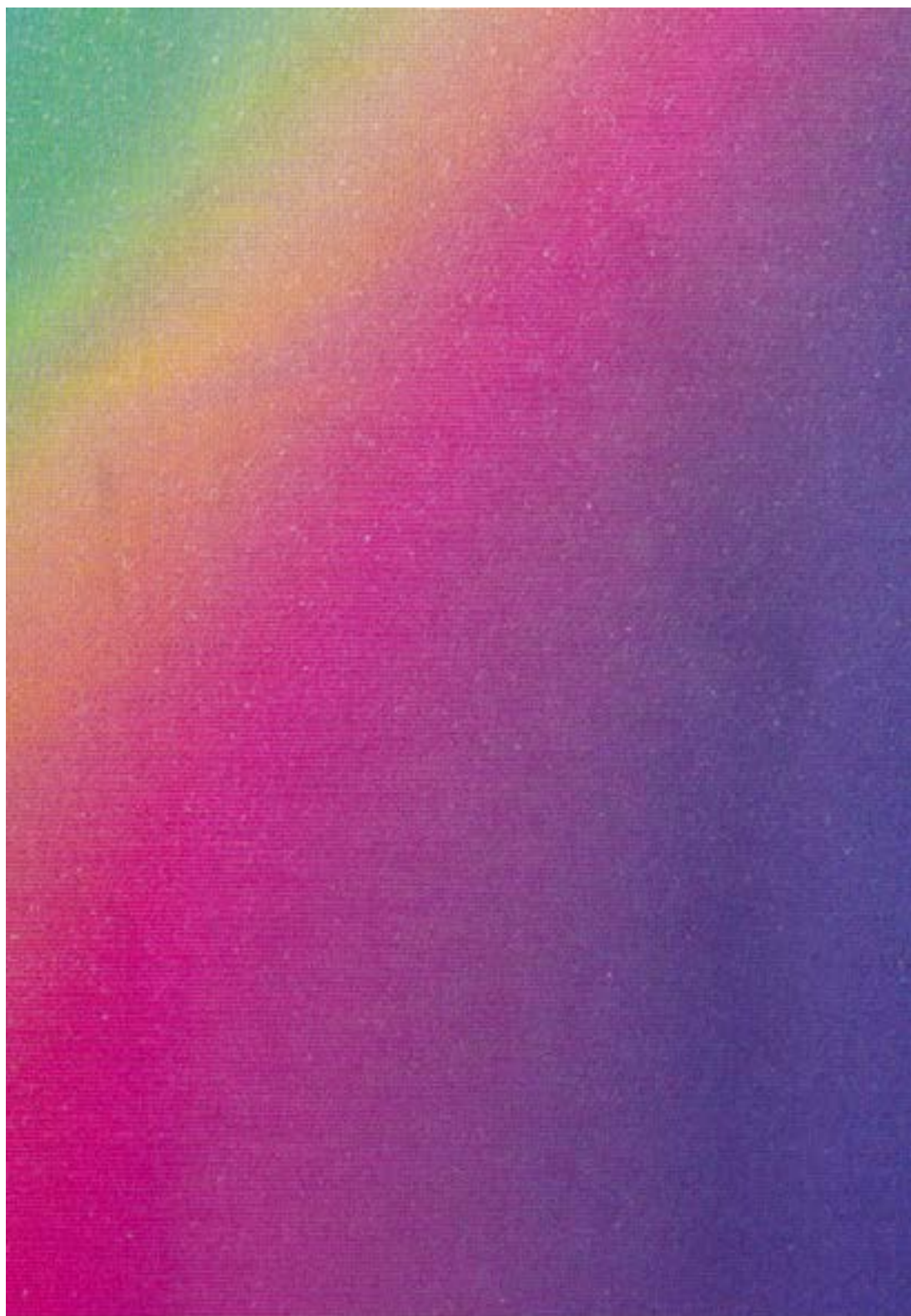


LGBT+ DANMARKS

2023



2023

ÅRSPROGRAM

INDHOLDSFORTEGNELSE

| | |
|------------------------------------|---|
| POLITIK _____ | 4 |
| FRIVILLIGHED OG FÆLLESSKABER _____ | 5 |
| RÅDGIVNING OG STØTTE _____ | 6 |
| VIDEN OG OUTREACH _____ | 6 |
| INTERNATIONALT _____ | 7 |
| KOMMUNIKATION OG MEDLEMMER _____ | 7 |
| ORGANISATORISK _____ | 8 |

POLITIK

LGBT+ Danmark vil i 2023 prioritere politisk arbejde indenfor følgende emner i u-prioriteret rækkefølge: Regnbuefamilier, LGBT+ børn og unges trivsel i grundskoler og på ungdomsuddannelser, transpersoners forhold i sundhedsvæsenet, adgang til juridisk kønsskifte for alle samt kommunalpolitisk ansvar for at den borgernære service er LGBT+ venlig. Folketinget vedtog i februar 2022 at smidiggøre adgangen til medmoderskab og at anerkende transpersoners juridiske køn ift. forældreskab. Loven er endnu ikke implementeret pga. fortolkningen af EU's vævsdirektiv. Det forventes at der kommer en løsning i 2023, således at loven kan implementeres.

Folketinget tog i marts 2022 stilling til et borgerforslag om at indføre medfaderskab i dansk lovgivning til familier, der består af to fædre. Forslaget blev støttet bredt, og regeringen nedsatte en arbejdsgruppe på området for anerkendelse af forældreskab efter brug af kommerciel surrogasi. LGBT+ Danmark sidder med i arbejdsgruppen og arbejder for en velreguleret og etisk forsvarlig model, der tager hensyn til både tiltænkte forældre, fødende kvinde og barn. Ekspertgruppens rapport og anbefalinger fremlægges forventeligt i juni 2023. Det forventes, at der i lovprogrammet for 2023-2024 til oktober fremsættes et lovforslag om anerkendelse af medfædre i forbindelse med altruistisk surrogasi.

LGBT+ Danmark arbejder desuden aktivt på at forbedre forholdene for multiforældre familier. Der forventes lanceret en rapport fra VIVE om en undersøgelse af regnbuefamiliers forhold til august 2023. LGBT+ Danmark sidder i undersøgelsens følgegruppe og vil efterfølgende følge op på politisk niveau i forhold til de i rapporten fremsatte anbefalinger til forbedringer.

Det længe lovede lovforslag om at afskaffe nedre aldersgrænse for adgang til juridisk kønsskifte blev efter regeringsskiftet i december 2022 ikke inkluderet i det hidtil fremlagte lovprogram. LGBT+ Danmark arbejder aktivt for at det fremsættes under den nuværende regering gennem dialoger med relevante ligestillingsordførere og ministre. Det kan ikke forventes at blive fremsat i indeværende år.

Fra august 2023 indføres obligatorisk seksualundervisning på ungdomsuddannelser, og der vil ligeledes i år blive foretaget en revision af både behandlingsvejledning for kønsidentitetsforhold og visitationsretningslinjen for kønsbekræftende kirurgi. Der forventes endvidere i 2023 fremskridt på området for ligestilling af mænd og kvinder i serviceloven i forhold til vold i nær relation.

Foruden lovmæssige ændringer deltager LGBT+ Danmark ved både årets prides, folkemøde på Bornholm og ILGA Europe konference med politiske debatter og arrangementer, ved Topmøde for Ligestilling 2023 samt er indbudt til at tale ved diverse arrangementer i løbet af året.

LGBT+ Danmark deltager i 2023 i følgende følge-, ekspert- og arbejdsgrupper:

- ✿ VIVE: Undersøgelse om regnbuefamiliers forhold
- ✿ VIVE: Undersøgelse om børn og unges trivsel i grundskolen og på ungdomsuddannelser
- ✿ Digitaliserings- og ligestillingsministeriet: Ekspertgruppe om anerkendelse af forældreskab ved kommercielle surrogataftaler
- ✿ Børne- og Undervisningsministeriet: Ekspertgruppe om betydningen af køn for læring og udvikling i dagtilbud, grundskole og ungdomsuddannelser
- ✿ DBU: Arbejdsgruppe vedr. inklusion af transkønnede, interkønnede og non-binære i dansk fodbold

FRIVILLIGHED OG FÆLLESSKABER

I 2023 vil vi fastholde og fortsætte den gode udvikling, der er igangsat de foregående år, ift. at skabe flere trygge sociale fællesskaber for LGBT+ personer i hele landet. Det gør vi bl.a. ved at tilbyde, at LGBT+ personer i hele landet kan engagere sig som en frivilliggruppe i LGBT+ Danmark for at lave sociale fællesskaber i deres nærområde. Grupperne understøttes af sekretariatet med budget, kurser, informationskanaler og faglig sparring.

Som samarbejdsforening med de mindre LGBT+ organisationer samarbejder og understøtter LGBT+ Danmark deres arbejde for flere og mere synlige sociale LGBT+ fællesskaber. Vi vil i 2023 fortsætte med at facilitere samarbejde på tværs af LGBT+ organisationerne gennem 'Netværket for LGBT+ miljøet i Danmark' og LGBT+ Danmarks tilbagevendende årskonference for hele miljøet.

Indsatserne på ungeområdet fortsætter i 2023 med at skabe trygge sociale fællesskaber for unge LGBT+ personer gennem AURA-fællesskaberne over hele landet, og gennem ungdomshøjskoler i foråret, sommeren og efteråret. Nye indsatser skal samtænke arbejdet med og for unge med videns- og outreach indsatsen og der vil i 2023 blive etableret et queer-to-peer undervisningstilbud for og af unge i udvalgte byer i Danmark. Indsatsen har til formål at skabe tryggere læringsrum for unge, der bryder med normerne for køn og seksualitet i grundskolen og på ungdomsuddannelserne. Samtidig indtænkes en forankring af AURA ind i kommunerne. Ligeledes fortsætter Besøgsvennetjenesten med at skabe socialt samvær for ældre LGBT+ personer i Københavns Kommune, blandt andet afholdes månedlige fællesspisninger på tværs af generationer i det nye LGBT+ medborgerhus, der åbner i foreningens lokaler i København. Medborgerhuset skal samle mennesker på tværs af alder og interesser til sociale arrangementer, kulturelle begivenheder og nærværende samtaler.

Fra 2023 afholdes en årlig frivilligkonference beliggende om foråret. Konferencen skal erstatte tidligere adskilte konferencer/internater afholdt for adskilte frivilliggrupper og har til hensigt at skabe sammenhæng og fællesskab på tværs af de snart 300 frivillige engagerede i LGBT+ Danmarks arbejde i hele landet. Der opleves en støt stigende vækst af både medlemmer og frivillige. I 2023 forventes at opstarte medlemsengagerende kampagnearbejde rettet mod det kommunalpolitiske niveau.

RÅDGIVNING OG STØTTE

I 2023 fortsætter LGBT+ Danmarks rådgivning til LGBT+ personer og pårørende i Aalborg, Aarhus og København. Rådgivningen i København skal i 2023 genakkrediteres samtidig med at afdelingerne i Aarhus og Aalborg skal akkrediteres ved RådgivningDanmark, og den samlede rådgivning tænkes derfor i 2023 som ét samlet tilbud på tværs af landet og inkluderende den juridiske rådgivning med fælles opkvalificering, uddannelse og tilbud. Den juridiske rådgivning opkvalificeres yderligere gennem inspirationstur til Bruxelles.

LGBT+ Danmark tilbyder fortsat Transit samtalegrupper for personer med overvejelser omkring deres kønsidentitet i København, og i 2023 som noget nyt også på Frederiksberg. Der arbejdes i 2023 på at udbrede tilbuddet således at det fra 2024 på kontinuerlig basis kan udbydes i Aalborg, Aarhus og Odense. Derudover arbejder LGBT+ Danmark på at udvikle et tilbud til de mange børn og unge i hele landet, der har overvejelser omkring deres kønsidentitet.

I 2023 giver det øgede fokus familieret sig i lanceringen af hjemmesiden LGBTfamilie.dk som er udarbejdet af Familieretshuset med kvalificering fra LGBT+ Danmark. Det forventes desuden at der vil blive løftet en række sager gennem forskellige juridiske instanser, blandt andet hvad angår mistet adgang til data og systemet ved juridisk kønsskifte.

En ny satsning i forhold til vold i nære relationer starter op i anden halvdel af 2023 og vil finde sted gennem intensivt kampagnearbejde, opkvalificering af relevante rådgivninger hos Lev Uden Vold samt afholdelse af en række community møder i hele landet.

VIDEN OG OUTREACH

Vidensformidling og kompetenceudvikling til det omkringliggende samfund bliver ligeledes en styrket indsats i 2023, sådan at vi kan være med til at skabe tryggere arbejdspladser, skoler og institutioner for LGBT+ personer.

Grundet en støt stigende efterspørgsel samt øget bevilling af både statslige og kommunale midler til området afsættes i 2023 4 årsværk til indsatsen. Samtidig skal indsatsen i 2023 samtænkes med etableringen af et nye queer-to-peer tilbud til grundskoler og ungdomsuddannelser.

Det forventes at der vil blive lanceret en undervisningsportal som del af LGBT+ Danmarks hjemmeside, hvorpå fagprofessionelle kan finde relevante materialer, booke oplæg til hhv. elever, ansatte og institutioner, således at videns- og outreach indsatsen fremstår som et samlet tilbud. En særlig fokus for 2023 er på opkvalificering af fagprofessionelle på volds- og socialområdet, opkvalificering af politiets arbejde med håndtering af hadforbrydelser samt opkvalificering af en række andre rådgivningstilbud relevante for LGBT+ Danmarks målgruppe.

Også på virksomhedsområdet vil der i 2023 ske en videreudvikling og forankring. Virksomheder, der er medlemmer af LGBT+ Danmark tilbydes et fagligt netværk og sparring gennem afholdelse af 2-3 årlige virksomhedsevents, adgang til direkte rådgivning hos LGBT+ Danmark samt konkrete guides og vejledninger til at arbejde for LGBT+ personers trivsel (udviklet gennem samarbejde med Boston Consulting Group).

INTERNATIONALT

I 2023 fortsættes LGBT+ Danmarks mangeårige samarbejde med LGBT+ organisationer og netværk i Østafrika (Kenya, Uganda og Tanzania) og Nordafrika (Marokko, Tunesien og Egypten) samt Sydvest Asien (Jordan). Endvidere udbygges det i 2023 etablerede samarbejde med organisationer i Ukraine og Armenien med fortsat støtte til trygge mødesteder, shelters for internt fordrevne samt etablering af netværk af nordiske og baltiske lande i forhold til en øget indsats for og med LGBT+ organisationer i Østeuropa.

Det internationale engagement styrkes i 2023 idet der afsættes ressourcer til en videreudvikling af LGBT+ Danmark metodiske tilgang til det internationale arbejde ved udviklingen af en justeret forandringsteori, nedskrevet monitorerings- og læringsmetode, sikkerhedsprocedurer, samt udviklingen af en langsigtet strategi for området. Der vil fortsat være deltagelse i internationale netværk og konferencer samt tæt samarbejde med både Udenrigsministerium samt andre danske NGO'er der arbejder med området.

KOMMUNIKATION OG MEDLEMMER

Året har et overliggende fokus på at styrke relationen til vores medlemmer. Det sker bl.a. gennem et nyt tematiseret nyhedsbrev med unikt indhold, rabatter og kulturanbefalinger. Der vil også blive afprøvet nye formater for medlemsarrangementer, hvor de kan komme i dialog med sekretariatet. Samlet set skal det gerne gøre fordelene ved medlemskab tydeligt både for eksisterende medlemmer og potentielle nye medlemmer. Der planlægges desuden nye kampagner, der skal klæde medlemmerne på til at engagere sig lokalt for at forpligte kommuner til at prioritere LGBT+ området.

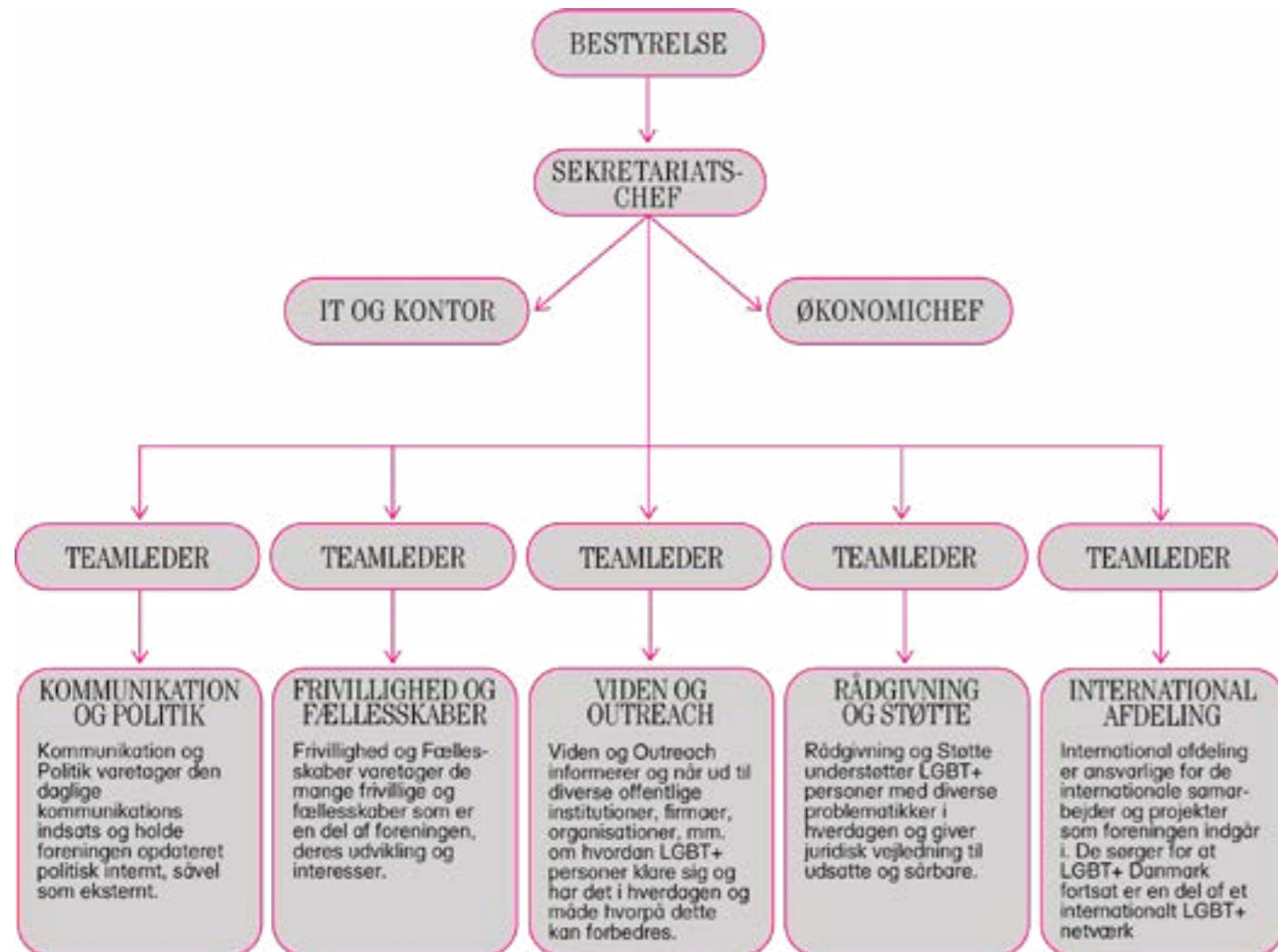
Foreningens 75 års jubilæum vil blive brugt til at øge kendskabet til den danske LGBT+ bevægelses historie både blandt målgrupperne og i befolkningen generelt gennem arrangementer, kultursamarbejder og online formidling.

I år bliver der desuden arbejdet videre virksomhedsmedlemskabet – bl.a. på basis af udviklingsprojektet Boston Consulting Group gennemførte i 2022..

ORGANISATORISK

LGBT+ DANMARK

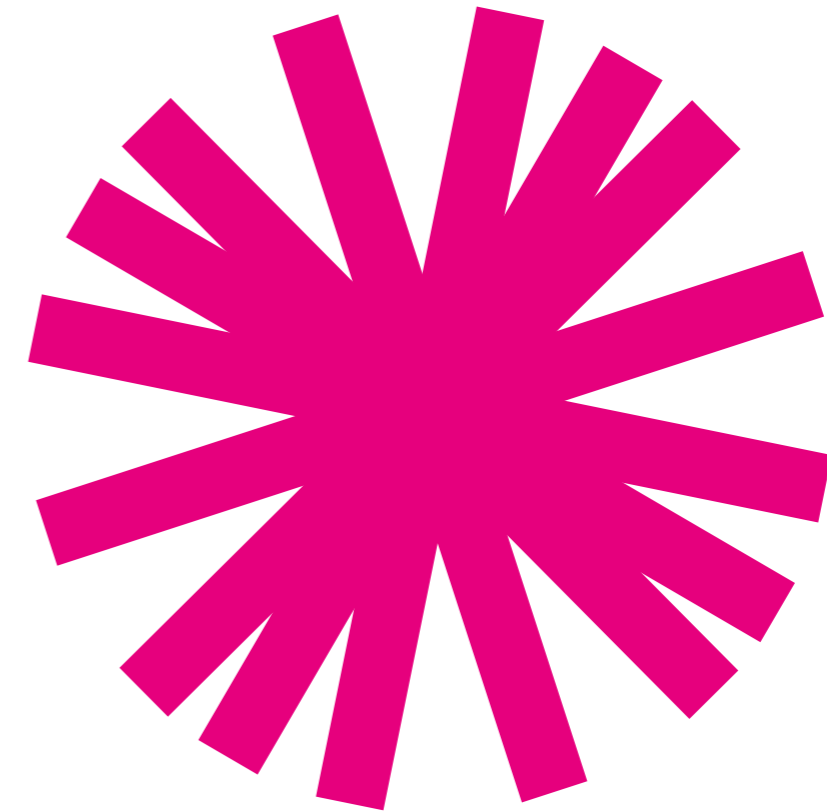
Organisatorisk har LGBT+ Danmark gennemgået en markant udvikling de seneste år, og sekretariatet er siden 1. januar 2023 landet i en fast organisationsstruktur, der ser således ud:



Der er således etableret fem teams med hver deres teamleder indenfor de centrale områder, LGBT+ Danmark for nuværende løfter indsatsen indenfor. Opdelingen mellem teams afspejler LGBT+ Danmarks overordnede strategi, som dels er at skabe trygge og nærværende fællesskaber samt yde rådgivning og støtte til LGBT+ personer i hele Danmark, dels at gøre det omgivende samfund mere LGBT+ kompetent og vidende om LGBT+ personers levevilkår, dels at være en organisation der arbejder solidarisk med LGBT+ organisationer og netværk i udlandet - alt sammen understøttet af kommunikation, politisk interessevaretagelse og nødvendige stabsfunktioner.

Strukturen er lavet således at der er mulighed for vækst indenfor de enkelte områder, samt at man på sigt ville kunne etablere flere teams, hvis der tages strategiske valg i forhold til udvidelse af indsatsområder. I maj 2023 åbner foreningen desuden for alvor et kontor i Aarhus, da antallet af medarbejdere i Aarhus udvides fra 1 til 3.

2023



2023

PROGRAMMET ER UDARBEJDET AF LGBT+ DANMARK

ART DIRECTION OG LAYOUT:
Noa Jenkins (de/dem)

© LGBT+ DANMARK 2023

ÅRSPROGRAM