

LANDSLEDELSESMØDE 04.12.2016

Til stede:

Michael Kjeldsen, Søren Laursen, Henrik Hynkemejer, Ask Ulrich Petersen, Thomas Kinch Volstrup, Andreas Nielsen

Fraværende:

Karoline Vind, Maia, Lasse Holm Grønning

Valg af mødeleder og referent

Mødeleder: Henrik Hynkemejer

Referent: Ask Ulrich Petersen

Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Intro

Landsledelsens fremmødte medlemmer introducerer sig.

LL's arbejde

Organisation: Vedtægter, forretningsorden, strukturelle komponenter (udvalg, talspersoner osv.)

Organisationens struktur og udvalg gennemgås kort.

Forretningsordenen samt de økonomiske retningslinjer medsendes med referatet.

Nuværende talspersoner er godkendt.

Vi bevarer nuværende struktur for mails der er interne i landsledelsen; at suppleanter ikke er på mailinglisten, medmindre de indtræder fast i landsledelsen.

Definitioner og mandater er i mange tilfælde ufuldstændige og/eller uklare. LL må sørge for, at der skabes klarhed og gennemsigtighed.

Søren Laursen giver oplæg: Der bør kigges på de forskellige mandater i foreningen, således at man foregriber eventuelle problemer og konflikter.

Kommunikation: Indadtil, udadtil, markedsføring

Vi skal fortsætte udviklingen med at forbedre kommunikationen. LL skal sikre retning og optimal udnyttelse af ressourcer.

Der skal fortsat arbejdes på kommunikationen udadtil, således at vi kan fortsætte i en mere proaktiv retning, og få kommunikeret ud, hvad vi egentlig beskæftiger os med.

Landsledelsens opgave er, at ressourcerne bliver udnyttet optimalt, så vi kan kommunikere alt det vi har brug for.

Lokaler og tilstedeværelse

Behov skal afdækkes og en proces defineres

Lokalerne er svært tilgængelige, og der skal derfor afdækkes, hvilke behov landsforeningen har, således at vi kan imødekomme alle, uanset kapabilitet.

Vi vokser som organisation og er ved at vokse ud af vores lokaler, hvorfor man bør kigge på, om vi har de fysiske rammer, som vi har brug for.

Projekter

Forankringen af projekter i foreningen skal fortsat styrkes. LL skal sikre, at der findes en fungerende og implementeret projektledelsesmodel.

Foreningen er gennem den sidste årrække vokset ganske gevaldigt gennem projekter, det som er det vigtige er nu at finde en måde, hvorpå landsledelsen ikke skal styre foreningen bagved, men at den kan fokusere på at beslutte fremfor at detailstyre.

Opfølgning på landsmødet

Landsmøderesolutioner

Resolutionsforslag til behandling under punktet fremtidigt arbejde

På de seneste ILGA-Europe-konferencer har repræsentanter for forskellige organisationer af sex-arbejdere, der også tæller LGBT-personer (primært bøsser og transkvinder) holdt workshops, hvor de argumenterede for, at de skulle være en integreret del af LGBT-organisationernes arbejde.

I den forbindelse blev jeg opmærksom på, at LGBT Danmark i dag ingen politik har om sexarbejde/sexarbejdere. Derfor fremsætter jeg følgende forslag til resolution til behandling under punktet fremtidige arbejde:

Landsmødet opfordrer Landleledelsen til:

- 1) at udarbejde en politik på området med inddragelse af sexarbejdere fra både Danmark og udlandet og fremlægge resultatet på Landsmødet i 2017.
- 2) at indtænke sexarbejdes rettigheder og forhold, herunder sikkerhed i det fremtidige arbejde både på nationalt og internationalt plan – og uanset disses seksuelle orientering, kønsidentitet og -udtryk samt kønskaraktistika.

Ved sexarbejde forstås i denne sammenhæng udveksling af seksuelle ydelser mellem personer med gensidigt samtykke mod vederlag.

Sexarbejde i denne resolution er således **ikke**, hvor personer gør det som følge vold eller tvang eller under trusler om dette – det er en sag for politiet. Denne resolution omhandler således ikke handlede personer.

Yderligere baggrundsinformation:

På ILGA-Europe konferencerne kom det yderligere frem at sexarbejderne gennem organisationen "International Committee on the Rights of Sexworkers in Europe" (ICRSE) har formuleret følgende generelle krav i overskrifter:

- En reform af politikken overfor sexarbejdere – således at enhver lov eller tiltag, hvis formål eller følge er at indskrænke/krænke sexarbejderen værdighed eller selvbestemmelse, skal fjernes.
- At sexarbejdere inddrages i enhver debat og lovgivning, der angår deres sociale, juridiske eller økonomiske forhold.
- At sexarbejderen menneskerettigheder respekteres uanset deres seksuelle orientering, kønsidentitet og -udtryk eller køns karakteristika.
- At sexarbejde anerkendes som arbejde, med hvad der følger af rettigheder, herunder retten til socialsikring.
- Samfundets støtte til stop for enhver form for vold imod sexarbejdere uanset om de opholder sig lovligt her i et land eller ej
- Sikre at menneskerettighederne for de sexarbejdere, der er i landet som asylansøgere eller som legale eller illegale immigranter.

Situationen for mange transkvinder i visse steder af Verden er, at sexarbejde er den eneste mulighed for at tjene til dagen og vejen. Dette sammenholdt med at mordraten for dem er uhyggeligt høj kalder på handling.

Den "Svenske Model", hvor det er legalt at værre sexarbejder – men forbudt at købe sex, afvises af ICRSE for at virke modsat hensigten – og afvises også af vores svenske søsterorganisation RFSL, i det de hævder, at lovgivningen er uden effekt.

Den 26. maj i år har Amnesty International offentliggjort deres politik om sexarbejderen forhold og rettigheder, der ligger fint i forlængelse af de krav som ICRSE stiller.

Søren Viltoft Baatrup

Landsforeningens fremtidige struktur og arbejde.

Landsledelsen ønsker at tage initiativ til, at der i foråret gennemføres en høringsproces om foreningens fremtidige struktur og aktiviteter. Processen skal være åben for alle medlemmer*. Høringen skal afdække ønsker og idéer til, hvordan foreningen kan arbejde, udvikles og vokse. På basis af høringen udarbejdes forslag til mål og metoder for foreningens arbejde og vækst, ligesom der udarbejdes eventuelle vedtægtsændringsforslag. Udover den interne afklaring af foreningens samarbejdsrelationer og struktur, skal også eksterne LGBT-organisationer og -aktører inddrages i arbejdet vedrørende foreningens aktiviteter i det omfang, der ikke er i konflikt med den interne afklaring.

*Med alle menes ikke kun bestyrelser, men derimod også vores rådgivninger, medier, udvalg, grupper, projekter osv. Processen skal skabe grundlaget for, at foreningens aktivister får mere ud af hinanden ved at skabe mulighed for øget interaktion og videndeling.

Fokus på nonbinære og interkønnede personer

Stillet af: Irae Dahl og LGBT+ Ungdom

Vi foreslår, at vi i LGBT-Danmark skal fremme den almene kønsforståelse, her særligt med hensyn til ikke-binære identiteter. Dette kan foregå på flere måder, bl.a. gennem offentlige udtalelser, kampagner samt fokus på fremadrettet lovgivning for at forbedre vilkårene for ikke-binære og interkønnede personer.

En sådan indsats vil sende et stadigt stærkt globalt signal om Danmark som foregangsland for LGBT+-rettigheder, og vise at LGBT Danmark lytter til internationale og danske strømninger i vejen for inkludering af alle under LGBT+-paraplyens paroler.

Foreningen kan med fordel tilslutte sig, eller få inspiration af den eksisterende tredjekønsbevægelse.

Derved vil foreningen også sende et signal til danske LGBT+-personer om accept og forståelse af sådanne identiteter.

Dette tiltag kan med fordel inddrages i arbejdet med foreningens fremtidige struktur og aktiviteter.

Strategiske indsatsområder

Forretningsordenen ved landsmødet til næste år

Fokus på sprogbrug og et tryggere rum for alle fremmødte.

Fokus på, hvem der har taleret ved landsmøder.

Konstituering

Økonomiansvarlig

Michael Kjeldsen er genvalgt

Nedsættelse af FU

Andreas Nielsen, Ask Ulrich Petersen, Henrik Hynkemejer og Michael Kjeldsen

Personaleansvarlige

Henrik Hynkemejer og Michael Kjeldsen

Frivilligansvarlige

Thomas Kinch Volstrup og Andreas Nielsen

Mødeansvarlig

Michael Kjeldsen – midlertidigt – fokus er på at aktivere Office 365 noget mere.

Nedsættelse af arbejdsgrupper

- Forpersonnetværk: samarbejde i miljøet på tværs af organisationer – Henrik, Thomas
- Rainbow business Denmark – Michael og Henrik
- Lokaler – Henrik, Michael, Søren, Ask
- Survey – undersøgelse af frivilligheden og trivsel i LGBT Danmark – Thomas og Andreas

Projektansvarlige

Karoline Vind fra januar 2017 med assistance fra Søren Laursen og Michael Kjeldsen

Referent

Thomas Kinch Volstrup og Ask Ulrich Petersen

Økonomi

Økonomiansvarlige orienterer

Bibliotekets arv er i gang med at blive overført.

Det er blevet iværksat, at man kan få nedsat sit kontingent på hjemmesiden. Man skal selv melde sig til.

LGBT Danmark og miljøet

Der er et formaliseret samarbejde sat i søen, som et samarbejde mellem de forskellige LGBT-organisationer i København. Primært med det fokus, at styrke samarbejdet mellem organisationerne. Mødet afholdes d. 19.12.17 kl. 18-21.

Arrangementer

- Fyraftensmøde onsdag d. 07.12. kl. 18 om assisteret reproduktion tovholder Søren Laursen.
- Gløgg og hygge i foreningen for de frivillige d. 21.12.16. Tovholdere Martin Spangsbro-Pedersen og Malene Rungvalg Christensen.
- Nytårskur d. 25.01.16 for interne og eksterne. – Søren Laursen er tovholder
- Internt udviklingsmøde og julefrokost mellem LGBT Danmark, LGBT+ Ungdom og LGBT+ Ungdom Aarhus. D. 14.01.17 kl. 12. Tovholdere: Thomas, Andreas, Michael & Ask. Der rækkes hånden ud til ungdomsorganisationerne, så de kan være med til at definere indholdet.

Mødeform og møderække

Landsledelsen tænker at mødes hver den første mandag i måneden.

Foruden dette møde, mødes landsledelsen engang hver 5. uge i weekenden skiftevis lørdag og søndag.

Årshjul

Der sendes et anonymt spørgeskema ud til de aktive i organisationen om, hvordan man synes organisationen fungerer.

Lokaler

Ovenstående punkt.

Evaluering

Dejligt at flere skuldre bærer arbejdet i LL.

Evt.

Ingen punkter

Punkter til næste møde 02.01.17

- Axgil galla
- Fremtidige arrangementer
 - Folkemøde
 - Skt. Hans