

The cover features a central white circle containing the title. Surrounding this circle are four vertical bars of different colors: orange on the left, green on the right, blue on the left, and purple on the right. The bars have rounded ends and are of varying heights, creating a stylized, abstract background.

ÅRSRAPPORT 2020

LGBT+ DANMARK

LGBT+ Danmark

Vestergade 18E, 4 sal

1456 København K

CVR: 23072513

lgbt@lgbt.dk

INDHOLD

Forord	1
Støtte til LGBT+ Danmark	2
Indtægter og udgifter	2
Medlemskaber	4
Virksomheder og andre organisationer	5
Regeringsudspillet	6
Ambitioner for	10
LGBT+ Danmark	10
Ambitioner for det landsdækkende arbejde	10
Ambitioner for øget indsats på ungeområdet	12
Ambitioner for det interne politiske arbejde	12
Ambitioner for det landspolitiske arbejde	13
Ambitioner for det kommunalpolitiske arbejde	14
Ambitioner for det internationale arbejde	14
Ambitioner for LGBT+ Ungdom	15
Ambitioner for kommunikation	15
Hvad vi gør	16
Politisk	16
Projekter i Danmark	20
Ungdomsindsatsen 2020-2021	20
Transit	21
FART, Forøgelse af Regnbuepersoners Trivsel	22
LGBTsundhed.dk	
– en kampagne om LGBT+ personers møde med almen praksis	24
LARM	25
FLEST	25
Internationale projekter	26
Østafrika	26
Nordafrika	28
Publikumsundersøgelse	34
Medarbejdere	38
Tak til donorer og samarbejdspartnere	39

FORORD

Året 2020 startede godt – i og med at der skulle lægges budget ud fra en helt ekstraordinær bevilling på 2,5 million på Finanslov 2020, som foreningen fik tildelt. Der var nok at investere i – med et stigende aktivitetsniveau stod LGBT+ Danmark også med behov for at geare organisation op. Den strategiske satsning blev at investere i basal administration (regnskabsstyring, økonomi og IT til driftsunderstøttelse af de mange projekter samt sikre en ordentlig medlemshåndtering), ansættelse af en konsulent på politik og strategi samt investere på det kommunikative område med styrket tilstedeværelse på sociale medier, mediefronten og udarbejdelsen af ny visuel identitet og hjemmeside.

Det er klart, at vi i 2020 ligesom alle andre har været påvirkede af corona. Det har haft stor indvirkning på arbejdsgange og mulige tilbud, og har samtidig givet os anledning til at tænke i nye baner for blandt andet tilgængelighed. Foreningen har haft lejlighed til at kigge på egen praksis i forhold til muligheder for online deltagelse og virtuelle arbejdsgange og møder, hvilket også i forhold til demokratisk deltagelse har bragt noget godt med sig.

Derudover har året har været præget af et meget stort fokus på at opbygge en stabil, effektiv og gennemskuelig basisdrift af en forening i vores størrelse - med for eksempel ensartethed i arbejdsforhold for de ansatte, indgåelse af overenskomst og systemopgradering af fildeling & kommunikationsplatforme for såvel ansatte som frivillige. Der er blevet udarbejdet frivillighåndbog, adfærdskodeks og lavet beskrivelser af centrale arbejdsgange. Der har også været fokus på den interne sammenhængskraft i forholdet mellem Landsledelse, ungdomsbestyrelse og sekretariat gennem et intenst forløb med Center for Frivilligt Socialt Arbejde. Ungdomsarbejdet har fået særligt fokus i år med ansættelsen af en politisk talsperson for LGBT+ Ungdom.

Samtidig har der været lagt et meget stort arbejde i at udarbejde foreningens første samlede og nedskrevne politiske program, som område for område gennemgår hvor LGBT+ Danmark mener, at der stadig mangler indsatser for at fremme trivsel for og komme i mål med lige rettigheder for LGBT+ personer i Danmark. Udformningen af politikken er sket i tæt samråd med alle andre LGBT+ organisationer og netværk i Danmark, og foreningen har fortsat indsatsen med at samle, styrke og løfte LGBT+ miljøet og -miljøerne i hele landet gennem blandt andet sparring, uddannelses tilbud, udbredelse af rådgivning og indgåelse af samarbejdsaftaler.

Indsatsen i år har i den grad kunnet betale sig: I august fik vi en banebrydende politisk sejr med regeringens udspil til 10 nye lovforslag, som forhåbentlig bliver omsat til lov i løbet af denne eller næste Folketingssamling. Det er uden tvivl den største politiske landvinding, der er gjort i mange, mange år, og vi har god grund til at være stolte – samtidig med at vi er glade for den politiske opbakning, der gør sig gældende nu, og som vi i den grad skal arbejde for at bibeholde. Rettigheder kommer ikke af sig selv – og vi kan ikke tage dem for givet!

LGBT+ Danmark oplever også en stor stigning i antallet af efterspørgsel på vores viden og samarbejde fra civilsamfundsorganisationer, virksomheder, foreninger, skoler, uddannelsesinstitutioner og andre, samt en stor stigning i tilbud fra mennesker, der gerne vil være frivillige.

Vi ser tilbage på et år, hvor der har været høj aktivitet og hvor der har været meget tydelige fremskridt på mange forskellige fronter - både organisatorisk, politisk og i forhold til vores projekter og sociale indsatser. Alt i alt giver 2020 os energi til det videre arbejde. Den store satsning fremover bliver at sikre økonomisk bæredygtighed gennem en diversificeret tilgang, hvor vi på samme tid satser på en øget medlemsskare, flere eksterne samarbejder og projekter samt øget fast bevilling på Finansloven.

STØTTE TIL LGBT+ DANMARK

LGBT+ Danmarks projekt, formål og visioner handler om at skabe bedre muligheder og større trivsel for LGBT+ personer i Danmark og internationalt. Vores fortsatte virke er afhængig af al den støtte og opbakning vi kan få, både økonomisk, socialt og politisk. I det følgende kan du læse lidt om hvor vi får vores midler fra og hvordan vi anvender dem.

Indtægter og udgifter

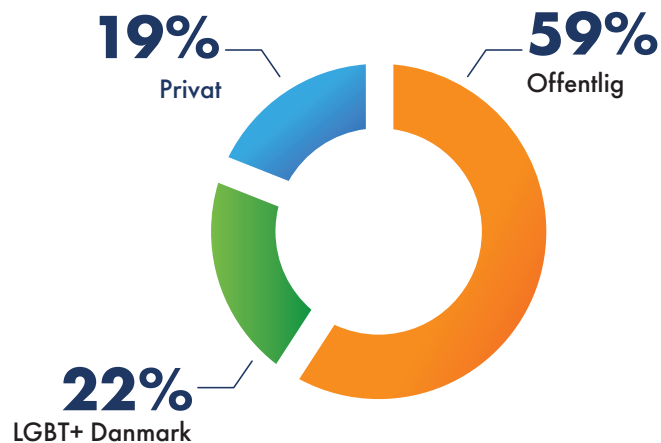
Opgørelserne i dette afsnit er baseret på årsregnskabet for 2019. Dette år kom størstedelen (59%) af foreningens indtægter fra offentlige tilskuds- og projektpuljer som Københavns Kommune, Socialstyrelsen, Udenrigsministeriet, Civilsamfund i Udvikling og for første gang (fra 2019) også fra midler på finansloven. Hele 22% af foreningens midler kommer fra egne indsamlede midler; herunder kontingenter, donationer og for 2019 også en betydelig arv, som foreningen egentlig modtog i 2018, men som først kunne indtægtsføres i 2019. 19% af foreningens midler er tildelt fra private fonde.

Opdeler man indtægterne pr. type kan man få et indblik i LGBT+ Danmarks vidtforgreneede virke – der er søgt og opnået finansiering af en stor portefølje såvel internationalt (i Nord- og Østafrika) som nationalt, og derudover har den basale drift været sikret gennem både egenfinansiering og offentligt driftstilskud.

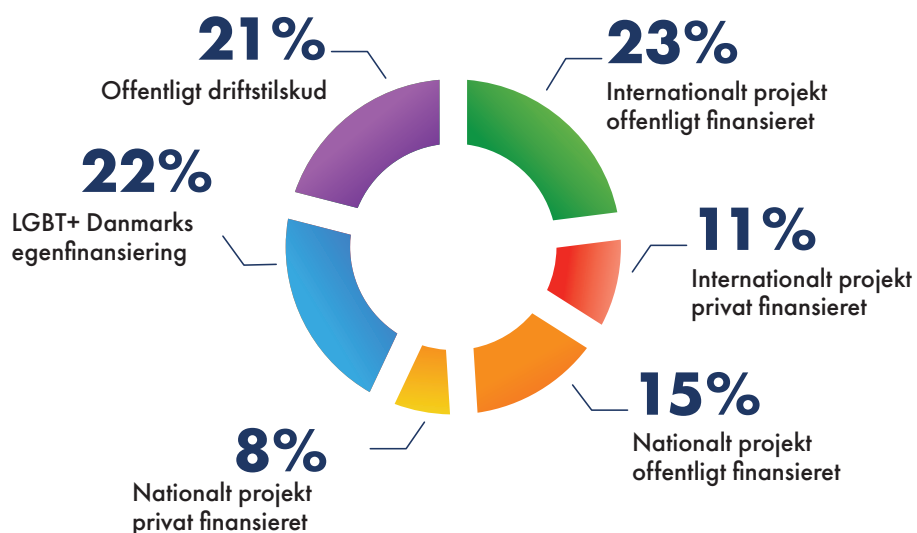
Kigger man på udgiftssiden, kan man her se, hvad de mange midler er anvendt til. Langt størstedelen er gået til projektkomkostninger, nationalt såvel som internationalt – i alt 69%. Lidt under en femtedel er gået til drift og administration og 13% er gået til frivilligaktiviteter og lokaleudgifter. Drift og administration dækker over ledelse, regnskabsassistance, IT, revision og PR. I alt er 82% af foreningens midler således gået til det direkte arbejde med at fremme trivsel og rettigheder for LGBT+ personer i Danmark og udlandet.

Der er fortsat stort fokus på at sikre en bæredygtig udvikling for LGBT+ Danmark i de kommende år gennem en forskelligartet tilgang til fundraising og engagementsskabelse. Der har således i 2020 været søgt over 20 forskellige fonde/puljer til både igangværende og nye indsatser, hos både private som offentlige fonde, og sekretariatet har et vedblivende fokus på afsøgning af mulighederne indenfor fundraising.

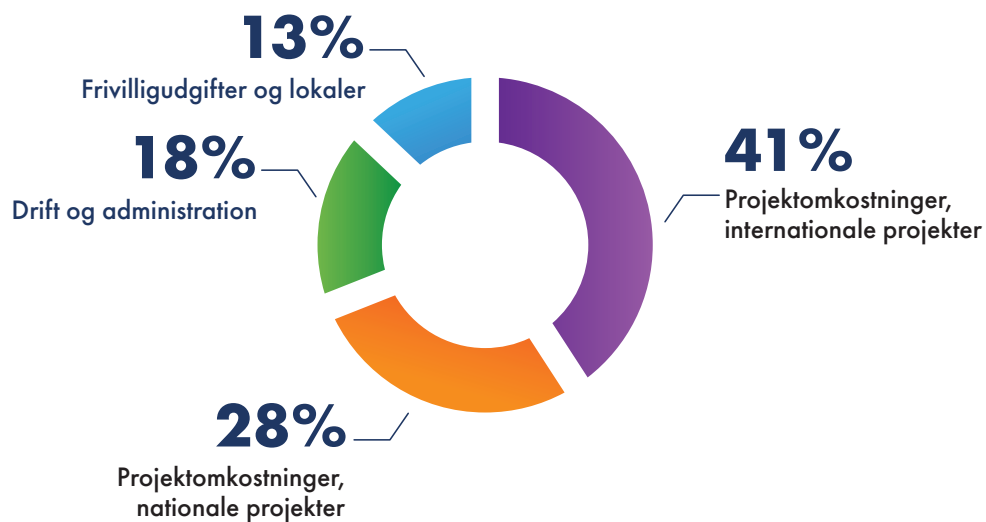
Indtægter pr. sektor



Indtægter pr. type



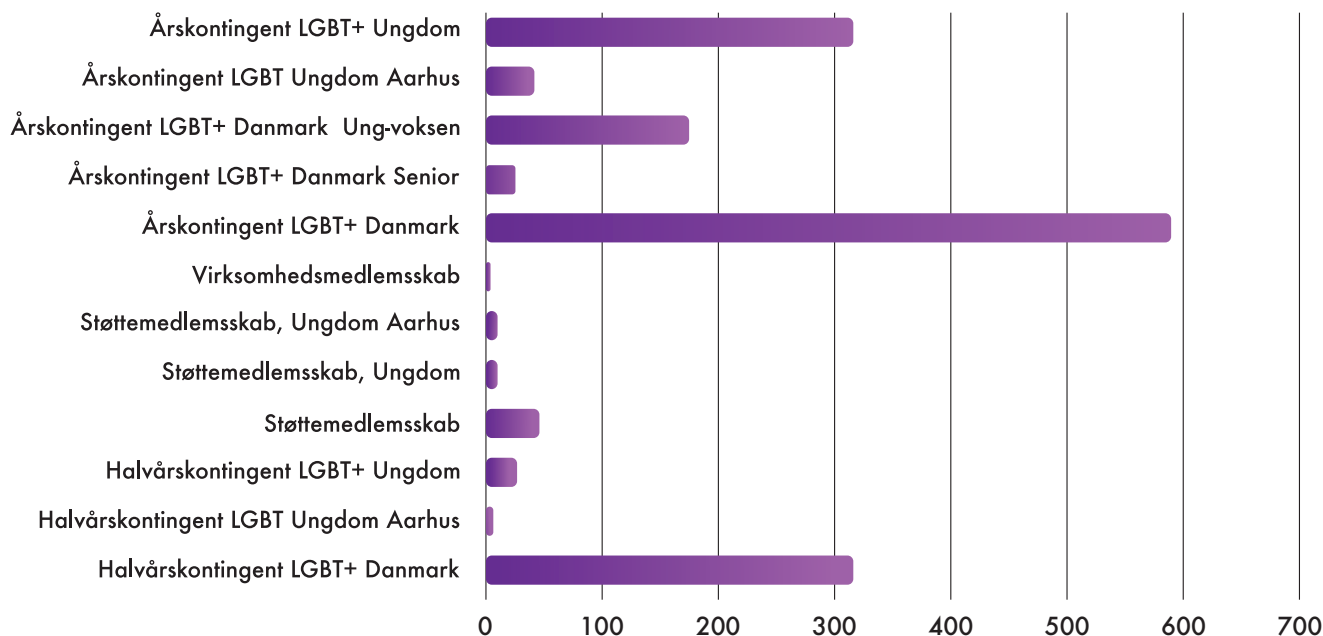
Udgifter pr. type





Medlemskaber

Som skrevet i sidste årsberetning, har der ikke været ført en systematisk gennemgang og opfølgning på medlemmer i restance i årene før 2019. Vi ved dog at der omkring april 2019 var 960 betalende medlemmer, og at foreningen siden har implementeret fast opfølgning på og til medlemmer. Pr. september 2020 har LGBT+ Danmark i alt 1352 betalende medlemmer og fordelingen på de forskellige slags abonnementer ser således ud:



Der har således været en stigning i antal medlemmer på 392 i alt over 18 måneder fra april 2019 til oktober 2020, hvilket er en gennemsnitlig stigning på lidt over 20 medlemmer pr. måned, eller ca. 240 pr. år. Vi har fokus på at øge medlemstallet i de kommende år, og har i den forbindelse i foråret 2020 gennemført en publikumsundersøgelse med henblik på at få input til dette. Resultaterne af undersøgelsen kan man læse andetsteds i årets beretning.

Virksomheder og andre organisationer

I år offentliggjorde Ligestillingsministeriet en undersøgelse om stigma og diskrimination på arbejdspladsen som skal lede op til en kampagne rettet mod ledere og tillidsrepræsentanter i erhvervslivet og på andre danske arbejdspladser. Undersøgelsen bekræfter tidligere fund, og viser en bekymrende procentdel af LGBT+ personer ikke er så åbne på deres arbejdsplads, som de gerne vil være. Det er et indsatsområde i LGBT+ Danmark at kunne yde relevant rådgivning til og uddannelse af virksomheder og andre organisationer, der gerne vil arbejde aktivt og bevidst med problemstillingen. Vi modtog i 2020 en donation fra IKEA, som muliggjorde en satsning på videreudvikling af indsatsen Empatisk Arbejdsmarked. Donationen er blevet anvendt på at få udviklet konkrete værktøjer til afdækning af udfordringer på den enkelte arbejdsplads med dertil hørende mulige indsatsområder.

Vi oplever, at der er en stigende erkendelse af udfordringen, og også en stigende efterspørgsel på at inddrage LGBT+ Danmarks ekspertise som del af løsningen for den enkelte virksomhed/arbejdsplads.



REGERINGSUDSPILLET

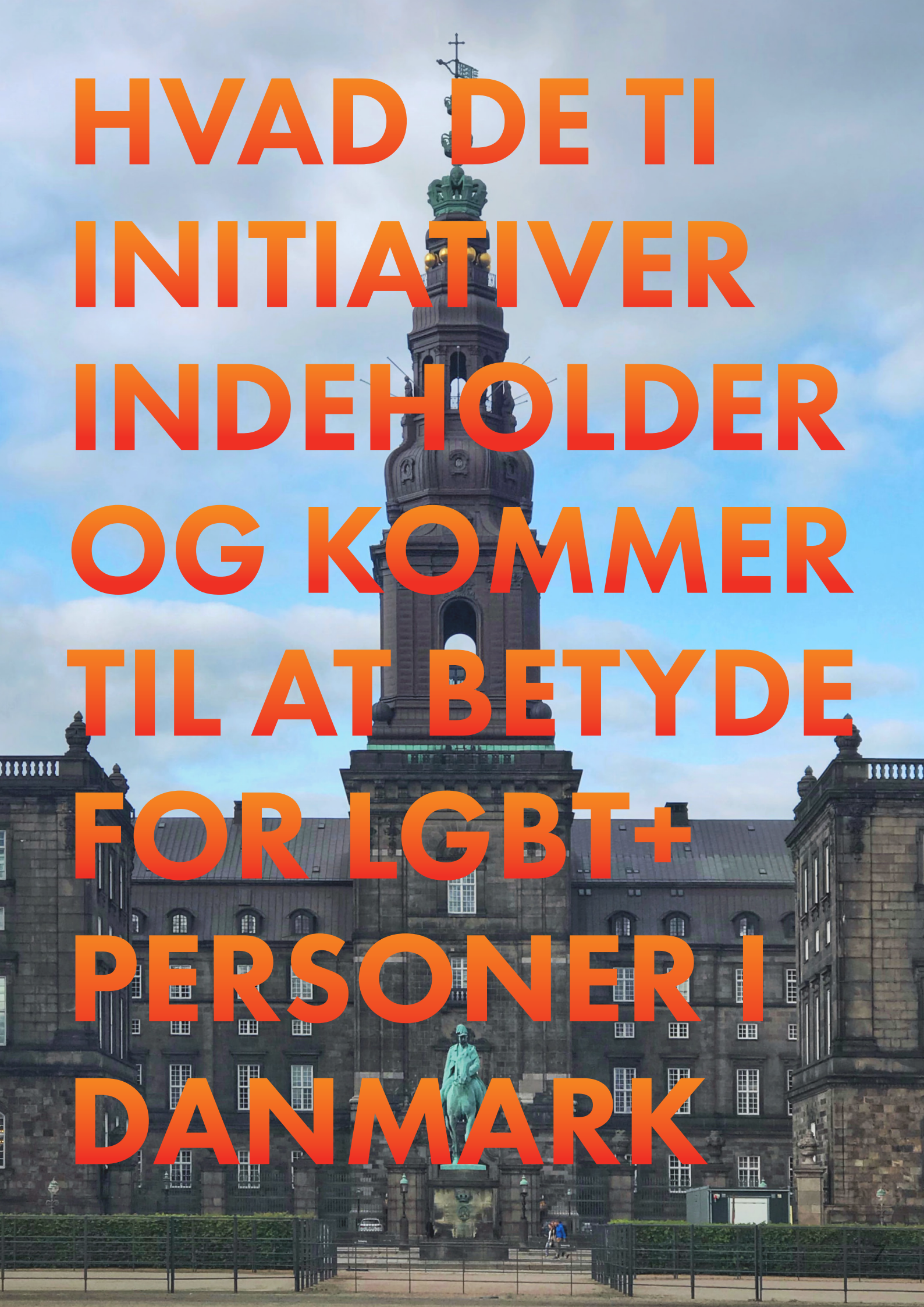
I august præsenterede Ligestillingsministeren og regeringen ti forslag, som skal forbedre LGBT+ personers rettigheder markant. LGBT+ Danmark er meget glade for forslagene, som sikrer langt mere ligestilling og beskyttelse for LGBT+ personer i forhold til at stifte familie, få juridisk køns-skifte og blive beskyttet mod hadforbrydelser. Nu venter vi i spænding på, hvornår folketetinget skal stemme om dem, så rettighederne bliver til virkelighed.

Forud for udformningen af det politiske udspil har regeringen foretaget en lovgennemgang med fokus på LGBTI-personers ligestilling med andre danskere. Eksempelvis var kønsidentitet, køns-udtryk og kønskaraktistika ikke omfattet af lovgivningen om hadforbrydelser før. Det vil blive ændret, så man kan gå til politiet og gerningsmanden blive straffet, hvis forslaget bliver vedtaget i folketetinget. Med udspillet bliver Danmark måske også det første land, som indfører juridisk køns-skifte til børn uden aldersgrænse. LGBT+ Danmark har kæmpet for juridisk kønsskifte til børn og de andre forslag i mange år. Vi ser det som en stor sejr, at regeringen nu sikrer større ligestilling til LGBT+ personer i Danmark.

Forslagene er en stor sejr for LGBT+ Danmark, men der er stadig mange kampe at kæmpe.

Med udspillet, der forhåbentlig bliver vedtaget, bliver det nemmere at være LGBT+ person i Danmark. Mange års kamp for flere rettigheder har båret frugt, hvis forslagene vedtages. De er store skridt i den rigtige retning, som LGBT+ Danmark er rigtig tilfredse med.

Det er alligevel vigtigt at understrege, at der stadig er en række områder, hvor lovgivningen ikke er lig med lige rettigheder for LGBT+ personer. Regnbuefamilier med to fædre eller flere forældre end to er stadig langt dårligere stillet end forældre i den klassiske kernefamilie. LGBT+-asylansøgere møder stadig uværdige spørgsmål og kan blive udvist til lande, hvor det er meget farligt at bryde med normerne for køn og seksualitet. Det er bare et par eksempler på, hvad LGBT+ Danmark fortsætter kampen for.

The background of the image is a photograph of the Copenhagen City Hall (Rådhuset) tower, a prominent landmark in the city. The tower is a dark, ornate structure with a green patina on its upper sections and a cross on top. In the foreground, there is a statue of King Christian IV on a horse, and a low fence runs across the bottom of the frame. The sky is blue with some light clouds.

**HVAD DE TI
INITIATIVER
INDEHOLDER
OG KOMMER
TIL AT BETYDE
FOR LGBT+
PERSONER I
DANMARK**

1.

Bedre beskyttelse mod diskrimination på grund af ens seksuelle orientering uden for arbejdsmarkedet, og mulighed for at indbringe klager for ligebehandlingsnævnet. Førhen har loven kun beskyttet mod diskrimination på arbejdsmarkedet. Før beskyttede loven dig ikke, hvis for eksempel din tandlæge ville behandle dig, fordi du er LGBT+ person, eller du ikke kan få en ældrebolig til dig og din partner, fordi I har samme køn.

2.

Det bliver lettere at ændre navn, så det passer med ens kønsidentitet. Indtil nu har det været let for en person over 18 at ændre sit juridiske køn, mens ændring af navn har været meget mere besværligt. Den forskel giver ikke mening, og derfor vil en ændring af navneloven gøre det lettere for transpersoner at blive dem, de ønsker at være.

3.

Begge mødre skal stå på som forældre, selvom de ikke er blevet befrugtet på en fertilitetsklinik. Det betyder, at medmoren ikke skal vente 2,5 år på at kunne adoptere sit eget barn, hvis baeftugningen ikke er foregået i sundhedssystemet, som det er tilfældet nu.

4.

Bedre beskyttelse mod diskrimination og hadforbrydelser for trans- og interkønnede personer, både på jobbet og generelt. Transkønnede er de LGBT+ personer, der oplever mest diskrimination og flest hadforbrydelser ifølge regeringens udspil. Forslaget er altså et klart signal om, at alle LGBT+ personer skal beskyttes mod vold og diskrimination i Danmark.

5.

Transkønnede skal kunne blive forældre i overensstemmelse med deres juridiske køn. Lovændringen vil gøre, at transkønnede bliver mødt og accepteret som det køn, de er, når de bliver forældre. Transkønnede forældre kommer med udspillet heller ikke længere til at blive registreret forkert: Hvis far føder barnet, kommer han til nu at stå som "far" i stedet for (som nu) at blive "mor" på barnets fødselsattest.

6.

Der skal ikke længere gå seks måneder, fra at man som transperson over 18 år bestemmer sig for at få juridisk kønsskifte, til det rent faktisk sker. Det er godt, fordi betænkningstiden såede tvivl ved transpersonernes køn og satte dem i en ubehagelig situation.

7.

Transkønnede børn og unge får mulighed for juridisk kønsskifte uden nogen aldersgrænse. Forældrene skal dog sige ja til det, hvis barnet er under 15 år. Transkønnede børn og unge har siden 2017 kunnet blive behandlet med hormoner, fra før de kommer i puberteten. Samtidig er børnene blevet mødt med dumme spørgsmål om deres i situationer, hvor de skal vise pas, sygesikringskort og CPR-nummer, fordi kønnet i pas og på sygesikringskort ikke passer med deres kønsidentitet og -udtryk. Lovændringen betyder dermed, at der kommer overensstemmelse mellem pas og køn. Det er vigtigt for LGBT+ Danmark at børnene fremover ikke behøver frygte ubehagelige situationer, hvor de f.eks. skal forklare, at de skal gå til fodbold med pigerne, selvom de har et CPR-nummer, der viser, at de er drenge.

8.

Det bliver muligt for interkønnede, transpersoner og andre, der ikke identificerer sig som mænd og kvinder, at få X i passet i stedet for F eller M. Det gælder også for børn og unge. Det betyder, at personer, der ikke identificerer sig med kønnene mand eller kvinde, ikke hele tiden skal svare på eller forklare, hvad de er, men bare kan være dem selv.

AMBITIONER FOR LGBT+ DANMARK

Der er sket rigtig meget for LGBT+ Danmark i 2020, og det giver foreningen både mod på og energi til at tænke endnu længere frem. I det følgende kan du læse om ambitionerne for foreningens videre virke på forskellige områder.

Ambitioner for det landsdækkende arbejde

I ambitionen om at understøtte, samle og styrke LGBT+ miljøet i Danmark og at være nærværende og relevant i alle dele af Danmark, har LGBT+ Danmark i april 2020 som et første skridt ansat Tobias Aske Kristensen som frivilligkoordinator for Jylland og Fyn. Tobias arbejder tæt med de frivillige i vores ungenetværk, AURA og støtter dem i at blive endnu bedre til at nå de unge LGBT+ personer, der har brug for et fællesskab at være dem selv i. Tobias er med sin tilstedeværelse i Jylland og Fyn også tættere på de lokale LGBT+ foreninger og grupper, der ønsker støtte til deres frivillige aktiviteter og eventuelle foreningsdrift.

LGBT+ Danmark har i 2020 indgået samarbejde med LGBT+ Huset i Aarhus bl.a. om projektudvikling, sparring vedr. den lokalpolitiske dagsorden i Aarhus, opstart af første TRANSIT forløb i Jylland, og deling af kontorfaciliteter for ansatte og lokaler til frivilligaktiviteter.

LGBT+ Danmark er i færd med at udvikle tre organiseringsmodeller for støtte til lokale LGBT+ miljøer. Tanken er, at de tre modeller skal gøre det muligt for flere – eksisterende som nye – lokale LGBT+ miljøer at blive en del af en fælles LGBT+ bevægelse.

Ambitionen er, at de tre modeller imødekommer forskellige behov, der må være i de lokale miljøer og blandt de eksisterende foreninger og organisationer rundt om i landet.

**1.LOKALFORENING
AF LGBT+ DANMARK**

**2.NETVÆRK UNDER
LGBT+ DANMARK**

**3.MEDLEMSFORENING
AF LGBT+ DANMARK**

Ambitioner for øget indsats på ungeområdet

Med Ungdomsindsatsen, der blev igangsat januar 2020 med midler fra Den Obelske Familie Fond og som er en videreudvikling af AURA-projektet, er det LGBT+ Danmarks ambition at styrke sin position på tre yderligere samfundsområder. Det gælder bl.a. på undervisnings- og uddannelsesområdet, hvor LGBT+ Danmark med baggrund i eget materiale – som er gratis tilgængeligt på larmlgbt.dk – vil øge sit fokus på at understøtte dannelsesprocesser for fremtidige generationer af børn og unge. I denne gren vil LGBT+ Danmark ligeledes bero sit arbejde på et spritnyt kursusmateriale, der henvender sig til faggrupper på børne- og ungeområdet – særligt lærere og skolepædagoger. Gennem kurset vil LGBT+ Danmark kompetenceudvikle målgruppen af fagprofessionelle i LGBT+ kompetencer, både ift. videnstilegnelse om LGBT+ identiteter og levevilkår samt konkrete metoder til at skabe et inkluderende og mangfoldigt skolemiljø.

Dernæst er det ligeledes LGBT+ Danmarks ambition at positionere sig som en relevant og attraktiv samarbejdspartner for andre civilsamfundsorganisationer, der også arbejder på børne- og ungeområdet ved at understøtte deres arbejde ift. inklusion af børn og unge, der bryder med normer for køn og seksuel orientering, i deres rådgivning og sociale tilbud. For at realisere dette, vil LGBT+ Danmark række ud til civilsamfundsorganisationer på børne- og ungeområdet mhp. at etablere et netværk, hvor disses behov for viden og kendskab til inkluderende metoder afdækkes og som vil stå som et forum, hvor idéer til fremtidige initiativer kan deles.

På samme måde vil LGBT+ Danmark påbegynde arbejdet med at etablere et lignende netværk blandt fritidsforeninger. Det er antagelsen af behov for vidensdeling og udvikling af konkrete metoder er forskellig fra dem, der måtte være behov at udvikle på civilsamfundsområdet, hvilket er grunden til at LGBT+ Danmark vælger at dele de to områder op i to netværk om end der givetvis kan skabes synergi mellem de to slags netværk.

Ambitioner for det interne politiske arbejde

Efter landsmødet 2020 håber foreningen på at kunne se frem til at arbejde ud fra et fælles politisk program vedtaget af medlemmerne. Indsatsen for at kvalificere og løbende opdatere vores politik stopper dog ikke der. Sekretariatet vil efter landsmødet tage initiativ til at medlemmer og udvalg, som skulle have lyst til at arbejde videre med teksten i programmet, i fælleskab skal kunne forberede en sådan proces. Der vil i foråret blive inviteret til en række møder om visse af programmets temaer. Dette med hensigten om at holde en egentlig politisk workshop i forbindelse med det næste landsmøde i maj 2020. Her vil der blive sat tilstrækkelig tid af til at tage nogle mere grundlæggende diskussioner af foreningens holdninger og politiske mærkesager som de præsenteres i programmet.

Ambitioner for det landspolitiske arbejde

Lovpakke

LGBT+ Danmark var både glade og stolte da vi i august modtog nyheden om regeringens kommende lovpakke på LGBT+ området. Pakken indeholdt 10 vigtige og konkrete forbedringer for LGBT+ personer og vores liv, og er et ambitiøst skridt i den rigtige retning. Pakken er dog ikke endnu vedtaget og der arbejdes stadig med det konkrete indhold af de love som skal stemmes om inden forbedringerne kan træde i kraft. Derfor har LGBT+ Danmark allerede taget fat på arbejdet med at påvirke formuleringen af den kommende lovgivning, så vi sikrer den rigtige vægtning af hensyn. I øvrigt mener vi at lovpakken præsenterer en unik mulighed for også at blive endnu mere ambitiøse end der allerede lægges op til. Bland andet er der i pakken intet om medfædres rettigheder eller for den sags skyld om skoleområdet. Dette ser LGBT+ Danmark som en tabt mulighed i en politisk sæson hvor man alligevel i folketinget skal forholde til barselsregler og til skolelærernes kvalifikationer i forbindelse med forhandlingerne om en ny læreruddannelse. I øvrigt har sekretariatet modtaget information om at lovforslaget der skal gøre det muligt for personer under 18 år at skifte juridisk køn ikke vil blive sat til behandling før 2022. Dette er utilfredsstillende og LGBT+ Danmark vil samarbejde med kræfter på Christiansborg for at få rykket forslaget op til en tidligere vedtagelse.

Finanslov

LGBT+ Danmark har over for regeringen og regeringens støttepartier givet udtryk for et ønske om at sikre foreningen en højere og permanent bevilling på finansloven. I 2020 fik LGBT+ Danmark en ekstraordinært stor bevilling på 4 millioner kr. Den falder dog allerede i 2021 tilbage til en årlig bevilling på 1,5 millioner kr. En sådan forandring i midler og muligheder gør arbejdet uforudsigeligt og besværliggør nogle af de langsigtede indsatser som LGBT+ Danmark ønsker at fortsætte. De skal til for også på længere sigt at kunne fungere som en landsdækkende organisation som løser de mange opgaver som ligger foran os. LGBT+ Danmark har allerede rakt ud til relevante politikere med vores ønske, og vil også i de kommende måneder indtil finansloven er på plads gøre hvad vi kan for at presse på for et positivt resultat.

Høringer

Siddeløbende med arbejdet omkring regeringens lovpakke og finansforhandlingerne er LGBT+ Danmark i samarbejde med en række andre LGBT+ organisationer en del af et fælles projekt som skal munde ud i en række høringer på Christiansborg om nogle af de mest udsatte personer i LGBT+ miljøet. Det drejer sig specifikt om: de interkønnede, de transkønnede børn, skoleeleverne og LGBT+ familierne. LGBT+ Danmark og LGBT+ Ungdom står i spidsen for planlægningen af henholdsvis høringerne om LGBT+ familierne og LGBT+ skoleeleverne. Høringerne vil finde sted foråret 2021. Ved høringen om forholdene for danske LGBT+ familier ønsker LGBT+ Danmark særligt at sætte fokus på problematikker der vedrører familier med mere end to forældre, medfædres rettigheder og adgangen til f.eks. dobbeltdonation.

Barsel

Planlægningen af høringerne sker samtidig med at regeringen og folketingets partier også i det kommende folketingsår vil tage fat på implementeringen af EU-direktivet om øremærket barsel til fædre. Her ønsker LGBT+ Danmark også at være en del af debatten og presse på for større hensyn til LGBT+ familier i udformningen af den danske model for barsel. Derfor vil temaet også blive en central del af høringen på Christiansborg og LGBT+ Danmarks politiske interessevaretagelse. I øvrigt indgår LGBT+ Danmark i en fælles indsats med en række andre organisationer, herunder fra kvindebevægelsen og fagbevægelsen.

Ambitioner for det kommunalpolitiske arbejde

D. 16 november 2021 afholdes der kommunalvalg i Danmark, og LGBT+ Danmark vil det næste år have et særligt fokus på vore kommunalpolitiske indsats. Blandt andet vil vi allerede tidligt i det nye år invitere kandidater og nuværende byrådsmedlemmer, som ønsker at beskæftige sig med LGBT+ politik, til et informationsmøde. Her vil LGBT+ Danmark præsentere ideer til hvordan man som kommunalpolitiker kan være med til at sikre en stærk lokal LGBT+ politik og vi fortælle om de tilbud vi som forening kan byde ind med for at sikre størst muligt trivsel for vores målgruppe i danske kommuner. Her kan nævnes f.eks. Aura, besøgsvenner, skoleprojekt, Empatisk Arbejdsmarked etc. I øvrigt planlægger sekretariatet en række møder med kommunalpolitikere i Danmarks største byer for at sikre at der også allerede ved budgetforhandlingerne i 2021 er fokus på lokale tiltag der skal gavne trivslen blandt LGBT+ personer.

Ambitioner for det internationale arbejde

I lyset af den bekymrende udvikling i dele af Europa for personer der bryder med normer for køn og seksualitet ønsker LGBT+ Danmark i endnu højere grad at samarbejde- og udveksle erfaringer med vores europæiske kolleger i resten af EU. EU Kommissionen vil i løbet af efteråret 2020 præsentere sin strategi for hvorledes man vil sikre og styrke LGBT+ rettigheder for alle unionens borgere. Her ønsker LGBT+ Danmark i samarbejde med ILGA Europe og øvrige relevante organisationer at blive hørt og presse på for ambitiøse løsninger og både politisk og økonomisk støtte til LGBT+ bevægelsen i de lande hvor der lige nu er stor brug for det.

På international plan igangsatte vi vores første program sidste år som realiseres med lokale partnerorganisationer på tværs af fire lande i Østafrika – Kenya, Rwanda, Tanzania og Uganda – og med midler fra Civilsamfund i Udvikling (CISU) og Det Obelske Familiefond. Programmet har givet os muligheder at skabe et østafrikansk netværk af LGBTQ+ organisationer, som øger både læring og solidaritet på tværs af landegrænser.

Inden for de næste par år arbejder vi på at kunne ansøge om at blive en programorganisation under CISU. En sådan godkendelse vil give os stor fleksibilitet og sikre en højere grad af bæredygtighed i forhold til vores voksende internationale engagement. Vi ville have større mulighed for at udvide vores arbejde, både geografisk, men også tematisk og endda udvikle nye metoder sammen med vores partnere. Det kræver at vi øger projektporteføljen på det internationale område, hvilket er i gang med at realiseres.

Derudover har vi planer om at udvide, både geografisk til blandt andet Jordan, og tematisk ved at inkludere economic empowerment i vores programmer.

Ambitioner for LGBTQ+ Ungdom

I LGBTQ+ Ungdom vil vi kæmpe for at sikre mere trivsel og bedre vilkår for LGBTQ+ elever i det danske skolesystem. Derfor afholder vi den 1. marts 2021 en høring på Christiansborg i samarbejde med Sabaah om LGBTQ+ elevers trivsel i grundskolen. I LGBTQ+ Ungdom har vi en vision om at skabe verdens mest inkluderende og mangfoldige skolesystem til gavn for alle elever.

Men der er lang vej. For internationalt halter Danmark langt bag efter lande som Sverige, Norge, Skotland, England, Spanien og Malta, når det kommer til at have et LGBTQ+ inkluderende skolesystem. Det skal vi have rette op på.

Vi arbejder lige nu på et større skolepolitisk udspil, som skal få det danske skolesystem i verdensklasse. Det skal Nicolaj Laue Juhl, politisk talsperson i LGBTQ+ Ungdom stå i spidsen for at få gennemført i tæt samarbejde med en ny politisk frivilligruppe i LGBTQ+ Ungdom, det politiske team i LGBTQ+ Danmark og andre LGBTQ+ organisationer. I LGBTQ+ Ungdom håber vi på få sat et mærkbart aftryk i den nye LGBTI-handlingsplan, som skal forhandles på plads i 2021, særligt til gavn for LGBTQ+ elever i grundskolen, som blev svigtet i den tidligere LGBTI-handlingsplan.

Ambitioner for kommunikation

I foråret og sommeren 2020 er der blevet arbejdet målrettet på at skabe en ny digital infrastruktur som skal understøtte sekretariatets arbejde i en travl og alsidig hverdag. Den nye infrastruktur er skabt ud fra idealer om samarbejde på tværs af organisationen, større datasikkerhed og et øget fokus på professionel håndtering af fildeling. Arbejdet med forbedringen af vores digitale arbejdsplads er en forsat proces, som med tiden skal udbredes til alle dele af organisationen, ansatte såvel som frivillige.

I løbet af efteråret 2020 har vi igangsat en proces om at opdatere foreningens hjemmesiden og visuelle identitet. Målet er at få en ny hjemmeside og identitet, som tydeligere kommunikerer foreningens arbejde, holdninger og tilbud. Processen blev igangsat med en åben workshop d. 6. oktober 2020. På baggrund af denne workshop og inputs fra de forskellige grupper, er en styregruppe i samarbejde med et designbureau gået i gang med at udvikle designet af den nye identitet og hjemmesiden, som vil blive lanceret omkring årsskiftet.

HVAD VI GØR

Politisk

Internt

Henover foråret og sommeren 2020 har sekretariatet koordineret arbejdet med at udforme et fælles politisk program for foreningen. Initiativet til formuleringen af et politisk program blev taget af Landsledelsen i konsultation med sekretariatet.

Sekretariatet har på baggrund af denne beslutning siden begyndelsen af 2020 afholdt møder med foreningens politiske udvalg og øvrige interessenter både internt og eksternt for at kunne skabe fundamentet for en mere formaliseret proces.

Over sommeren blev denne proces videre formaliseret ved en række temamøder, ved hvilke alle foreningens medlemmer blev inviterede til at deltage og give deres perspektiver på de temaer, som sekretariatet i første omgang havde formuleret. Disse møder førte ikke bare til værdifulde input fra foreningens medlemmer, men også til at en række temaer blev ændrede eller udskiftede.

Henover sommeren arbejdede sekretariatet videre med mødernes konklusioner og formulerede et første udkast til det politiske program. Dette udkast blev godkendt af Landsledelsen og sendt til høring blandt en række andre LGBT+ organisationer.

Herefter vil programmet redigeres med udgangspunkt i høringssvar inden det endnu engang godkendes af Landsledelsen for herefter at sendes til medlemmerne inden det sættes til afstemning ved Landsmødet.

Det politiske program skal være med til at sikre at medlemmernes ønsker er det der danner baggrund for det daglige politiske arbejde. Programmet vil i øvrigt danne rammen for fremtidige debatter i foreningen og indsatsen for kontinuerligt at skabe nye visioner og progressiv politik.

Landspolitisk

Det har været et travlt politisk år i Danmark, folketingsvalg og regeringsskifte, Europaparlamentsvalg, køn har været centrum for heftige debat og LGBT+ Danmark har kunnet fejre en række sejre.

I forbindelse med valgkampen 2019 formulerede LGBT+ Danmark og LGBT+ Ungdom i samarbejde med en række andre organisationer (Copenhagen Pride, FAD, Polyamori Danmark, FSTB, LGBT Asylum, Dare, Intersex Danmark og Sabaah) et fælles politisk papir med en række konkrete forslag til konkrete lovændringer til gavn for personer der bryder med normer for køn og seksualitet.

Håbet var at papirets ideer kunne tages med i formuleringen af et nyt regeringsgrundlag. Noget regeringsgrundlag blev det som bekendt aldrig til, men LGBT+ Danmark har året siden valget mødtes med politikere fra hele det politiske spektrum og talt for papirets pointer og realpolitiske bud på forandringer. I mødet med relevante ministerier og ordførere på området har LGBT+ Danmark i særlig grad i det sidste år prioriteret at skabe opmærksomhed på et par centrale udfordringer.

Den manglende beskyttelse af LGBT+ personer i relevant lovgivning har været et af vores hovedpointer. LGBT+ Danmark har i mødet med beslutningstagere blandt andet talt for indførelsen af et generelt forbud mod diskrimination og for indskrivelse af kønsidentitet, kønsudtryk, kønskarakteristika og seksuel orientering som beskyttelsesgrunde. Samtidig har vi talt skarpt imod den ulige adgang til ligebehandlingsnævnet.

En anden central prioritet i foreningens interessevaretagelse har været et fokus på forholdene for transkønnede børn. Her har det særligt været ønsket om en mulighed for at børn der måtte ønske det kan tilbydes juridisk kønsskifte. LGBT+ Danmark ser det som helt centralt for at sikre unge transkønnede størst mulig trivsel at de kan starte i skole, gymnasium osv. som dem de nu engang er. Derfor har denne sag været blandt dem vi i allerhøjeste grad har lagt vægt på i vores møde med politikerne.

Foreningen har i sit samarbejde med politikere omkring disse kerneprioriteter mødt både støtte og en vis skepsis. Særligt har der fra dele af det politiske spektrum været udbredt tvivl omkring hvorvidt juridisk kønsskifte til børn ville være en sag der kunne skabes enighed om på den korte bane i dansk politik.

Også derfor var vi i LGBT+ Danmark både glade og positivt overraskede da regeringen i august 2020 meldte en lovpakke ud hvori en lang række af LGBT+ Danmarks forslag er taget med. Heriblandt en styrkelse af LGBT+ identiteter i beskyttelseslovene og juridisk kønsskifte uden en nedre aldersgrænse.

I alt består regeringens udspil af 10 konkrete forslag som i øvrigt spænder fra familiepolitiske tiltag, over retspolitik til en nemmere adgang til juridisk kønsskifte, også for voksne som i fremtiden, hvis forslaget vedtages, ikke som i dag skal underlægges en 6 måneders 'refleksionsperiode'.

LGBT+ Danmark er glade for det ambitiøse og historiske udspil som skaber realpolitisk forandring. Vi ser dog stadig klart rum for forbedring, også på de områder som udspillet ellers tager fat på. Her tænkes særligt på familiepolitikken og på forholdene for transpersoner. Her er der stadig store opgaver der skal løses ligesom der også i skolepolitikken, asylpolitikken og på en række andre områder er meget at kæmpe for.

Sideløbende med den store sejr som regeringsudspillet er har LGBT+ Danmark også haft succes med økonomisk at styrke vore arbejde for personer der bryder med normer for køn og seksualitet. Under finanslovsforhandlingerne i 2019 arbejdede foreningen målrettet for at hæve driftsbevillingen

i 2020. LGBT+ Danmark forberedte et udførligt skriv om foreningens ambitioner for sit arbejde i 2020 og om hvilken forskel en øget bevilling ville kunne få for arbejdet med at blive en egentlig landsdækkende organisation og styrke både det politiske og de sociale indsatser.

Det lykkedes at sikre en bevilling på 4 millioner på finansloven i 2020, hvilket i det seneste år har gjort os i stand til at skabe store resultater og så kimen til endnu mere succes i de kommende år. Arbejdet for at sikre en lignende succes på finansloven for 2021 og en mere stabil finansiering af foreningen aktiviteter på lang sigt er allerede gået i gang og vi håber på et positivt resultat.

I tillæg til arbejdet med kontakt til politikere og embedsmænd arbejder LGBT+ Danmark også dagligt med at skabe politisk og kulturel forandring. Det sker både igennem sekretariatet, men også igennem arbejdet i de politiske udvalg som igennem møder og events arbejder med at udvikle og promovere ny politik og nye visioner for LGBT+ Danmarks arbejde.

I øvrigt arbejder LGBT+ Danmark dagligt med at skabe positiv forandring igennem vores arbejde med at repræsentere vores medlemmer gennem møder med relevante organisationer, institutioner, kommuner, i medierne og ved deltagelse i store events såsom prides, folkemødet, festivaler etc.

Ungdomspolitisk

I LGBT+ Ungdom har vi arbejdet målrettet på at få udarbejdet en klar politisk retning på børne- og ungeområdet. Derfor offentliggjorde vi i august 2019 et politiske udspil med over 55 anbefalinger til et mere inkluderende Danmark for børn og unge LGBTQ+ personer.

Vi blev mildest talt blæst bagover af den overvældende modtagelse, som vores politiske udspil fik fra alle retninger. Vi kan se på tilbagemeldingerne, at vi har rykket noget og bliver løbende inviteret til møder med politikere, interesseorganisationer, foreninger, medier og ungdomspartier for at rådgive dem i, hvordan de skal skabe konkret politisk forandring på børne- og ungeområdet. Det er vi utroligt stolte over.

Vi besluttede i LGBT+ Ungdoms bestyrelse, at vi politisk i 2020 skulle arbejde med at skabe mere trivsel og sikre bedre vilkår for LGBTQ+ elever i grundskolen, fordi vi der ser de største udfordringer. Det har vores politiske udvalg arbejdet med at realisere i starten af 2020 ved at holde møder med forskellige partier på Christiansborg, udviklet ny politik på området og skrevet debatindlæg i bl.a. Berlingske, Altinget og Kristeligt Dagblad.

Men vi måtte erkende i foråret, at vores politiske arbejde kræver for meget tid og er for vigtigt til, at vi som frivillige kunne løfte opgaven. Derfor valgte bestyrelsen i LGBT+ Ungdom at frikøbe Nicolaj Laue Juhl fra august 2020, som ny politisk talsperson i LGBT+ Ungdom, med det formål at realisere vores politik.

Han skal stå for at lave en landsdækkende undersøgelse af børn og unge LGBTQ+ personers trivsel, udarbejde en handlingsplan til landets skoler med konkrete redskaber til at skabe mere inkluderende og mangfoldige læringsmiljøer samt udarbejde et større skolepolitisk udspil - alt sammen

for at skabe mere trivsel og bedre vilkår for LGBTQ+ elever i skolesystemet. Det vil selvfølgelig ske i tæt samarbejde med frivillige, medlemmer og brugere i LGBTQ+ Ungdom og LGBTQ+ Danmark.

I august nåede vi en politisk milepæl, da paritetet SF kom ud med et udspil, der skal forhindre mobning af LGBTQ+ elever og sikre bedre trivsel, de foreslog bl.a. en årlig trivselsmåling af blandt LGBTQ+ elever og en landsdækkende skolekampagne mod mobning og skældsord relateret til LGBTQ+ personer. Det er stor sejr for os, at et politisk parti endelig gør noget ved problemet. Nu ser vi frem til at de andre partier melder sig på banen, så vi kan skabe et mere inkluderende og mangfoldigt skolesystem til gavn for alle elever.

Vi er selvfølgelig også utroligt glade for regeringens udspil "Frihed til forskellighed", som bl.a. indeholder en mulighed for ændring af juridisk køn for transkønnede børn og unge, det har vi også kæmpet for.

SeniorPolitisk

Ældre lesbiske, bøsser, biseksuelle og transpersoner med flere er ikke bare unge LGBTQ+'ere, der er blevet ældre. Deres liv leves anderledes, end når man er ung. Det har vist sig, at ældre er ret usynlige i de undersøgelser af LGBT-trivsel, der er blevet lavet i det seneste år. Populationerne er ikke repræsentative, og der er en betydelig ungdomsbias, bl.a. på grund af dataindsamlingsmetoderne.

LGBT+ Danmark har påpeget, at det er vigtigt, at de planer, projekter og initiativer, der følger undersøgelserne, ikke bygger ukritisk på disse for ikke igen at usynliggøre hele det ældre LGBTQ+ segment og langtidsvirkningen af minoritetslivet og andre helbredsproblemer.

Seniorpolitisk udvalg har også haft kontakt med Sundhedsstyrelsen om brug af ældre midlerne i Handlingsplanen, og har henvendt sig til Udenrigsministeren og Sundheds- og ældreministeren for at bede dem arbejde for at inkludere seksuel orientering og kønsidentitet i den kommende FN ældrekonvention.

Der er også igangsat initiativet SeniorForum, der tiltrak mange mennesker, indtil Covid-19 lukkede Danmark. I efteråret har SeniorForum afholdt flere velbesøgte initiativer.

PROJEKTER I DANMARK

Ungdomsindsatsen 2020-2021

Med dette projekt, har LGBT+ Danmark store ambitioner om at positionere sig som en attraktiv og relevant aktør bredt set på ungeområdet. Til dette arbejde har LGBT+ Danmark fået bevilget midler fra Det Obelske Familiefond. Helt centralt står AURA-fællesskaberne; det landsdækkende tilbud til børn og unge, der bryder med køn og seksuel orientering. Gennem projektperioden vil LGBT+ Danmark fokusere på bæredygtigheden i fællesskaberne på baggrund af de erfaringer, man har gjort sig siden man startede arbejdet med at gøre AURA-fællesskaberne til et nationalt tilbud i 2017. Erfaringerne er samlet i en rapport fra starten af 2020, hvori det indikeres, at frivilligrupperne har behov for en større tilknytning til sekretariatet i LGBT+ Danmark, øget supervision samt understøttelse til at hverve nye frivillige løbende.

Derfor har LGBT+ Danmark bl.a. udviklet hvervestrategier, kortlagt roller og ansvar som udfyldes af frivillige i hver frivilligruppe, udarbejdet vejledninger til præsentation af AURA over for interesserede samt vejledninger til budgetstyring. I forlængelse heraf, er der for første gang været afholdt en frivilligkonference for alle frivillige tilknyttet et AURA-fællesskab i Vejle den 3.-4. oktober 2020, hvor man gennem workshops og oplæg har kunnet vidensdele og planlægge projektets delelementer sammen på tværs af landet.

Helt afgørende for at kunne møde de frivilliges behov, har det kunnet lade sig gøre at ansætte en frivilligkoordinator i Aarhus, der hurtigt og kompetent kan understøtte frivilligrupperne i Jylland og på Fyn. LGBT+ Danmark vil derudover øge sit fokus på at gøre målgruppen for AURA-fællesskaberne opmærksomme på, at tilbuddet eksisterer i deres lokalområde; bl.a. gennem plakater og flyers samt opslag på sociale medier. Hertil vil AURA-fællesskaberne gennem støtte fra deres kommuner, fokusere på at arrangere attraktive events for målgruppen.

For at kunne positionere sig på børne- og ungeområdet er der hertil udarbejdet metoder til at indsamle data på flere niveauer i projektet. Med disse data, kan LGBT+ Danmark indhente værdifuld viden både om målgruppen af børn og unge med LGBT+ identiteter samt processerne mellem projektets niveauer fra projektledelse til frivilligaktiviteter. Sidst men ikke mindst, står udviklingen af en 'AURA-metodik' centralt. I projektperioden vil LGBT+ Danmark udvikle en metodik for øget trivsel for LGBT+ børn og unge, som kan afprøves og videreudvikles gennem AURA-fællesskaberne. Det gælder om at finde de pædagogiske metoder, der egner sig til at børn og unge oplever anerkendelse for deres identitetsudvikling samt sikrer at målgruppen har tid og ro til at udforske og udleve deres identiteter.

Transit

I 2019 indgik LGBT+ Danmark en ny fireårig bevillingsaftale med Københavns Kommune, med henblik på at kunne fortsætte med at tilbyde gratis gruppesamtaleforløb til Storkøbenhavns trans-, non-binære og kønsdiverse borgere. Dette bevirkede at projektet nyansatte projektleder, Alex L. Delamare, i 2019 fik mulighed for at igangsætte tre gruppeforløb, heraf et forløb for personer mellem 15-24 år og to forløb for personer over 25 år, med stor tilfredshed blandt hold-deltagerne. Ydermere modtog foreningen en ekstrabevilling i 2019 og 2020, med henblik på at kunne afholde et ekstra forløb pr. år. Trods Covid-19-krisen, har vi derfor kunne åbne dørene op for tre gruppeforløb i 2020, med opstart på årets sidste forløb i oktober. Derudover har projektlederen, i samarbejde med projektets ansatte gruppeledere, arbejdet på at udvikle en ny gruppelederhåndbog, samt skabe en række sociale arrangementer for tidligere og nuværende TRANSIT-deltagere og transaktivister i miljøet.

I 2020 har projektlederen også haft den store fornøjelse af at kunne igangsætte arbejdet om at starte det første TRANSIT-hold i Aarhus, i samarbejde med LGBT+ Huset, lokale organisationer og personer. Det første hold i Aarhus vil starte i løbet af efteråret og endnu et TRANSIT-hold vil følge i foråret 2021. Fokusset vil her være på at støtte de allerede eksisterende tilbud til og for transpersoner, samt skabe et tættere landsdækkende samarbejde.



FART, Forøgelse af Regnbuepersoners Trivsel

Projektet: Forøgelse af Regnbuepersoners Trivsel (FART) har til formål at arbejde for LGBT+ personers øgede trivsel. Projektet handler primært om at udvikle kvalificeret uddannelse til frivillige LGBT+ rådgivere, kvalitetsopbygge de eksisterende rådgivninger på LGBT+ området og dernæst understøtte en bæredygtig drift af rådgivningerne – herunder også nye rådgivninger.

LGBT+ rådgiveruddannelsen blev i slutningen af 2019 færdigudviklet, og det første hold af frivillige LGBT+ rådgivere fra Aarhus, Esbjerg, Kalundborg, København, Silkeborg, FSTB og Lambda startede i januar 2020. Covid-19 situationen betød en forsinkelse af uddannelsen, men i september 2020 kunne vi sige tillykke til det første hold af uddannede frivillige LGBT+ rådgivere – og tak til FSTB og Sabbah for at bidrage med deres unikke viden til uddannelsen.

Et nyt hold af rådgivere har i efteråret 2020 taget hul på endnu en omgang uddannelse. Denne gang er rådgiverne fra FSTB, Lambda, Aarhus, København og Aalborg, som nyeste skud på stammen. Hele 8 nye frivillige har sagt ja til at være med til at starte den første LGBT+ rådgivning op i Aalborg. Vi glæder os til at åbne dørene!

I juni 2020 modtog Rådgivningen i København den flotte certificering som akkrediteret rådgivning af brancheforeningen RådgivningsDanmark. Dette betyder, at rådgivningen lever op til en række kvalitetssikrede standarder for at yde rådgivning. Certificeringen blev tilmed tildelt uden anmærkninger.

For at understøtte det frivillige lokale engagement rundt om i landet, har LGBT+ Danmark igangsat workshoptilbud, der skal imødekomme de behov for udvikling, der er lokalt i LGBT+ miljøet rundt i hele landet.



Første FART-hold, København 2020

LGBTsundhed.dk

– en kampagne om LGBT+ personers møde med almen praksis

I løbet af efteråret 2020 lancerer LGBT+ Danmark en hjemmeside og en kampagne, som handler om mødet mellem LGBT+ personer og almen praksis. Formålet med indsatsen er at skabe en bedre behandling for LGBT+ personer i almen praksis og at gøre det tryggere for LGBT+ personer at gå til lægen og tale om emner vedrørende seksuel orientering og praksis og/eller kønsidentitet.

På hjemmesiden LGBTsundhed.dk kan man finde en række artikler omkring LGBT+ sundhed, rettigheder og normkritik i praksis henvendt til både LGBT+ personer og sundhedspersonalet i almen praksis. Vi ved at LGBT+ personer kan opleve det som utrygt at gå til lægen, og at mange har en oplevelse af manglende kvalifikationer, åbenhed og accept hos det sundhedsfaglige personale i almen praksis. Samtidigt ved vi at mange alment praktiserende læger ønsker at skabe en LGBT+ inkluderende praksis, men oplever at mangle viden om normkritik, køn og seksualitet samt viden om LGBT+ specifik sundhed.

LGBTsundhed.dk er en todelt side: LGBT+ personer læse om, hvordan man kan tale om køn, seksualitet og identitet med sin læge, og hvilke rettigheder man har, når man går til lægen og personer, der arbejder som sundhedspersonale i almen praksis, kan læse om, hvordan man skaber en LGBT+ inkluderende praksis – og hvad man skal være særligt opmærksom på i forhold til LGBT+ personers sundhed.

Hjemmesiden og den medfølgende kampagne er blevet til i samarbejde med faglig følgegruppe samt en lægefaglige og LGBT+ faglige organisationer. Kampagnen blev skudt i gang i forbindelse med filmfestivalerne Proud! i Aarhus og MIX Copenhagen.

LARM

Op til sommeren 2019 kunne LGBT+ Danmark lancere et nyt undervisningsmateriale til udskolingstrinnet i grundskolen. Materialet er didaktisk funderet i normkritik og en rettighedsbaseret tilgang. Gennem materialet arbejder eleverne med analyser af medier, samfundsinstitutioners roller og ansvar i et demokrati samt egne forståelser af minoriserede befolkningsgrupper. Centralt i materialet står tre animationsfilm, som er animerede historier fra hhv. to brugere af AURA – København og en ung tilknyttet Sabaah. Det er de unges egne stemmer, der fortæller historierne. Materialet orienterer eleverne til at udarbejde rettigheds- og mangfoldighedskampagner på deres skoler ved at remediere materialet til egne produktioner.

FLEST

'Forandring i Læring: Empati, Synlighed, Trivsel' er det projekt, der har udviklet kursusmaterialet til faggrupper på børne- og ungeområdet – særligt for lærere og skolepædagoger. Kurset er udviklet i et samarbejde med BUPL Nordjylland og Aalborg Lærereforening. Materialet fungerer som et dagskursus og fører deltagerne igennem videnstilegning om LGBT+ børn og unges identitetsudvikling samt metodeudvikling til at håndtere LGBT+ relaterede problematikker på elev-, klasse-, og skoleniveau. Med afrapporteringen af projektet til Ligestillingsafdelingen i Miljø- og Fødevareministeriet som bevillingsgiver, vil LGBT+ Danmark fremadrettet kalde det 'Kursusmateriale i LGBT+ kompetencer'.

INTERNATIONALE PROJEKTER

LGBT+ Danmark arbejder internationalt for at støtte LGBTQ+ personer og har aktiviteter i Østafrika og Nordafrika. I vores internationale arbejde hjælper vi LGBTQ+ personer med at håndtere den virkelighed, de lever i, for at være bedre rustet til at navigere i et samfund, hvor diskrimination og stigmatisering af personer, som bryder med normer for køn og seksualitet, er dagligdagen. Samtidig hjælper vi partnerorganisationer at indgå i dialog med allierede, som således kan blive fortalere for bedre inklusion af LGBTQ+ personer i bl.a. sundhedstilbud.

Østafrika

I mange lande i Afrika oplever LGBTQ+ personer daglig diskriminering af familier, samfund og offentlige institutioner. Realiseringen af ens kønsidentitet og seksualitet er ulovligt og straffes med op til livstid i fængsel. Den politiske situation for LGBTQ+ personer i Østafrika er allerede ustabil, men civilsamfundets råderum bliver mere og mere indskrænket siden covid19 restriktioner blev indført. Som konsekvens oplever LGBTQ+ personer øget diskriminering, et højt antal af *eviction* og eksklusion fra regeringstilbud om covid19 hjælp. Med opbakning og økonomi fra Det Obelske Familiefond, CISU, DERF og vores Østafrikainsamling har vi støttet vores partnere til at håndtere covid19 pandemien.

Care packages – I Uganda, Tanzania og Kenya har vores partner organisationer udelt 241 care packages, som indeholder sæbe, håndsprit, håndcreme, masker, hygiejnebind, bleer og smertestillende medicin til forebyggelse for infektion med coronavirus.

Shelters – I Uganda og Tanzania støttede vi to shelters, som på grund af evictions og queerfobiske familier og naboer ikke har et sted at bo. Vi støttede med blandt andet husleje, mad, stearinlys og en gas cooker. I Norduganda, hvor vores partner oplevede mange flere evictions end de kunne håndtere, åbnede vi to temporary shelters. Her støttede vi med husleje, mad, tæpper, madrasser og medicin. På nuværende tidspunkt bor 67 LGBTQ+ personer i disse fire shelters.

Economic empowerment – ligesom i Danmark har covid19 også betydet enorme økonomiske tab for befolkningen. Vi har derfor sammen med vores partner organisationer startet indkomstgivende aktiviteter. I Kenya, Rwanda, Uganda og Tanzania har vi købt symaskiner. I første omgang blev de brugt til at lave masker, som blev uddelt gratis blandt LGBTQ+ befolkningen. Derefter blev resten solgt til den større befolkning. Nu er vi i gang med at oplære flere personer i at sy, så at de kan benytte maskiner til at tjene penge til sig selv eller til deres organisation, som kan støtte personer som har brug for det.

Partnerorganisationer har også doneret masker til distrikter og hospitaler for at vise at LGBTQ+ personer er en del af samfundet og at vi står sammen i disse tider.



KENYA



TANZANIA



UGANDA

En af vores Ugandiske partner organisationer har lært at lave sæbe, hvilket er i større efterspørgsel på grund af covid19 guidelines om at vaske hænder mere ofte. De har formået at sælge sæbe til hoteller, restauranter og butikker i deres by og håber at udvide til andre dele af Uganda.

Sammen med Positive Vibes, vores strategiske partner, støtter vi Udada Imara, vores partner organisation i Kenya, til at videreudvikle deres economic empowerment tilbud. Her vil LGBTQ+ personer få mulighed for at lære om økonomihåndtering og business management, så at de kan starte deres egen business. Udada Imara vil være mentor for de nye entrepreneurs i op til 6 måneder for at øge success. Dette program vil forhåbentlig blive tilbudt i alle fire lande fra næste år.

Adgang til sundhedsvæsen – i Uganda har vi doneret flere cykler og en motorcykel til vores partner i de landlige områder hvilket har gjort det muligt at personer som lever med HIV kan få adgang til deres medicin. Samtidig bliver cyklerne og motorcyklen brugt til at levere maden som er vigtigt at tage sammen med medicin.

Rådgivning – I Uganda er efterspørgsel for rådgivning steget med 150% fra marts til juli 2020 og vi kan se lignende tal fra Kenya og Tanzania. Vi har derfor øget vores rådgivningstilbud i alle tre lande, ved at inkludere flere rådgivere og have flere dage til at yde rådgivningen. I Rwanda har vi oplært tre uddannede rådgivere i LGBTQ+ kompetencer til at yde en mere inkluderende rådgivning.

Derudover har vi oplært LGBTQ+ personer i Uganda, Kenya og Tanzania i at afholde dialogmøder for at tale om emner, som økonomisk usikkerhed, ensomhed, depression, frygt. Vi starter samme aktivitet i Rwanda inden for de næste måneder.

Dokumentation af voldssager – på grund af stigende voldssager især fra queerfobiske familier og naboer, men også politiet, begyndte vi mere struktureret at dokumentere sager.

Nordafrika

LGBT+ Danmark driver projektet: Looking in looking out: Working for SOGIESC rights in the Maghreb region, som er støttet af the Danish Arab Partnership Program (DAPP), under the Gender Equality Program (GEP) – gennem partnerskab med Kvininfo. Projektet er målrettet alle LGBT+ personer i regionen, men er særligt til stede i Tunesien, hvor vi samarbejder med den lokale organisation Mawjoudin. I år udvidede vi projektet til Marokko, men på grund af covid19 tager igangsættelsen længere end forventet.

I starten af året har LGBT+ Danmark uddannet 8 facilitatorer i LILO Connect, en workshop som skal skabe større forståelse for LGBT+ personer og deres livsvilkår og derfor tilbydes allierede aktivister og personer. Mawjoudin har afholdt 3 LILO Connect workshops med advokater, sundhedspersonale, aktivister og ansatte fra Amnesty Tunesien.

Inspireret af denne tilgang har Mawjoudin udviklet en halvdags træning for personale i caféer og barer om, hvordan man kan være mere venlig over for LGBTQ+ personer. To barer har draget fordel af træningen.

Vi afholdt en workshop (LILO Women) specielt for kvinder i Tunis. Workshoppen er et trygt rum for kvinder til at værdsætte og fejre, hvem de er. Det inspirerer kvinder til at genaktivere håb og drømme for, hvem de stadig kunne blive; bekræfte de lederroller, de allerede har i familier, job og samfund. Den fulde erfaring sigter mod at udfordre kvinder til at påtage sig ledelsesroller på andre områder.

Under covid19 restriktionerne har Mawjoudin støttet det tunesiske LGBTQ+ fællesskab med mad, medicin, husleje og hygiejneprodukter. Derudover har Mawjoudin flyttet mange af deres aktiviteter online for at bibeholde følelsen af at være sammen, selvom det ikke var tilladt at mødes.

Under Covid-19 har Mawjoudin også med støtte fra LGBT+ Danmark begivet sig ud i mere kreative aktiviteter såsom produktionen af en tunesisk tegneserie, der afspejler livet i Tunesien, tegneserien er en første af sin art i Tunesien.



TUNESIEN



MAROKKO

Under corona-nedlukningen skete mange cyberangreb mod LGBTQ+ personer i Maghreb-regionen, især i Marokko, Tunesien og Egypten. Disse kampagner spredte ikke kun homofobi og opfordrede til hadefulde handlinger mod LGBTQ+ personer i disse lande, de offentliggjorde også navnene på aktivister og satte livene for flere, særligt mænd, i fare. Vores partnere i Tunesien og i Marokko tilbød støtte gennem rådgivning, men lobbyede også for at få sociale medier til at handle aktivt mod hadefulde tale.

I september 2020 blev en ny Queer Maghreb-koalition lanceret. Ideen om koalitionen blev født efter det første LILO Maghreb-møde, der blev arrangeret af LGB+ Danmark og Mawjoudin i 2018. Siden da har medstifteraktivisterne fra Libyen, Tunesien, Algeriet og Marokko arbejdet med at udvikle en strategi, grundlæggende principper og en handlingsplan samt ideer til konkrete aktiviteter. Endelig har de i 2020 implementeret deres første aktiviteter med online-møder mellem landene for at udveksle erfaringer og værktøjer.

FRIVILLIGE TILBUD

AURA

Anerkendelse, Ungdom, Respekt og Accept – i daglig tale 'AURA' - er LGBT+ Danmark og LGBT+ Ungdoms samarbejdsprojekt, der har til hensigt at øge trivslen blandt børn og unge, der bryder med normer for køn og seksuel orientering ved at tilbyde dem muligheden for at udvide sit netværk med andre børn og unge, der har samme tanker og drømme om livet som dem. Denne mulighed faciliteres af frivillige, som er tilknyttet hvert AURA-fællesskab. De findes pt. i København, Odense, Vejle, Aabenraa, Esbjerg, Viborg, Aarhus og Aalborg mens der er fællesskaber på vej i Randers, Holstebro, Næstved, Slagelse og Kalundborg.

De to organisationer startede arbejdet med at gøre AURA landsdækkende i efteråret 2017 efter at have testet tilbuddet siden 2015 i København. Arbejdet med etableringen af AURA på national plan, blev muligt med en bevilling fra Den A.P. Møllerske Støttefond. Undervejs har de to organisationer desværre måtte lukke fællesskaberne i Svendborg og på Bornholm, da frivilligrupperne her blev for små til at kunne drives videre. De to fællesskaber er dog ikke glemt og man er i løbende kontakt med de frivillige, der stadig er i området og de lokale, der er interesseret i at være frivillige.



AURA Frivilligkonference, Oktober 2020



Camp Unicorny 2017- af Caroline Bohn & Chris Milne

Salon7

Salon7 er et initiativ for LGBTQ+ personer fra 18 til 30 år, der har lyst til at møde andre unge og skabe nye bekendtskaber i alkoholfrie rammer, men gerne over en kop kaffe. Salon7 skaber en caféstemning i foreningen hver anden mandag i lige uger fra kl.19-22, hvor deltagere kan komme og gå, som de lyster. Der er kaffe, the, loungemusik og en lille introduktionsleg, som får deltagerne i den rette stemning og skaber et rart rum for gode samtaler. I 2020 er initiativet blevet opdateret med nyt indhold. En voksende frivilligruppe og langt flere besøgende vidner om at Salon7 er på rette vej.

Unicorny Camp

Unicorny Camp er LGBTQ+ Ungdoms initiativ på Roskilde Festival. Her bor 50 unge mellem 18 og 30 år i løbet af festivalen. Langt størstedelen med LGBTQ+ identiteter. Unicorny Camp havde i 2019 et samarbejde med Emergency Architecture and Human Rights, hvor vi sammen opførte en stor trækonstruktion på festivalens campingområde, bygget efter principper for nonbinær arkitektur. Unicorny Camp og LGBTQ+ Ungdom blev valgt som solidaritetspartnere med Roskilde Festival for 2020, men grundet Covid-19 er dette samarbejde blevet udskudt til 2021. Vi ser frem mod 2021's partnerskab, hvor Unicorny Camp igen skal bygge på Roskilde Festival og bidrage med et frirum til festivalens LGBTQ+ personer.

Besøgsvennerne

I år har Besøgsvennerne fået en make-over. En grundig gennemgang af tjenestens formål, rammer og rekrutteringsstrategi fra bunden op har det sidste år givet vores frivillige og teamledere mulighed for at genstarte Besøgsvennerne i et sundere og mere brugervenligt format. Nu står vi parat til at besøge ensomme LGBT+ mennesker i København og omegn på et mere solidt fundament og kan tilbyde en mere imødekommende og strømlinet tjeneste til vores brugere, med drømmen om at vokse os til en landsdækkende tjeneste.

Bigruppen

Gruppen har eksisteret siden 2004. Formålet er at kunne tale om og lytte til andre, som måske kender til de samme tanker og følelser om seksuel orientering. Både for dem der har erkendt, at de hører under Biparaplyen (se gerne LGBT Ordbogen), og for dem der er i tvivl. Vi mødes en fredag aften hver måned. Da vi begyndte at ændre møderne fra "bare" hygge til Bi+ Info, kom der generelt flere til hvert møde. Nu er der en del, som har været til Info flere gange, og for dem har vi valgt at hvert andet møde fremover skal dreje sig om et tema. Af og til har vi gået ud – fx til barmiljøet, til MIX-film og til julefrokost.

Det Blå Rum

I det forgangne år har gruppen, efter flere års tilløb, foretaget navneskift. Psykgruppen hedder nu Det Blå Rum. Det gamle navn signalerede for meget 'Behandlingstilbud og hospital' og nogle brugere har haft svært ved at sige, at de kom i gruppen pga navnet. Der er taget godt imod det nye navn. Vi har arbejdet på at omforme og opbygge den ansvarlige gruppe for Det Blå Rum pga Vivi Jelstrups gradvise tilbagetrækning. Den ansvarlige gruppe består nu af Barbara Johansen, Vivi Jelstrup, Peter Brødholt og Flemming Høgstoft. Vi har, ligesom andre grupper, oplevet en stor søgning over sommeren. Vi tolker, at det har med coronakrisen at gøre.

Bibliotek

I det seneste år har LGBT+ Biblioteket glædet sig over flytningen til Vestergade, hvor bog- og materialesamlingen er kommet flot på plads i gode, nye rammer. Desuden er samlingen udvidet med mange nye bøger. 2019 bød på et usædvanlig stort antal bøger på dansk med LGBT+ tema, og det er lykkedes for biblioteket at få fat på de vigtigste af dem.

Et af årets højdepunkter er, at bibliotekets udgivelse af Lesbisk Bevægelses historie nu er på trapperne. Det er resultatet af fire års intenst arbejde, som blev indledt af nogle seje lesbiske i biblioteksgruppen i december 2016.

Biblioteksgruppen er en af foreningens ældste og mest blandede. Nogle har været med siden 1980, andre er kommet til i år. Efter nedlukning og restriktioner holder vi igen vores månedlige møde og ugentlige åbningsdag, tirsdage kl. 16-19.

Global Queer Volunteers

I år startede LGBTQ+ Danmark et nyt tiltag for frivillige i Danmark, som er interesseret i globale spørgsmål. Gruppens ansvar er at præsentere LGBTQ+ personer, der bor i det globale syd i et mere nuanceret perspektiv end vi møder det dagligdagen: Nemlig at vise LGBTQ+ personers virkelighed med fokus på deres inspirerende modstandskraft og kreativitet i arbejder for at fremme rettigheder i det globale syd. Gruppen vil organisere forskellige aktiviteter, som vil øge bevidstheden og engagementet blandt personer som lever i Danmark.

Seniorforum

SeniorForum er et åbent tilbud til lesbiske, bøsser, biseksuelle og transpersoner m. fl. om at mødes den 2. torsdag i måneden kl 14.00 - 16.00 i LGBTQ+ Danmarks lokaler om et bestemt tema, der er annonceret på forhånd.

SeniorForum er et tilbud under Seniorpolitisk Udvalg. Formålet er at give et tilbud til seniorer tilhørende LGBTQ+ segmentet om at mødes med andre LGBTQ+ere om et tema, der formodes at have fælles interesse. SeniorForum er for dem, der er i den fase af livet, hvor der er behov for andre mødesteder og -muligheder end barmiljøet.

Tilbuddet er også åbent for personer, der (endnu) ikke er medlemmer af LGBTQ+ Danmark.

SeniorForum annonceres i kalenderen på LGBTQ+ Danmarks hjemmeside, i nyhedsbrevet og på LGBTQ+ Danmarks facebookside.

T-gruppen Aarhus

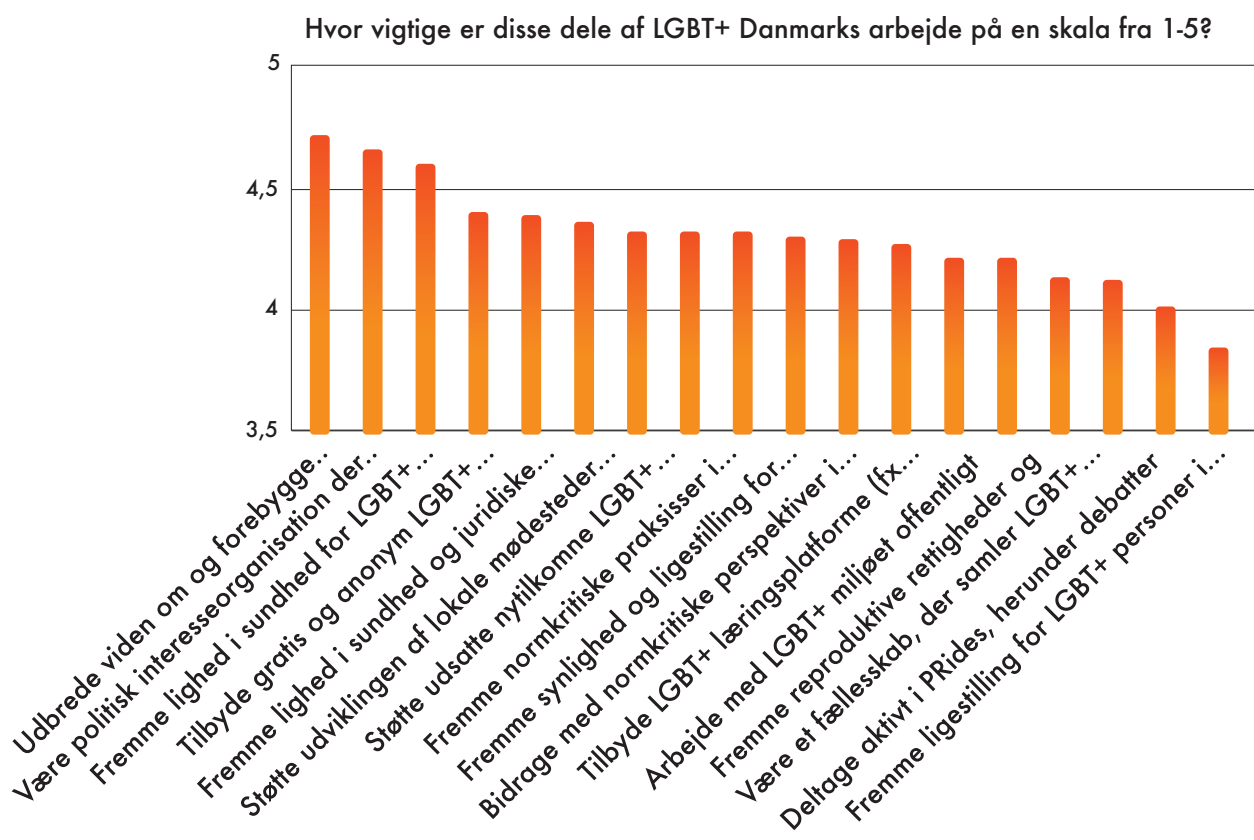
Vi har som en selvstændig gruppe under LGBTQ+ Danmark indtil COVID-19 pandemien afholdt regelmæssige fysiske møder hver 14. dag. Vi har langt vægt på at opretholde et socialt rum med kontinuitet og en åben dør, men har i en periode været begrænset af kun en enkelt tovholder på gruppen.

Siden pandemien er en række fysiske møder erstattet med virtuelle møder. Møderne ser ikke ud til at dække de samme behov, men har omvendt appel til en anderledes, men også mindre målgruppe. Vores håb er fremadrettet at kunne afholde en kombination af virtuelle og fysiske møder.

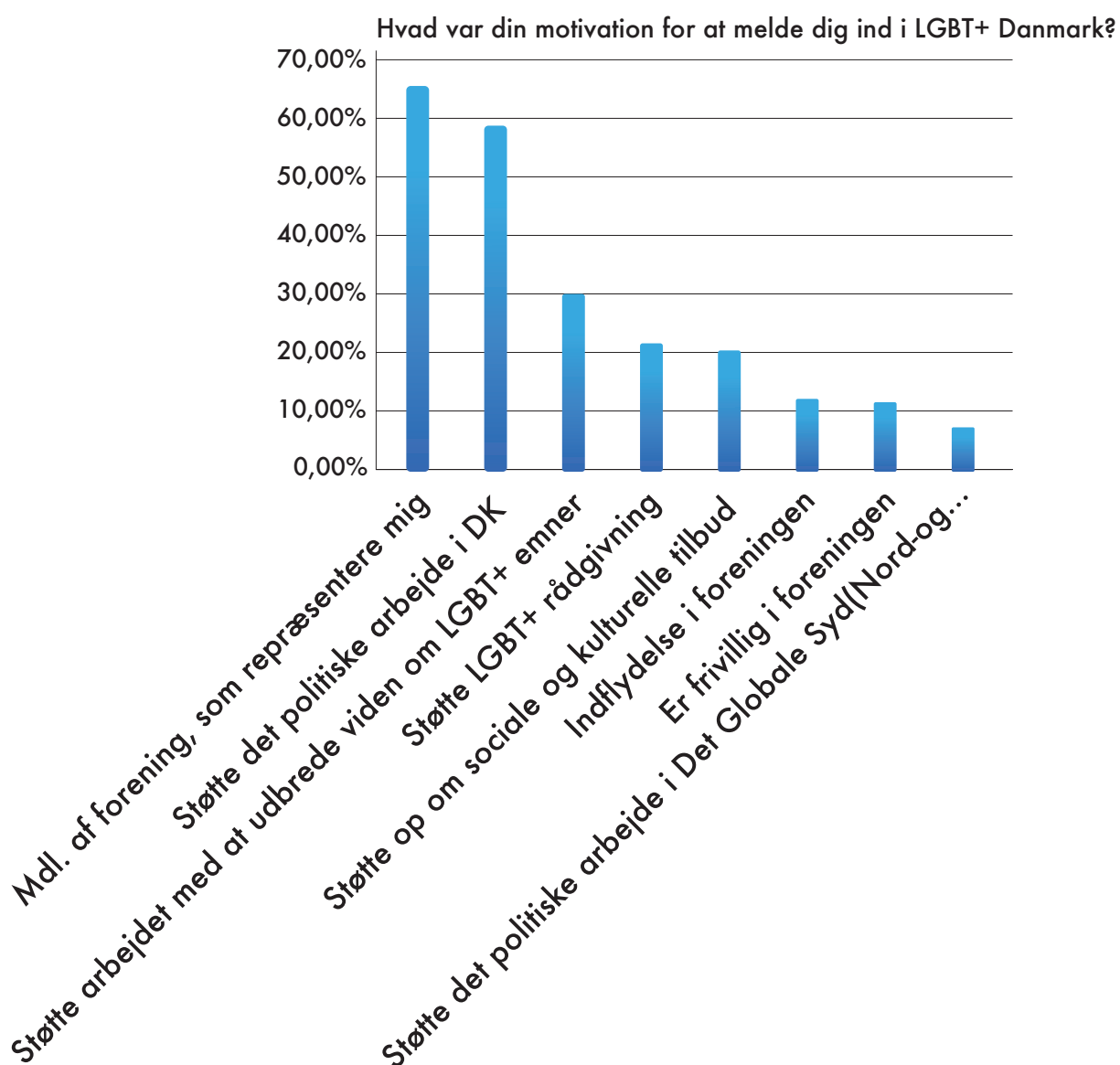
PUBLIKUMSUNDERSØGELSE

I april måned gennemførte sekretariatet en stor survey blandt foreningens medlemmer, følgere og i det danske LGBT+ miljø, som skulle gøre os klogere på, hvordan folk opfatter foreningens kommunikation og arbejde. Undersøgelsen havde 1,091 respondenter, hvoraf 33% procent var medlemmer af foreningen.

I undersøgelsen blev respondenterne bedt om at score foreningens arbejdsindsatser i hvor vigtige de betragtede dem på en skal fra 1-5. Her viste det sig, at de tre områder, som rangerede som vigtigst var 'At udbrede viden om og forebygge hadforbrydelser' (4,71 i gennemsnit), 'At være politisk interesseorganisation, der arbejder for LGBT+ personers ligestilling i Danmark' (4,65) samt 'At fremme lighed i sundhed for LGBT+ personer generelt' (4,59).

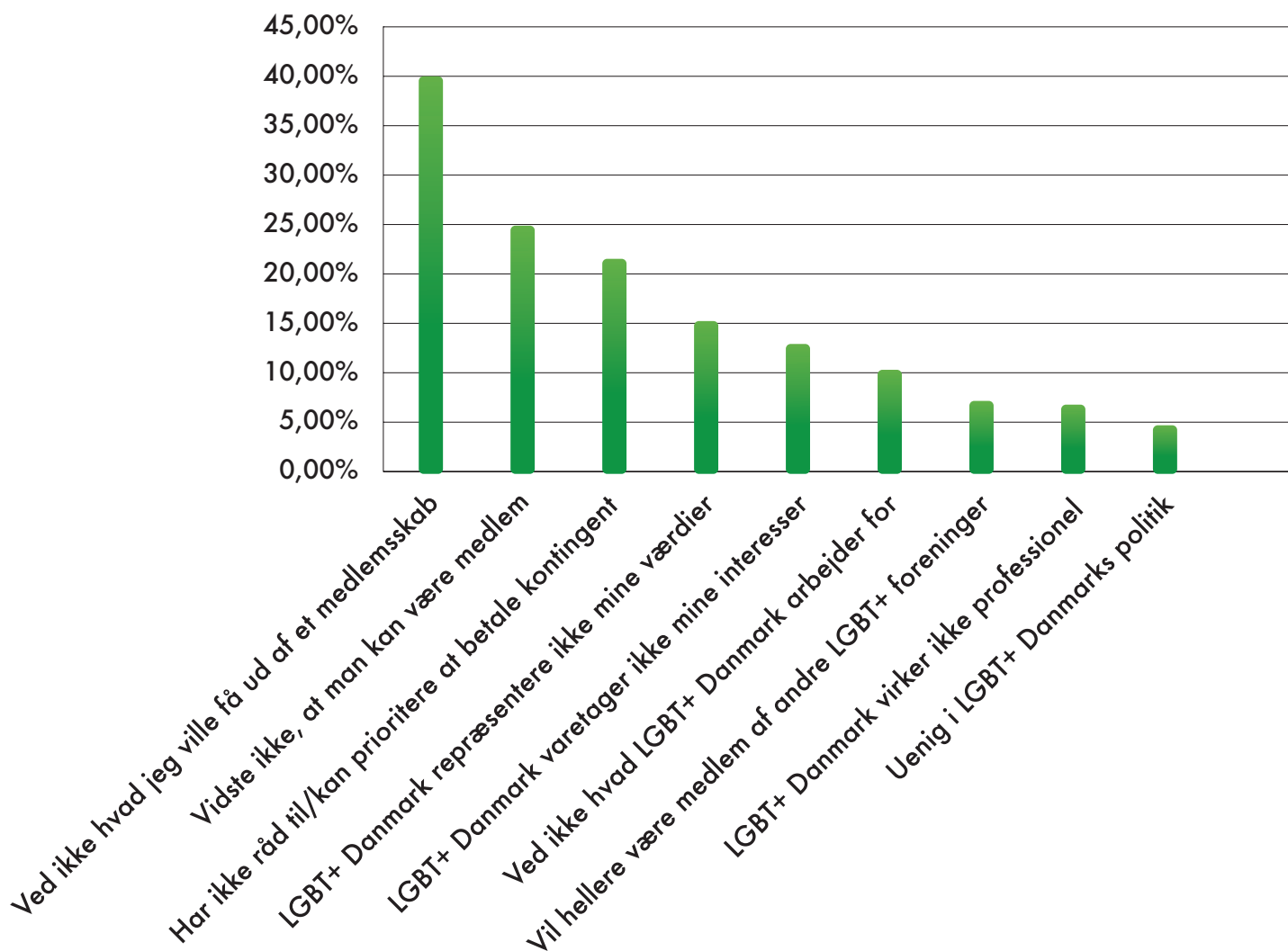


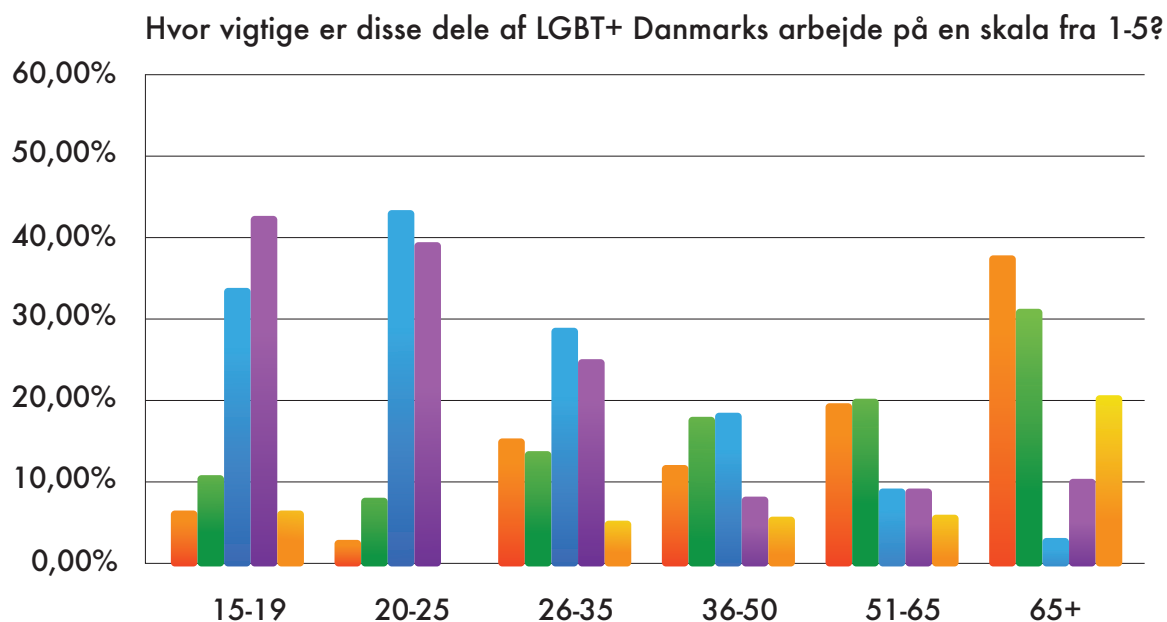
En del af formålet med undersøgelsen var at belyse motivationen for at være medlem, og årsagerne til at folk ikke er medlemmer. Her viste de vigtigste årsager til at være medlem sig at være 'At være medlem af en forening, som repræsenterer den eller de minoriteter, jeg identificerer mig inden for' og 'At støtte LGBT+ Danmarks politiske arbejde i Danmark', hvilket henholdsvis 65% og 59% af respondenterne nævnte som blandt de vigtigste årsager til at være medlem.



Blandt ikke-medlemmer, var de største årsag til at respondenterne ikke var medlem at de ikke vidste, hvad de ville få ud af et medlemskab (40%), at de ikke vidste, at man kan være medlem af LGBT+ Danmark (24%) og at de ikke har råd til eller kan prioritere at betale kontingent (22%). Dog viste det sig at der var væsentlige forskelle i aldersgrupperne på hvorfor folk ikke var medlem. For de yngre grupper var det særligt manglende viden om at man kan være medlem samt og kontingent, der var årsagen til ikke at være medlem, mens det for de ældre grupper også spillede en rolle, at de ikke mente at foreningen varetager deres interesser eller at foreningen ikke repræsenterede deres værdier.

Hvorfor er du ikke medlem af LGBT+ Danmark?





I forhold til konkrete tilbud til medlemmer, viste undersøgelsen, at det var en forholdsvis stor interesse for at foreningen afholder flere workshops og oplæg og sociale sammenkomster, at vi udkommer med et digitalt medlemsblad, at vi i højere grad kan støtte lokalforeninger og det bliver nemmere at blive inddraget i politiske sager. Derimod var der ikke stor interesse for et fysisk medlemsblad.

MEDARBEJDERE

LGBT+ Danmarks sekretariat har haft vokseværk det sidste års tid. Her kan du møde de mange nye ansigter, og de ansigter, som du måske allerede kender. Du kan læse meget mere om den enkelte ansatte inde på foreningens hjemmeside.



Øverste række fra venstre: Thomas Prosborg Iversen, Lone Sigh Fehrmann, Siv Ærøe Hyllested, Tobias Aske Kristensen, Anne Harrit, Nicole Scharf, Alex Delamare, Juliet Parker og Susanne Branner Jespersen

Nederste række fra venstre: Abir Bechwal, Louise-Afzal Færkel, Nanna Rebekka, Maria Schmidt Myhlendorph, Nicolaj Laue Juhl, Mads Hvid og Andreas Beck Kronborg

TAK TIL DONORER OG SAMARBEJDSPARTNERE

Vores arbejde ville ikke være muligt uden alle jer – medlemmer, donorer og samarbejdspartnere. Tak til dem, der har støttet op om vores sociale og politiske indsatser i året, der er gået.

Aalborg Kommune

AIDS Fondet

Center for Frivilligt Socialt

Arbejde

CISU, Civilsamfund i Udvikling

Copenhagen 2021

Copenhagen Pride

Det Obelske Familiefond

Danner

DareDanmark

Es'Gay'P

Frederiksberg Kommune

FSTB, Foreningen for Støtte til

Transkønnede Børn

Kvinderådet

KVINFO

Københavns Kommune

Lambda

LGBT Asylum

LGBT+ Huset

LGBT Komiteen

LGBT+ Nordjylland

Ligestillingsafdelingen,

Miljø- og Fødevareministeriet

LUV Kalundborg

Positive Vibes Trust

Sabaah

Sex & Samfund

Socialstyrelsen

Sundhedsstyrelsen

TiD, Transpersoner i Danmark

TransAktion

