



LGBT+ DANMARK

Dagsorden fra Bestyrelsesmøde

Dato & tid: 10. August 2021, 17.00-20.00

Sted: [Teams / Vestergade 18E]

Deltagere:

Bestyrelse: Ask Ulrich Petersen (AUP), Casper Øhlers (COH), Henrik Silvius (HSI), Jesper Bigum (JBI), Katarina Langley (KLA), Lotte Lorraine Hayles (LLH), Mikkel Ray Christensen (MRC), Morten Grumstrup (MGR), Rei McKay Mansa (RMM), Silje Ellehammer Munk (SEM), Stine Johansen (SJO)

Bestyrelsessuppleanter: Theis L. Smedegaard (TLS)

Sekretariat: Susanne Branner Jespersen (SBJ), Andreas Nielsen (ANI)

Særligt indbudte: Ingen

Afbud:

Referent: TLS

Mødeleder: AUP

Tid	Agenda	Formål Orientering Diskussion Beslutning Evaluering	Ansvarlig	Bilag
1700-1715	1) Velkomst, tjek-ind og siden sidst Susanne fortæller om hvad der er sket i foreningen siden sidst, herunder hvilke bevillinger foreningen har modtaget.	O	AUP/SBJ	-
1715-1730	2) Copenhagen 2021: Foreningens program Til bestyrelsens orientering og diskussion forelægges foreningens program for Copenhagen 2021 samt prioriterede fokusområder. Programmet for foreningen aktiviteter under Copenhagen 2021 er blevet offentliggjort på hjemmesiden i går (9/8-21). Der er udarbejdet fire politiske budskaber, som vi pusher, og kommer til at kunne ses på plakater rundt omkring i byen. Vi kører selvfølgelig vores egne dagsordner, men har et tæt samarbejde med de mindre organisationer, hvor vi	O/D	ANI/JSN	<i>LGBT+ Danmarks program for Copenhagen 2021</i>

LGBT+ Danmark – Landsforeningen for bøsser, lesbiske, biseksuelle og transpersoner
NGO in special consultative status with the economic and social council of the United Nations

VESTERGADE 18E • 1456 KØBENHAVN K • TLF. 33 13 19 48
LGBT@LGBT.DK • WWW.LGBT.DK • WWW.LGBTUNGDOM.DK



	<p>kan videregive fx pressekontakter mm. til de relevante organisationer.</p> <p>Henrik påpeger at være en særlig opmærksomhed på tilgængelighed.</p>			
1730-1750	<p>3) Sikkerheds- og tryghedsretningslinjer ifm. events</p> <p>Til bestyrelsens diskussion forelægges udkast til foreningens trygheds- og sikkerhedsretningslinjer.</p> <p>Præsentation af Kamille, vores nye event- og frivilligkoordinator i foreningen. Kamille fortæller om baggrunden for arbejdet, var nogle oplevelser til Skt. Hans. Vi taler om udkastet, og der bliver efterspurgt aldersgrænser for de forskellige roller, da vi har mange unge frivillige i foreningen. Vi drøfter desuden ansvarsområder som er i de forskellige "titler". Det kunne også udtrykkes i normer for eventafholde, hvad gør vi i forskellige situationer?</p> <p>Vi taler om indholdet, som beskriver at det i høj grad bliver ansatte som får ansvaret, og det kan af nogen opleves som undergravende for den indsats som de frivillige yder.</p> <p>Der anerkendes de gode takter i retningslinjerne, men også en samtale om de begrænsninger de kunne skabe.</p> <p>Opsamlende virkede det til at tjekliste eller normer for hvordan vi gør begivenheder på den bedste måde for alle.</p>	D	ANI/KHK	<i>Udkast til sikkerheds- og tryghedsretningslinjer</i>
1750-1810	<p>4) Internationale projekter</p> <p>Til bestyrelsens orientering forelægges overblik over internationale projekter.</p> <p>Abir kommer på besøg, for at kunne uddybe skrivelsen om vores internationale projekter. Vi taler overordnet om vores arbejde internationalt, hvor Abir fortæller at vores arbejdes fokus er meget på vores lokale partnere. Vi har længe arbejdet med LILO-metoden, og bruger det som redskab, men vi arbejder også med et bredere fokus med forskellige andre metoder. Der bliver spurgt til vores typiske samarbejdspartnere. Abir fortæller at vores partnere er meget forskellige – alt</p>	O	ANI/ABIR	<i>Overblik over internationale projekter</i>



	<p>fra både ældre etablerede foreninger, men også helt nye nydannede organisationer. Vi vælger partnere ud fra deres værdier og i hvor høj grad vi som forening kan spejle os i organisationen.</p> <p>Abir peger på, at en af de store opgaver fremadrettet er funding. Hvis man ser på de andre nordiske lande og Tyskland, så har de alle puljer dedikeret til LGBT+ arbejdet. Det skal vi arbejde på fremadrettet.</p>			
1810-1830	<p>5) Nationale projekter</p> <p>Til bestyrelsens orientering forelægges overblik over nationale projekter.</p> <p>Der bliver spurgt til hvilke indsatser som foreningen ønsker sig, som vi endnu ikke har. Her peger Susanne på indsatser omkring hjemløse og krisecentre. Her er nogle særlige problematikker som handler om den binære kønsopfattelse. Susanne peger desuden også på at foreningen arbejder på et mere konkret tilbud til regnbuefamilie, som både kan handle om de juridiske aspekter, men deslige et sted hvor man kan finde fælleskab og ekspertviden.</p>	O	ANI	<i>Overblik over nationale projekter</i>
1830-1850	<p>PAUSE</p>			
1850-1920	<p>6) Årets Laks</p> <p>Til bestyrelsens beslutning forelægges indstilling vedr. uddeling af Årets Laks og LGBT+ Danmarks arbejdslegat.</p> <p>Forslaget om at dele prisen op resulterer i en del debat i bestyrelsen. Der bliver spurgt til mediestrategien, fordi et medlem bekymrer sig om at de indstillede personer, kunne skabe dårlig omtale. Den politiske chefkonsulent forklarer at der er udarbejdet en pressestrategi mhp. at uddelingen får mest mulig presseomtale.</p> <p>Vi diskuterer i bestyrelsen som det giver mening for foreningen at dele prisen op i individuelle priser. Vi taler om fordele og ulemper ved begge valg, og det stemningen i bestyrelsen er at fortsætte det videre arbejde med to forskellige priser. Vi ønsker både at kunne</p>	B	ANI	<i>Indstilling vedr. Årets laks</i>



	<p>hylde en person som er kendt i pressen, da det kan skabe positiv omtale for vores forening.</p> <p>Den anden pris er rettet mod aktivistisk arbejde i miljøet, og dermed hylde andre som gør en forskel og som kunne bruge en håndsækning.</p> <p>Afstemning blev 9/2 for at dele prisen op i to, så det er hermed vedtaget. Som tillæg blev det vedtaget at prisen skal hedde "Arbejdslegatet Søhesten".</p> <p>Herefter blev kandidaterne diskuteret, og vinderne blev valgt. Kasper Hjulmand tildeltes Årets Laks. Lev og Lad Leve tildeltes Arbejdslegatet Søhesten.</p>			
1920-1930	<p>7) Arbejdsdeling ml. sekretariatschef og pol. chefkonsulent</p> <p>Til bestyrelsens godkendelse forelægges arbejdsdeling ml. sekretariatschef og pol. chefkonsulent.</p> <p>Punktet blev vedtaget ved positivt samtykke.</p>	B	ANI/SBJ	<i>Overblik over arbejdsdeling</i>
1930-1940	<p>8) Evt.</p> <p>- Til næste møde skal tilgængelighedsguiden godkendes</p>	O	ANI	
1940-2000	<p>9) Onboarding i teams</p>	O	AUP	-