



# LGBT+ DANMARK

## Referat af Bestyrelsesmøde

**Dato & tid:** 16. juni 2021, kl. 17-20:30

**Sted:** Teams / Vestergade 18E

### Deltagere:

Bestyrelse: Ask Ulrich Petersen (AUP), Casper Øhlers (COH), Henrik Silvius (HSI), Jesper Bigum (JBI), Katarina Langley (KLA), Lotte Lorraine Hayles (LLH), Mikkel Ray Christensen (MRC), Morten Grumstrup (MGR), Rei McKay Mansa (RMM), Silje Ellehammer Munk (SEM), Stine Johansen (SJO)

Bestyrelsessuppleanter: Theis L. Smedegaard (TLS)

Sekretariat: Susanne Branner Jespersen (SBJ)

Særligt indbudte: Ingen

**Afbud:** Lars Backe (LBA)

**Referent:** COH

**Mødeleder:** AUP

| Tid                 | Agenda   | Formål<br>Orientering<br>Præsentation<br>Diskussion<br>Beslutning<br>Evaluering | Ansvarlig | Bilag               |
|---------------------|--|---|-----------|---------------------|
| 17:00<br>–<br>17:30 | <b>1) Velkomst, tjek ind og præsentation af deltagerne.</b><br><br>AUP vælges som mødeleder.<br><br>COH vælges som referent.<br><br>Det foreslås at pkt. 7 og pkt. 8 byttes om.<br>Dagsorden godkendes med ændringen.<br><br>Mødedeltagerne kommer med en kort præsentation af deres motivation for at søge ind i bestyrelsen, og fortæller hvad de kan og har lyst til at byde ind med i bestyrelsesarbejdet.<br><br>AUP (han/ham) har været en del af foreningen i mange år og i mange roller. Arbejder til dagligt som folkeskolelærer i Hellerup. Er glad for at have været med på udviklingsrejsen af foreningen og |   |           | <i>Referat GF21</i> |

**LGBT+ Danmark** – Landsforeningen for bøsser, lesbiske, biseksuelle og transpersoner  
NGO in special consultative status with the economic and social council of the United Nations

VESTERGADE 18E • 1456 KØBENHAVN K • TLF. 33 13 19 48  
LGBT@LGBT.DK • WWW.LGBT.DK • WWW.LGBTUNGDOM.DK



|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| <p>brænder for at bære foreningen ind i en endnu bedre fremtid.</p> <p>COH (han/ham) har før siddet i LGBT+ Ungdoms bestyrelse som gruppeansvarlig og derefter i den samlede bestyrelse. Læser erhvervsøkonomi og politik på CBS og arbejder i Nykredit. Brænder for at skabe en organisatorisk og økonomisk sund forening samt sikre, at vi har den størst mulige politiske indflydelse. Er torvholder i familiepolitisk udvalg.</p> <p>HSI (han/ham) har siddet i bestyrelsen siden 2019. Har arbejdet som designer og er nu foredragsholder og er på førtidspension. Brænder for at skabe tilgængelighed i foreningen og har derfor arbejdet aktivt med udarbejdelsen af foreningens tilgængelighedsguide.</p> <p>JBI (han/ham) arbejder til dagligt i Greenpeace. Har været med i bestyrelsen siden 2019 og har siddet i FU. Har været fascineret af den rejse foreningen har været på de seneste år og brænder for at hjælpe foreningen godt fremad.</p> <p>KLA (ethvert pronomen) har været frivillig og koordinator i flere af forenings tilbud, så som Salon7, Sommerlejren og Unicorny Camp på Roskilde Festival. Brænder for at skabe mere synlighed for vores tilbud på tværs af foreningen.</p> <p>LLH (hun/hende) bor på Ærø og har tidligere været med i bestyrelsen. Er ved at genuddanne sig til VVS'er. Ønsker at foreningen skal være landsdækkende og mangfoldig.</p> <p>MRC (han/ham) har været med i bestyrelsen i længere tid. Har ambitioner for, hvad foreningen skal mene og han ønsker, at alt skal gøre ordentligt. Spiller håndbold og arbejder som anklager.</p> <p>MGR (han/ham) er næsten færdiguddannet historiker og har skrevet speciale i foreningens historie. Frivilligleder i Sommerlejr og frivillig i Salon7. Er både glad for det strategiske arbejde men er også frisk på at "løfte stole" som frivillig.</p> |  |  |  |
|---|--|--|--|



|                     |  |  |         |  |
|---------------------|--|--|---------|--|
|                     | <p>RMM (hen/han, foretrækker hen) stiftede bekendtskab med foreningen gennem bi-gruppen for en del år siden. Grunden til, at hen stillede op til bestyrelsen er specielt, fordi transpersoners rettigheder i verden er gået den helt forkerte vej. Laver scenekunst, spoken word og fagforeningsarbejde. Aktiv i Lev og Lad Leve. Arbejder som laborant.</p> <p>SEM (hun/hende) er uddannet finansøkonom og arbejder til dagligt som økonomisk administrator i LGBTQ+ teatret, Teater Hils Din Mor. Vil i bestyrelsen gerne tale de unges sag, for at sikre gennemsigtighed og ordentlighed. Er gruppeleder i Sommerlejr og en del af familiepolitisk udvalg.</p> <p>SJO arbejder som kommunaldirektør i Helsingør Kommune og har en masse topledererfaring. Har tre børn. Har boet med kone i fem år i Grønland. Tager sit fokus på arbejdsmarkedet med ind i bestyrelsesarbejdet. Laver musik og er aktiv i Pan Idræt og er ved at træne op til en olympisk triatlon.</p> <p>TLS har været en del af foreningen i mange år. Er uddannet sygeplejerske og er aktiv i sundhedspolitisk udvalg. Er optaget af, at foreningens holdninger bliver tydelige og fylder i den offentlige debat. Stillede op til bestyrelsen på baggrund af refleksioner om arbejdet i udvalget og foreningen.</p> <p>SBJ (hun/hende) har to børn. Gik ind i foreningen i 2011, hvorefter hun fandt finansiering til et projekt i Tanzania. Har derefter siddet i bestyrelsen og sidder nu som sekretariatschef. Baggrund som antropolog og konfliktmægler.</p> |  |         |  |
| 17:30<br>–<br>17:45 | <p><b>2) Beslutninger siden sidste bestyrelsesmøde og før det konstituerende møde</b></p> <p>Ansættelsen af Andreas Nielsen som Politisk Chefkonsulent og stedfortræder for SBJ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Andreas Nielsen kommer fra et job i beskæftigelsesministeriets ligestillingsafdeling og har et stort politisk netværk. Tiltræder 1. juli. Der har været</li></ul>  |  | AUP/SBJ |  |



|               |  |     |                    |  |
|---------------|--|-----|--------------------|--|
|               | <p>vækst i sekretariatschefens arbejdsopgaver både som ansigt udadtil og i styring af sekretariatet. Det bliver noteret, at bestyrelsen i en længere periode har ønsket, at der skulle findes en stedfortræder for sekretariatschefen for at mindske organisatorisk sårbarhed.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Internt punkt</i></li><li>- Der bliver spurgt ind til, hvilke overvejelser bestyrelsen har gjort sig angående anonymisering af ansøgninger. SBJ fortæller, at bestyrelsen kan afvente et udkast fra sekretariatet til en standardiseret beskrivelse af ansættelsesprocesser.</li></ul>   |     |                    |  |
| 17:45 – 18:15 | <p><b>3) Præsentation af bestyrelsesrollerne</b></p> <p>Hvad laver man som forperson?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Skal sikre, at foreningen opnår sit formål, og at bestyrelsens arbejde går sin gang.</li></ul> <p>Hvad laver man som næstforperson?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Har assisteret forpersonen i sin ledelse af sekretariatschefen.</li></ul> <p>Hvad laver man som forretningsudvalgsmedlem?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Forretningsudvalget kan tage visse beslutninger mellem møder og sørger for at forberede bestyrelsesmøderne. Økonomien ligger hos økonomichefen og så godkender bestyrelsen.</li></ul> <p>Hvad laver man, når man sidder i et bestyrelsesudvalg?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Bestyrelsen har mulighed for at nedsætte interne udvalg i bestyrelsen samt nedsætte politiske udvalg. I det forgangne år har der været et sammenlægningsudvalg og et strategiudvalg som interne udvalg. Begge udvalg er opløst efter endt arbejde.</li></ul> <p><b>7) Forretningsorden</b></p> | O/D | AUP/gl. bestyrelse | <p><i>Vedtægter maj 2021</i></p> <p><i>Forslag til møderække</i></p> <p><i>Forretningsorden</i></p> <p><i>Ændringsforslag til forretningsordenen</i></p> |



|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
| <p>Ændringsforslag til forretningsorden.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- På baggrund af de indsendte ændringsforslag, er der en dialog om forventningsafstemningen til tilgængeligheden af bestyrelsesmedlemmer. Hvis man som bestyrelsesmedlem ikke har mulighed for at tjekke sin foreningsmail og Teams en gang om dagen i en periode, så skal man melde det ud, så bestyrelsesarbejde og/eller sekretariatsarbejde ikke går i stå.</li><li>- Stk 10: Bestyrelsen prioriterer at komme til bestyrelsesmøderne, og forsøger i videst muligt omfang at lægge arbejde eller andre fritidsaktiviteter således, at bestyrelsesmøderne kan nås. (Vedtaget enstemmigt)</li><li>- Stk 11: Bestyrelsen tjekker dagligt deres foreningsmail og microsoft teams, for at se, om der er kommet nogle vigtige meddelelser ind. (Vedtaget enstemmigt)</li><li>- Det noteres, at ved næste generalforsamling bør bestyrelsen indstille til, at størrelsen på FU forhøjes fra maks. fire til maks. fem.</li></ul> <p>Vedtagelse af forretningsorden.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Forretningsorden vedtages enstemmigt.</li></ul> <p>Hvordan er man både frivillig i foreningen og bestyrelsesmedlem?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Det er vigtigt, at man formår at skille de to roller ad, så man ikke dukker op i et udvalg i sin bestyrelsesrolle – eller modsat.</li></ul> <p>Præsentation af forslag om møderække</p> |  |  |  |
|--|--|--|--|



|                     |   |     |         |  |
|---------------------|---|-----|---------|--|
|                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- AUP har ikke lavet et forslag endnu men vil lave det snarest for hele bestyrelsesåret, så vi kan få fastlagt datoerne.</li> </ul>  |     |         |  |
| 18:15<br>–<br>18:35 | <p><b>4) Nyt fra sekretariatet</b></p> <p>SBJ giver en præsentation af sekretariatets opbygning, teams og arbejdsopgaver. Der føres ikke referat af dette, da det ikke er ny information for bestyrelsen men præsenteres for de nye medlemmer.</p> <p>Bestyrelsen lægger op til, at FU får skabt en onboardingproces af nye bestyrelsesmedlemmer. TLS sætter desuden sig selv til rådighed i dette, da TLS har skrevet speciale i onboardingprocesser.</p>  | O/P | SBJ     |  |
|                     | <b>Pause og aftensmad 25 min</b>  |     |         |  |
| 19:00               | <p><b>5) Ansvar for bestyrelse og sekretariat imellem</b></p> <p>SBJ og Andreas Nielsen kommer med et bud på arbejdsfordelingen til næste møde.</p>   | O/D | AUP/SBJ | <i>Forslag til foreløbig samarbejdsaf tale</i> |
| 19:15<br>–<br>19:30 | <p><b>6) Årets laks</b></p> <p>SBJ præsenterer, hvordan sekretariatet lægger op til, at processen for uddelingen af Årets Laks kan formaliseres.</p> <p>Sekretariatet foreslår, at udover at medlemmer for fremtiden vil kunne nominere personer/organisationer/andet i første runde, vil der også følge en check med prisen. Checken vil være på 10.000 kr. og det skal være midler, der skal bruges på ens/deres aktivistiske arbejde.</p> <p>Det noteres, at det skal være fleksibelt, om pengepræmien følger med, da f.eks. politikere ikke skal kunne føre politisk kampagne for midlerne.</p> <p>Det noteres, at det er vil være en god ide, hvis bestyrelsesmedlemmer melder sig inhabile, når de er aktive i foreninger, der kan modtage prisen.</p> <p>Plan for nu: Bestyrelsen beslutter enstemmigt, at sekretariatet kan sætte processen i gang.</p> | P/B | SBJ     | <i>Proces for uddeling af årets laks 2021</i>  |



|                     |  |  |  |  |
|---------------------|--|--|--|--|
|                     | Bestyrelsen skal tilsendes kriterierne for at blive indstillet til Laksen.   |  |  |  |
| 19:30<br>–<br>19:45 | <b>7) Forretningsordenen</b><br><br>Punktet udgår, da det blev drøftet under pkt. 3.   |  |  | <i>Forretningsordenen</i><br><br><i>Ændringsforslag til forretningsordenen</i> |
| 19:45<br>–<br>20:15 | <b>8) Konstituering</b><br><br>Valg af Næstforperson<br><br><ul style="list-style-type: none"> <li>- JBI melder, at han gerne vil genopstille. HSI melder, at han gerne vil på et senere tidspunkt, hvis rollen bliver mere aktiv udadtil.</li> <li>- JBI bliver valgt enstemmigt.</li> </ul><br>Valg til Forretningsudvalget<br><br><ul style="list-style-type: none"> <li>- JBI, SEM og MRC stiller op til Forretningsudvalget.</li> <li>- COH bemærker, at han laver nogle opgaver, der egentligt ligger i FU. Derfor ville han gerne have været det femte medlem af FU, hvis det var vedtægtsmæssigt muligt.</li> <li>- JBI, SEM og MRC vælges enstemmigt.</li> </ul>  |  |  |  |
| 20:15<br>–<br>20:30 | <b>9) Eventuelt &amp; tjek ud</b><br><br><ul style="list-style-type: none"> <li>- HSI fortæller, at han skulle have holdt en tale til EiF (Erhvervsuddannelseselever imod Fordomme) under Priden mandag d. 16. august 2021. HSI kan dog ikke deltage grundet tilgængeligheden på lokationen, som er et skib. SBJ finder ud af, hvem der deltager i stedet for.</li> <li>- HSI spørger, om Tilgængelighedsguiden kan godkendes. Det aftales, at den vedhæftes som bilag til næste møde.</li> <li>- SEM spørger, om mailsignaturer bliver ændret jf. den nye visuelle identitet? AUP sender en pakke med guides til onboarding.</li> <li>- MRC har advokeret for, at bestyrelsen får noget uddannelse bl.a. til</li> </ul> |  |  |  |



|            |   |  |     |   |
|------------|---|--|-----|---|
|            | <p>regnskabslæsning. Der skal sættes midler af til dette. FU kommer et udkast.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- COH påpeger, at der ikke er særlig stærke broer mellem udvalg og bestyrelse. TLS påpeger, at den politiske chefkonsulent kan komme til at være en god brobygger mellem udvalg og bestyrelse.</li><li>- MGR påpeger, at det vil være dejligt, hvis der var en mødedeltager, der under mødet får ansvar for at virtuelt deltagende bestyrelsesmedlemmer deltager under optimale vilkår.</li></ul> <p>Mødedeltagerne tjekker ud. Mødet afsluttes.</p> |  |     |   |
| 20:30<br>- | <p><b>Underskrivning af frivilligkontrakt</b></p> <p>Medlemmer og suppleanter underskriver frivilligkontrakten.</p>   |  | AUP | <p><i>Frivilligaftale</i></p> <p><i>Adfærdskode ks</i></p> <p><i>Afværge og underretnings pligt</i></p> <p><i>Tavshedspligt</i></p> |