

Referat fra LGBT Danmarks landsmøde den 24. november 2018

1. Valg af dirigent, referenter og stemmetællere

Søren Baatrup valgt som dirigent
Martin Iversen valgt som referent

Stemmetællere:

Ane Randum
Birgitte Munch

Dirigent konstaterede, at landsmødet er lovligt indkaldt og beslutningsdygtigt. Opfordrede til en fjernelse af punktet i Dirigenten om fremlæggelse af et kommenteret regnskab, da det aldrig er sket.

Dirigenten nævnte, at der er indkommet to forslag til forretningsforslag

Landsledelsen: Åbent for ikke-medlemmer, som ikke har taleret. Henrik Hynkemejer understregede, at Landsledelsen har strammet formuleringerne op, så kun medlemmer og inviterede har ret til at tale. Alle må overvære mødet.

Tina Thransen: Kun medlemmer og inviterede gæster må være til stede, ikke-medlemmer bortvises. (se vedlagte forslag)

Tinas ændringsforslag faldt og Landsledelsens forslag til forretningsorden blev vedtaget uden afstemning

2. Beretning

Generalsekretær Henrik Hynkemejer og landsforperson Peder Holk Svendsen fremlagde den mundtlige del af beretningen.

Se desuden den skriftlige del.

Debat:

Peder Andersen spørger om, hvad LILO står for, som der henvises til i beretningen?

Susanne Branner Jespersen forklarer, at det står for "Looking in, looking out".

Ida Ramgaard - foreningen har sat et øget fokus på kønsminoriteter, det vil jeg gerne kvittere for. Og ude i det mere undergrunds-queer-miljø, er folk begyndt at lytte. Det er et svært område, så det er modigt.

Ane Randum - internationale aktiviteter - hvordan arbejder foreningen for repræsentativiteten i de internationale delegationer - Peder siger, at det er noget, at vi er meget opmærksomme på. Det arbejder vi for at ændre på.

Susanne Branner Jespersen - tak for det kæmpe frivillige arbejde med at sikre en bevilling til foreningen.

Søren Laursen - da jeg trådte tilbage sidste år, sagde jeg, at I skulle ændre det hele. Jeg havde ikke troet, at det kunne lade sig gøre. Det er fabelagtigt godt. Det kan kun blive bedre, og det ser jeg frem til at være en del af. Der er en lille dråbe malurt i bægeret i forhold til at være mere udadrettede. Men der har været nogle enkelte ting - fx en artikel om børneområdet, der indeholdt faktuelle fejl. Det er vigtigt, at vi bruger alle de resurser, vi har.

Søren Baatrup - virkelig stolt af at være med i foreningen.

Beretningen blev vedtaget uden afstemning.

2. Godkendelse af landsforeningens reviderede årsregnskab samt forelæggelse af halvårsregnskab

Økonomiansvarlig Karoline Barkvoll Holstad fremlagde økonomitallene.

Spørgsmål fra salen - Arver foreningen nogle gange noget. Svaret er ja. Den står under hensættelser.

Landsmødet godkendte årsregnskabet med akklamation

Herefter orienterede Henrik Hynkemejer om halvårsregnskabet.

Foreningen fik i 2018 en arv, som man besluttede at bruge til at ansætte en daglig leder. Derfor valgte man at udsætte den planlagte flytning af sekretariatet til der var styr på den daglige administration.

Ellers henviser han til det udsendte dokument.

3. Indkomne forslag

Der ikke indkommet forslag.

4. Fremtidigt arbejde

Henrik Hynkemejer og Peder Holk Svendsen fremlagde landsledelsens planer for det fremtidige arbejde. Se det fremsendte materiale.

Spørgsmål: Hvad er det for foreninger, LGBT Danmark skal arbejde med – Peder svarer: Alle foreninger inden for lgbti+-miljøet, der arbejder med sociale og politiske rettigheder.

Peter Ussing: Idé: det konkrete arbejde med LGBTI-handlingsplanen, hvor embedspersonerne fra Ligestillingsministeriet talte om det videre arbejde.

Ane Random: Der bør arbejdes med repræsentation og øget mangfoldighed i det fremtidige arbejde.

Jaks: Organisationsudvikling, her bør vi huske arbejdet med normkritik osv. Det er vigtigt, hvordan regeringen kan komme til at bruge os i den kommende valgkom.

Simon: Fedt med de forskellige kampagner. Men husk de ældre.

Marko Pogacar: Mere fokus på den interne diskrimination i miljøet, hvor man fravælges pga. sin manglende konformitet.

Kommentar fra salen: Sammenhold i miljøet i det hele taget er vigtig.

Henrik svarer, at det er en udtømmende liste, vi har præsenteret. Vi arbejder allerede med repræsentation og det vil vi fortsætte med.

Vi skal arbejde på forskellige måder med handlingsplanen.

Interne diskrimination og sammenhold er utrolig vigtigt. Både internt og i hele miljøet.

Peder Holk Svendsen: Gennemskuelighed i forhold til handlingsplanen skal bl.a. ske i samarbejde med andre LGBTI+-organisationer. Vi arbejder med da andre for at skabe transparens.

De ældre er et vigtigt element, som vi skal sørge for at have fokus på fremadrettet. Vi vil gøre brug af Seniorudvalgets kontakter og ekspertise, som skal operationaliseres i hele landet.

Vi skal være opmærksomme på at vi kan rumme hinanden som organisationer og mennesker. Det er vigtigt, at vi er opmærksomme på det kirkelige højre, som er velorganiserede og udgør en fare for vores fremskridt.

Erik Farsø Madsen: Vigtigt, at konkretisere, hvem vi samarbejder med og hvordan.

Søren Baatrup: Det er vigtigt at vi sørger for at vi kan rumme hinanden selvom vi ikke er enige. Der var nogle uskønne ting på dette års ILGA-Europe-konference. Det er vigtigt, at vi ikke slås indbyrdes, men står sammen.

Søren Laursen: Vigtigt med organisationsudviklingen. Det giver fantastiske muligheder. Her skal vi kaste alle bolde op i luften. Da vi mistede sekretariatet for nogle år siden, indførte vi talspersoner osv. For at sikre, at vi fastholdt viden osv. Det synes jeg vi skal se helt åbent på.

Det er svært at komme ind i organisationen. Evt. kan vi sikre at nye aktivister skal mødes med 3 fra foreningen, som ikke

Martin Iversen Christensen: Bakker op om søren ift. talspersoner

Vivi Jelstrup: i forhold til ny organisering er det vigtigt at få alle grupper inkluderet. Fx er der nogle grupper, der er blevet glemt i den glimrende kampagne.

Karoline Barkvoll Holstad: Tak for at så mange taler om mangfoldighed, som er supervigtig i forhold til vores kommende arbejde. Frem til 2020 vil vi arbejde med vedtægterne. Her skal vi tænke mangfoldighed osv. ind. Alle bør give input til dette arbejde. Det er desuden vigtigt at arbejde med en kulturændring, der gør det interessant for alle at være med i arbejdet.

Vi har ikke køreplanen for samarbejdet med miljøets øvrige organisationer. Vi tænker at holde konferencer med alle, hvor vi sammen bliver enige om vejen frem?

Ane Random: I forlængelse af det Karoline sagde. Vigtigt med en vedtægtsændring? Har vi en kvotepolitik i forhold til hvem vi sender afsted? Hvem der kan komme ud og rejse på foreningens regning? Nedsæt et udvalg.

Marko Pogacar: Det er vigtigt, at biseksuelle føler sig velkomne og får et ståsted. Herudover synes jeg at kampagnerne er super vigtige.

Susanne Branner Jespersen: Som forening bør vi have en konfliktpolitik. Hvordan håndterer vi fx debatter på Facebook på en professionel og ikke-konflikthåndterende måde. Fx kunne man få kurser fra Center for Konflikthåndtering (hvor Susanne er forperson).

Dirigenten: I får 5-10 minutters summepause for at se, om der kan komme konkrete forslag ud af det. Ellers har referenten skrevet en udtømmende liste, som landsledelsen kan bruge til at arbejde ud fra.

Søren Baatrup: Opfordrer foreningens udvalg til at drøfte, hvad inklusion indebærer. Hvor langt skal vi ud? Vil vi fx acceptere Martin Henriksen fra DF?

Peder Holk Svendsen: Vi er i gang med at planlægge en konference/seminar, hvor vi inviterer miljøet bredt. Det kommer til at ligge uden for København (evt. Odense), hvor vi skal drøfte fremtiden.

Det er vigtigt at alle skal være obs på at alle har deres selvstændige profil, som skal tænkes ind.

Ida Ramgaard: Støtter op om at der nedsættes et udvalg, der ser på repræsentation. I det kommende valg skal vi se på homonationalisme – evt. i samarbejde med Sabah. Det skal vi ikke i møde på en rigtig og konstruktiv måde.

Mange blander stadig seksualitet og køn sammen. Måske ide til en kommende kampagne.

Søren Baatrup: Vigtigt at vi sikrer os, at vi ikke bliver misbrugt.

Henrik Hynkemejer: Mange rigtig gode input til det fremadrettede arbejde. Det er ikke kun landsledelsen men hele foreningen, der skal se på det hvordan vi sikrer at alle er inkluderet i arbejdet.

Søren Baatrup: Det mener er: Ikke sige, nogen skal gøre noget. Vi skal gøre noget.

5. Godkendelse at landsforeningens budget

Henrik Hynkemejer fremlagde forslag til kontingenter.

Spørgsmål fra salen: Hvorfor er grænsen for fuldt medlemskab 31? Henrik Hynkemejer det er for at det er en glidende overgang fra at man går fra ungdomskontingent (25) til man evt. er færdiguddannet osv.

Henrik Hynkemejer fremlagde de overordnede budget-punkter.

Tina Thranesen nævnte, at det er forkert at sige, at LGBT Danmark vil få penge fra finansloven, de kommer fra satspuljemidlerne.

Henrik Hynkemejer: Det er korrekt, men alle partierne bag aftalen har givet håndslag på, at der vil være en fast bevilling 6 år frem. Hvor de præcist vil komme fra er ikke fastlagt pt.

Karoline fremlagde herefter detaljerne i budgetforslaget.

Opklarende spørgsmål

Spørgsmål fra salen: Hvor mange aktive medlemmer: Henrik: Ca. 1.200.

Søren Laursen: Hvor ligger overheadet? Karoline: I diverse. Nogle af beløbene ligger i selve projekterne. Det er ikke altid pindet ud.

Peter Andersen: Har I et sjus over, hvor meget det udgør? Henrik: Det svarer til mlm. 7 og 12 % pr. donor.

Budgettet vedtaget ved akklamation.

6. Valg til Landsledelsen

Anja Bang Springborg - 31
Ask Ulrik Petersen - 35
Marko Pogacar - 34
Martin Christensen – 27 (1. Suppleant)
Mikkel Christensen - 31
Peter Høj - 36
Sarah Baagøe Petersen - 41
Theis Smedegaard – 21 (2. Suppleant)

7. Valg af revisor

Henrik nævner, at Landsledelsen foreslår Deloitte som revisor. De passer rigtig godt til de systemer, som foreningen arbejder med.

Vedttaget med akklamation

8. Eventuelt

Ask fortæller, at LGBT Danmark har en efterfest på GAY.

Simon tænkte på noget skyperepræsentation på denne type møder.

Søren takkede for god ro og orden og gav ordet videre til landsforpersonen.

Godkendt
23/4.19
