

**ÅRSRAPPORT
LGBT DANMARK
2019**

INDHOLD

FORORD	5
STØTTE TIL LGBT DANMARK	7
AMBITIONER FOR LGBT DANMARK	9
POLITISK ARBEJDE	13
MØD FORENINGENS FRIVILLIGE	17
NATIONALE PROJEKTER	25
INTERNATIONALE PROJEKTER	29
MØD SEKRETARIATET	32

FORORD

Det foregående år har været præget af store omvæltninger på mange fronter. Vi er flyttet rent fysisk, men vi har også flyttet os ledelsesmæssigt, organisatorisk og visionsmæssigt.

Lad os starte med det fysiske. Vi har fået nye lokaler, som vil give langt bedre mulighed for udfoldelse for frivillige og medlemmer. Der er blevet etableret ordentlige arbejdsforhold for det voksende antal ansatte med arbejdsstationer og computere – en stor investering, som var nødvendig i forhold til fysisk arbejdsmiljø. Der har været fokus på forbedring af det psykiske arbejdsmiljø, særligt med fokus på at få etableret en nærværende og tilgængelig daglig ledelse.

Foreningen runder snart sit første år på finansloven med en driftsbevilling, der har bidraget til at styrke, samle og løfte LGBT+ miljøet i Danmark. De 1,5 millioner er gået til husleje, sekretariatsleder, økonomiansvarlig, frivilligkonsulent og afholdelsen af et seminar med deltagelse af LGBT+ netværk og organisationer fra hele landet. Dertil kom to projekter under satspuljen. Året har således budt på igangsættelse af konkrete indsatser, der skal komme danske LGBT+ personer til gode.

Politisk har året også budt på nye toner. Allerede i juni kunne LGBT Danmark indsende et forslag til en stærkere politik på LGBT+ området sammen med 10 andre LGBT+ interesseorganisationer. Det er første gang i nyere tid, at foreningen på den måde indbyder til et bredt politisk samarbejde, og det vil være dén politiske strategi som vi gerne vil cementere i fremtiden.

Midt på året måtte vi også sande, at de eksisterende administrative systemer med arbejdsgange, medlemsdatabase og økonomi ikke var gearet til at håndtere en organisation af vores størrelse, som ovenikøbet er i vækst. Der har derfor været brugt en del timer og midler på at få revideret årsregnskabet for 2018, og vi er i gang med at opbygge nye systemer, samt skabe ensartethed i forvaltning og håndtering af foreningens midler på tværs af projekter og hos frivillige.

Ledelsesskiftet i maj har også givet anledning til en del offentlig debat om foreningens ideologiske ståsted. Her skal der ikke herske nogen tvivl: I LGBT Danmark bestræber vi os på at arbejde normkritisk og intersektionelt, hvilket vil sige, at vi som organisation og bevægelse må udfordre de normer, der gør os mere udsatte end resten af befolkningen og samtidig medtænke faktorer på tværs af kategoriseringer, der kan gøre en person mere eller mindre udsat.

Året, der er gået, har således i meget høj grad været med til at starte en helt central bevægelse for LGBT Danmark hen mod at blive mere nærværende og relevante i forhold til vores medlemmer, frivillige, målgrupper og samarbejdspartnere. Vi ser frem til at arbejde videre i det spor, og udvikle endnu højere engagement på tværs af foreningens virke.

Susanne Branner Jespersen

Ask Ulrich Petersen

Birgitte Munck Eriksen

STØTTE TIL LGBT DANMARK

Medlemsskaber

Ved seneste ordinære landsmøde, der blev afholdt i København den 24. november 2018, blev medlemmerne oplyst om, at foreningens medlemstal var opgjort til ca. 1300 medlemmer. Vi har efter gennemgang af medlemsdatabasen konstateret, at det opgjorte antal også indeholdte medlemmer, der ikke havde betalt deres medlemskab efter tredje opkrævning.

Vi har derfor rensset tallene, hvilket indebærer, at vi pr. 31. december 2018 havde 1041 betalende medlemmer. I forbindelse med aflæggelsen af årsregnskabet for 2018 har ledelsen derfor besluttet at nedskrive ikke betalende medlemmer under debitorer med 75.000 kr., således at medlemsdatabasen for 2018 nu udviser korrekte data. Ledelsen har revideret procedurerne, hvilket indebærer, at medlemmer slettes af medlemslisten, hvis de fortsat er i restance efter anden rykkerskrivelse.

LGBT Danmark har siden den ekstraordinære generalforsamling i maj 2019 oplevet endnu større opbakning fra LGBT+ miljøet. Vi kan ved udgangen af oktober 2019 se en væsentlig stigning i medlemstallet på 247 medlemmer totalt, hvoraf 80 nye medlemmer er tilgået LGBT+ Ungdom. Det betyder, at foreningen ved udgangen af oktober har 1288 medlemsskaber i alt. Der er med udgangen af oktober 154 medlemmer i restance, som der følges skarpt op på, og som ikke er talt med i opgørelsen. Vi forventer derfor, at vi med afslutningen af 2019 kan spore yderligere fremgang for betalende medlemmer i foreningens opgørelse.

Fremadrettet vil foreningen arbejde på at øge opbakningen i Danmark i endnu højere grad. Dette skal gøres ved en målrettet indsats på at hverve flere medlemmer. En større opbakning i medlemsskaber skal også bidrage til en yderligere positiv økonomisk effekt i de kommende år.

Der vil i det kommende år også blive afsøgt flere nye indtægtsgivende koncepter, der skal være med til at understøtte det økonomiske fundament i foreningen, som fx. støttemedlemsskaber til virksomheder, flere fonds- og puljeansøgninger, kursus- og oplæg på LGBT+ området, afsøgning af muligheder på genbrugsmarkedet, etablering af sommerhøjskole mm.

Ny regering

I 2019 har Danmark fået en ny regering. LGBT Danmark er i kontakt med ministerier og ministre på relevante områder og har allerede været til møder med flere

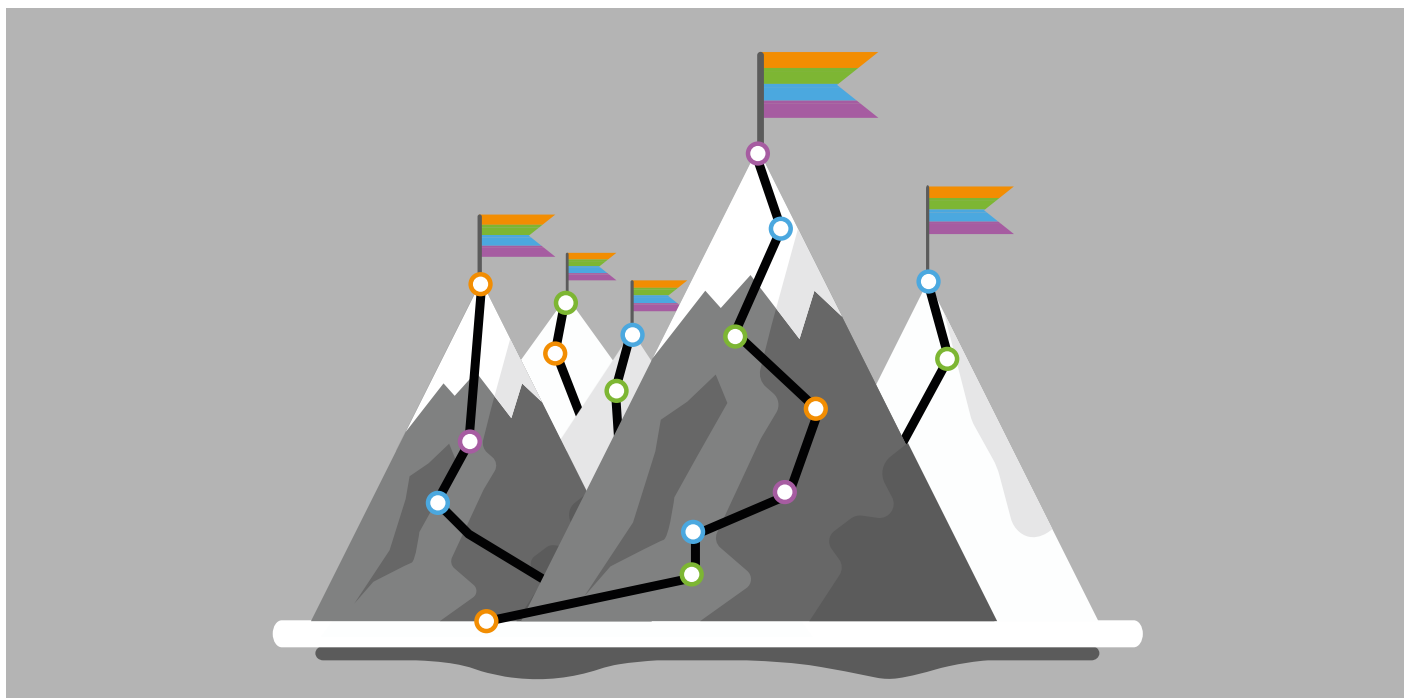
ministre. Foreningen har sendt sit politiske program til den nye regering og afholdt møder med ordførere på relevante områder på tværs af alle partier. Det første, den nye regering har lovet, er gennemførelse af den lovgennemgang, som allerede var beskrevet i den tidligere regerings LGBTI-handlingsplan fra 2018. Vi afventer nu ved årets udgang udspejlet til dette, og vil fra januar 2020 gå i gang med indspil til og dialog med politikerne om at sætte mere ambitiøse mål for en ny LGBT+ politik i den nye regering.

Samarbejde med virksomheder og organisationer til at skabe et mere inkluderende arbejdsmarked

LGBT Danmark oplever stigende efterspørgsel på, hvordan arbejdsmarkedets parter rustes til at være med til at sikre en højere grad af ligestilling, og et arbejdsmiljø, der skaber trivsel for alle. Vi samarbejder målrettet med virksomheder, organisationer, forvaltninger mv. for at reducere social udsathed og diskriminering af LGBT+ personer på det danske arbejdsmarked. Fokus er her på at forebygge mistrivsel, lukkethed og minoritetsstress, som opstår på baggrund af frygt for stigmatisering og diskrimination.

Vi vil fremadrettet fokusere på at indgå flere strategiske samarbejder igennem vores afprøvede model for Empatisk Arbejdsmarked, der understøtter bevægelsen mod et rettighedsdrevet arbejdsmarked, hvor alle frit kan være det menneske, som de er, uanset etnisk oprindelse, religiøst tilhørsforhold, kønsidentitet, kønsudtryk eller seksuel orientering. I det kommende år vil vi have endnu større fokus på at udvikle differentierede kompetenceudviklingspakker til virksomheder for at give dem bedre indblik i og forståelse af udfordringerne, samt udvikle metoder til at bekæmpe disse udfordringer. Vi vil også udvikle flere skræddersyede uddannelsesforløb til ledelsen, HR, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter. Dataindsamling er en central komponent, der i det kommende år skal udvikles og tilpasses vores samarbejdspartneres kultur, værdier og systemer. Det er helt afgørende, at vi i endnu højere grad indsamler data for, hvordan vi understøtter bevægelsen mod et mere inkluderende arbejdsmarked, så LGBT Danmarks stemme får endnu større gennemslagskraft politisk, i medierne og i befolkningen generelt.

AMBITIONER FOR LGBT DANMARK



LGBT Danmarks projekt, formål og visioner handler om at skabe bedre muligheder og større trivsel – både fysisk og psykisk – for LGBT+ personer i Danmark og internationalt. Det handler om at udvide mulighederne i hele samfundet for, hvad det vil sige at være menneske. Det er et projekt, der spænder fra at samle og styrke internt i vores egen bevægelse, og samtidig række ud og skabe alliancer med det omgivende samfund.

For at kunne dette, kræves det af os, at foreningen både formår at have et stærkt bagland med engagerede og påskønnede medlemmer, frivillige, gode samarbejdsrelationer til andre interesseorganisationer og allierede, og at vi kan tilbyde relevante og konkrete indsatser for vores målgruppe.

I det forgange år er der i LGBT Danmark blevet arbejdet på at styrke alle disse dele og gøre os klar til at løfte denne dagsorden. Dels har vi sat gang i en organisatorisk forandringsproces, der handler om alt fra arbejds gange over systemudvikling til at skabe

stærkere koblinger mellem foreningens mange udvalg og foreningens mange indsatser og projekter. Dels har vi styrket samarbejdet med andre LGBT+ netværk og organisationer, både politisk og i forhold til konkrete samarbejder i forskellige projekter. Og sidst, men ikke mindst, har vi med ansættelsen af en frivilligkonsulent fået mulighed for at arbejde meget mere dedikeret og struktureret med frivillige i hele landet. Deres engagement vil udgøre et helt centralt og afgørende element i foreningens virke i årene fremover.

I starten af november afholdt vi et seminar med deltagelse af 55 repræsentanter fra LGBT+ netværk og organisationer fra hele landet. I løbet af dagen arbejdede vi med håb, drømme og realiteter for vores arbejde.

Et centralt udkomme af dagen var, at der er et stort ønske om at kunne mødes regelmæssigt på tværs af organisationerne, og at vi har en fælles drøm om på vigtige områder at stå samlet.

Ambitioner for det sociale arbejde

På indsatsområder fik vi i år, på baggrund af ansøgninger, to projekter under satspuljemidlerne til henholdsvis at udbrede psykosociale rådgivningstilbud til hele landet og udvikle undervisningsmateriale til at styrke lærernes kompetencer i forhold til LGBT+ elever. Disse tiltag samtænkes med de allerede eksisterende AURA fællesskaber for unge LGBT+ personer under 25 år, der nu findes 8 steder i landet. Det er vores ambition gennem disse projekter at skabe øget trivsel for LGBT+ personer i Danmark.

Vi har også været rundt i hele landet for at finde ud af, hvordan LGBT Danmark som landsforening bedst kan understøtte og styrke lokale fællesskaber og netværk. Som landsforening har vi også en ambition om at være landsdækkende, og derfor er det helt altafgørende, at vi formår at lytte til hvilke udfordringer, der er rundt om i landet, og at vi kan møde disse med støtte til lokale initiativer, samt være gangsatte på landsdækkende tilbud og indsatser.

Ambitioner for det politiske arbejde

Der har i det forløbne år været afholdt møder med ligestillingsordførere på tværs af det politiske spektrum. Vi har været massivt tilstede i den offentlige debat, herunder deltaget i både Folkemødet på Bornholm og til Ungdommens Folkemøde. Der har været arrangeret valgdebatter i forbindelse med både valg til Europa Parlamentet og Folketinget, og foreningen stod bag en hel række velbesøgte debatter under Copenhagen Pride.

Politisk har foreningen været koordinerende for et samlet indspark til en stærkere LGBT+ politik med 10 medunderskrivende organisationer. Her er prioriteterne at sikre bedre forhold for transpersoner i sundhedsvæsenet, bedre forhold for regnbuefamilier, få mere fokus på uddannelse i forhold til køn, kønsudtryk og seksualitet, sikre en grundig lovgennemgang i forhold til indskrivning af kønsidentitet, -udtryk, -karakteristika og seksuel orientering som beskyttelsesgrunde og sikring af ligebehandling på baggrund af disse på tværs af ressortområder og gældende love. Det er LGBT Danmarks ambition at være en aktør, der samler LGBT+ miljøet i Danmark til større gennemslagskraft og mere synlighed. Derfor er det også vores intention fremadrettet at sætte politiske udspil i høring hos relevante aktører i miljøet.

Ambitioner for det internationale arbejde

Internationalt bød året på igangsættelsen af vores første store program. Fra i flere år at have haft enkeltstående projekter i Uganda, Tanzania og Tunesien, søgte og fik vi midler fra Det Obelske Familiefond og CISU (Civilsamfund i Udvikling) til et stort program i Østafrika. Programmet går på tværs af 4 lande – Uganda, Tanzania, Rwanda og Kenya – og bliver realiseret i samarbejde med vores mangeårige partner i Sydafrika, Positive Vibes. Inden for de næste par år stiler vi efter at kunne ansøge om at blive programorganisation under CISU. En sådan godkendelse vil give os stor fleksibilitet og sikre en højere grad af bæredygtighed i forhold til vores voksende internationale engagement.

Ambitioner for det organisatoriske arbejde

Organisatorisk har 2019 også budt på nytænkning og nye ambitioner. Mange af de frivillige udvalg, sociale grupper og rådgivningen – både i København og i Aarhus – har i en længere årrække oplevet, at de har fungeret mere eller mindre selvkørende, og vi ønsker nu at skabe større sammenhæng på tværs af og i foreningens forskellige fora. Det betyder bl.a., at vi i højere grad skal kommunikere på tværs af udvalg og projekter, og at der skal skabes fora for udveksling af viden og erfaringer.

Oplægget vil derfor på landsmødet 2019 være, at hvert udvalg får en sekretariats betjening af en relevant medarbejder, og at foreningens politiske målsætninger bliver til med en høj grad af inddragelse af de målgrupper, som den omtalte politik potentielt vil berøre.

Landsledelsen har, siden de tiltrådte efter det ekstraordinære landsmøde i maj 2019, arbejdet intensivt med at sikre det rette udgangspunkt for, at foreningens medlemmer kan træffe solide, demokratiske beslutninger på det ordinære landmøde den 23. november 2019. Det er afgørende, at vi har det rette 'skelet' til at opbygge en veldrevet og engagerende forening, der er inkluderende for hele LGBT+ miljøet.

I det sene forår nedsatte landsledelsen derfor flere arbejdsgrupper. De har bl.a. arbejdet intensivt med at udvikle ændringsforslag til foreningens vedtægter.



Ændringsforslagene afspejler den retning, som vi håber at få tilslutning til på landsmødet. Undervejs i processen har der været flere konsultationer med foreningens medarbejdere i sekretariatet og frivillige i foreningen.

I det fremsendte materiale vil I både kunne se, hvordan vores nuværende vedtægter er udformet, og konkrete forslag til, hvordan landsledelsen ser, at vi med ændrede rammer for foreningens virke bedst muligt kan indfri de fælles ambitioner. Overordnet set går revisionen af vedtægterne ud på at forenkle og tydeliggøre det, der jo er foreningens grundlov, på en måde, så de afspejler den virkelighed, som foreningen står i nu. For eksempel tager de nuværende vedtægter ikke højde for, at foreningen har et sekretariat med en omfattende projektvirksomhed.

Der lægges også op til en tydeligere ledelsesstruktur med afskaffelse af den frivillige generalsekretærpost og tilføjelse af en sekretariatslederrolle. Det fremgår ydermere af ændringsforslagene, at foreningens formål er at virke bredere for alle målgrupper, der bryder med normer for køn og seksualitet, og ikke kun LGBT-personer. Der lægges også op til, at kommende landsmøder afholdes om foråret. Dette vil skabe en bedre sammenhæng mellem afrapportering på et år,

der er gået, og at invitere medlemmer til at se frem på et nyt år, samt at det rent regnskabsteknisk kræves, at regnskabet for det foregående år er godkendt på landsmødet.

Vi håber meget, at foreningens medlemmer vil bakke op om forslagene til revidering af vedtægterne. Landsledelsen har også set på organisationsmodeller, der afspejler den nye dynamiske retning, der har fokus på at nå ud til hele Danmark og ud i verden – på tværs af frivillighed, et sekretariat og vores omverden i og udenfor LGBT+ miljøet. På landsmødet vil vi dykke længere ned i, hvilke tanker landsledelsen har gjort sig mht. ny organisering, som også understøttes af ændringsforslagene til vedtægterne.

Landsledelsen vil i det kommende år invitere til øget medlemsinddragelse, når der skal udvikles en samlet vision frem mod 2030 og en 3-årig strategi for foreningens samlede virke inklusiv det frivillige engagement, projekter og programmer, rådgivning, politik, eksterne samarbejder og et styrket sekretariat, der kan understøtte udviklingen.

Foreningen har behov for at sætte kursen mod nye målsætninger med engagerende og inddragende processer, der kan være med til at styrke og samle LGBT+ miljøet i hele Danmark.

POLITISK ARBEJDE

I LGBT Danmark arbejder vi for at forbedre LGBT+ personers vilkår og rettigheder i Danmark. Det arbejde udføres på politisk niveau i de politiske udvalg, som gennem lobbyisme på de respektive områder og synliggørelse gennem arrangementer og debatter, sætter LGBT+ personers rettigheder og vilkår på dagsordenen. I år har LGBT+ Ungdom gjort sig særligt bemærket i det politiske arbejde ved at udforme et politisk udspil med hele 55 anbefalinger til de danske politikere og institutioner.

LGBT+ Ungdom

I LGBT+ Ungdom har vi arbejdet meget målrettet på at udarbejde et politisk udspil, som skal sikre at børn og unge LGBT+ personer bliver hørt, og medvirke til at skabe konkret politisk forandring på LGBT+ området.

Vi startede derfor i vinters med at analysere de mest væsentlige rapporter, undersøgelser og statistikker på LGBT+ området de seneste 10 år. Vi blev hurtigt klar over at vores politiske udspil skulle favne alle aspekter af børne- og ungdomslivet, herunder også mødet med sundhedsvæsenet og arbejdsmarkedet.

Børn og unge LGBT+ personer bliver ikke hørt, når det handler om, hvordan vi finder løsninger på de udfordringer, som de møder, på trods af at de er hverdagens eksperter. Vi valgte derfor at tage rundt og besøge vores frivillige og brugere i de forskellige tilbud. Gennem workshops udarbejdede de løsningerne på de udfordringer, de som LGBT+ personer møder. Stor ros til Salon 7, VisibiliT, Ungdomstelefonen, AURA Esbjerg, AURA Aalborg, AURA Svendborg og AURA København for at dele ud af deres erfaringer, drømme og idéer i og for samfundet.

Den 12. august offentliggjorde vi vores politiske udspil, som indeholder over 55 politiske anbefalinger til et mere inkluderende Danmark for børn og unge LGBT+ personer. Det blev sendt ud til alle lige-

stillingsordførere i Folketinget, relevante ministre, alle ungdomspartier, Kommunernes Landsforening, regionsrådsmedlemmer, borgmestre i de fem største byer, medier, fagforeninger, styrelser, interesseorganisationer og mange flere.

Vi blev mildest talt blæst bagover af den overvældende modtagelse, som vores politiske udspil har fået fra alle retninger. Vi kan se på tilbagemeldingerne, at vi har rykket noget og bliver løbende inviteret til møder med ligestillingsordførere, interesseorganisationer, foreninger, medier og ungdomspartier for at rådgive dem i, hvordan vi skaber konkret politisk forandring på børne- og ungeområdet. Det er vi utroligt stolte over.

Vi vil fremadrettet arbejde målrettet med de politiske anbefalinger bl.a. ved at udarbejde en konkret LGBT+ politik, som kan bruges på alle daginstitutioner, grundskoler og uddannelsesinstitutioner i Danmark.

Der skal være fokus på trivsel, normkritik og accept samt multolerance over for mobning, chikane og diskrimination mod LGBTQ+ personer. (Jf. anbefaling 6, 9 og 18 i det politiske udspil). Derudover vil vi indgå samarbejde med relevante organisationer og foreningerne for at få mere gennemslagskraft i den offentlige debat og det politiske system og dermed skabe konkret politisk forandring.

Bipolitisk Udvalg

Bipolitisk Udvalg har i årets løb særligt gjort sig synlige i Prideugen, hvor et 15 meter langt biflag blev båret af 20 deltagere i paraden. Det vakte stor opsigt og gav god anledning til at tale bi+eres sag. Udvalget faciliterede desuden, i samarbejde med Copenhagen Pride, en vellykket og særdeles velbesøgt debat om 'Bierasure'.

Derudover har udvalget bidraget til en bog om køn og seksualitet – med tryk på B'et, og til en kortfilm om biseksualitet, samt markeret den 23. september, som er international dag for bi+eres synlighed, med en debat om bi+ politik, der gav materiale til fremtidigt lobbyarbejde.

Migrationspolitisk Udvalg

Migrationspolitisk Udvalg etablerede sig i februar 2019 som nyt udvalg i LGBT Danmark. I årets første halvdel bestod arbejdet af etablering af udvalgets formål, samarbejdsformer og fokusområder. Her blev der arbejdet med fælles beslutninger med metoden Åben Dialog, hvor målet var, at alle, trods forskellige ressourcer og udgangspunkter, kunne komme til orde. I årets anden halvdel har vigtige resultater været afholdelse af en sommergrillaften for vores støtter, indgivelse af høringsvar til Udlændingestyrelsen, møde med integrationsminister Mattias Tesfaye, afholdelse af en herlig telttur for udvalgets medlemmer og rådgivning og besvarelse af henvendelser fra migrerende LGBT+ personer fra ind- og udland.

Seniorpolitisk Udvalg

Seniorpolitisk Udvalg har haft et travlt år. Det lykkedes udvalget at få afsat 500.000 kr. af satspuljemidlerne i LGBTI-Handlingsplanen til plejepersonale. Udvalget forventer at blive indbudt til at medvirke i arbejdet, der igangsættes i 2020.

Plejepersonales manglende viden om LGBT+ levevilkår blev også sat på dagsordenen under et velbesøgt debatarangement i Prideugen.

Udvalget har derudover fremsat sine ønsker på det LGBT+ ældrepolitiske område til ældreminister, Magnus Heunicke, og givet input til rapporten "Seksuel identitet sent i livet" skrevet af Simon Meggers Matthiesen – et pionerarbejde, som får væsentlig betydning for vores fremtidige arbejde. Desuden er et nyt initiativ startet op: SeniorForum, som inviterer til oplæg og debat om LGBT+ relevante emner.

Sundhedspolitisk Udvalg

De sidste par år har vi arbejdet for at få reglerne om bloddonation for mænd, som har sex med mænd ændret, og efter lang tids arbejde er det lykket. Nu afventes blot effektueringen.

Kort inden sommerferien blev vi kontaktet af Sundhedsstyrelsen, som opfordrede os til at søge en pulje penge, der skal bruges til at forbedre LGBT+ personers møde med almen praksis.

Det er et projekt, som vi glæder os til at kunne fortælle mere om, da det kan få stor betydning for LGBT+ personers sundhed i fremtiden. Derudover har det sundhedspolitiske udvalg, igennem det sidste år, deltaget i en række projekter sammen med andre aktører, hvor vi er blevet inviteret til at komme med LGBT+ perspektiver på forskellige problemstillinger.

Transpolitisk Udvalg

I Transpolitisk Udvalg har vi i 2019 fokuseret på at skabe en tættere arbejdsrelation til projektlederen på TRANSIT, der til dagligt arbejder i sekretariatet. Det har vi gjort med henblik på at stå stærkere ift. at byde på Sundhedsstyrelsens bevillinger på en række projekter, som vi mener bør løftes af LGBT Danmark. Foruden deltagelse til informationsmøder hos styrelsen, har vi fået to mandater til deltagelse i Sundhedsstyrelsens nystartede Videnscenter for Sundhedsfaglig Hjælp ved Kønsidentitetsforhold. Her bliver LGBT Danmark repræsenteret af udvalgets forperson Linda T. Pedersen, samt af Alex L. Delamare fra sekretariatet. Foruden vores virke i videnscenteret har vi deltaget i dialogmøder på behandlingsstederne for transpersoner i København og Aalborg.

Udenrigspolitisk Udvalg

I Udenrigspolitisk Udvalg ses der tilbage på et år med to vigtige sejre. Den globale LGBT+ bevægelse fik fornyet mandatet i FN for den uafhængige ekspert vedr. kønsidentitet og seksuel orientering.

Den siddende mandatholder, Victor Madrigal-Borloz, blev forlænget og har til opgave de næste fire år at holde øje med, hvordan det går med menneskerettighederne for LGBT+ personer verden over. Udvalget koordinerede tæt med det danske Udenrigsministerium for at sikre global opbakning til forlængelsen. Derudover har der på det mere hjemlige plan været valg til Europa Parlamentet, og her sikrede vi, at de danske parlamentarikere skrev under på, at de vil arbejde for at fremme LGBT+ politiske tiltag på europæisk plan.

MØD FORENINGENS FRIVILLIGE

I LGBT Danmark og LGBT+ Ungdom er frivillige engageret på mange forskellige måder. Her kan du møde 10 af de seje frivillige, som bidrager med rigtig meget af deres tid til at forbedre vilkår, rettigheder og trivsel for LGBT+ personer i Danmark.



Lorraine

Arbejder for, at LGBT Danmark bliver mere inkluderende

Lorraine blev valgt ind i landsledelsen i maj 2019. Hun følte sig tidligere ikke repræsenteret i foreningen, og havde svært ved at gennemskue den førte politik. Da muligheden for at være med til at påvirke foreningens arbejde bød sig, slog hun til. Til daglig er Lorraine VVS-lærling, og bor på Ærø.

”Jeg håber at kunne gøre en forskel for målgruppen, og at det arbejde, jeg er med til at søsætte, vil gøre foreningen mere smidig, inkluderende og nem at gå til for grupper, der i dag ikke føler sig repræsenteret. Det kan kun gøres ved at der er synlighed, plads til flere stemmer i det daglige arbejde, samt en stemning af inklusion og accept. Fx mener jeg, at alle grupper, hvis stemmer ikke er med i det fælles politiske arbejde, skal opleve, at der er plads til deres aktiviteter og engagement i foreningen.”

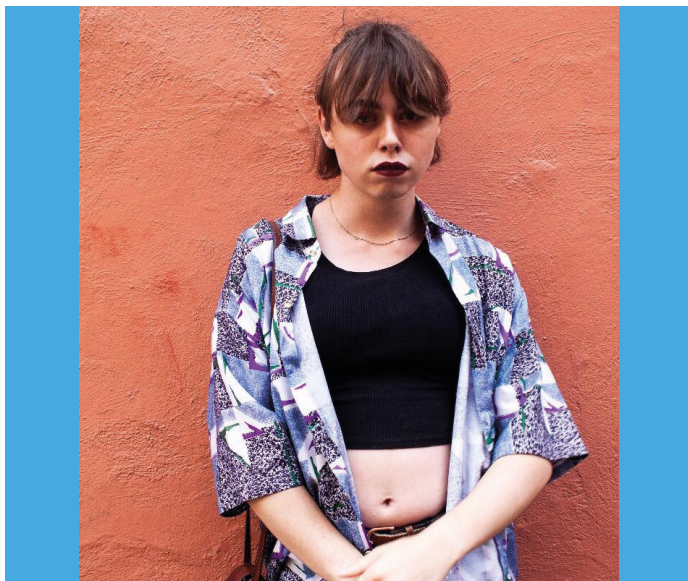


Søren

Vi har med mennesker at gøre først og fremmest

Søren har været frivillig juridisk rådgiver i rådgivningen i København i snart 2 år. Til daglig arbejder Søren på Københavns Universitet som specialkonsulent i International HR.

”Det personlige fremmøde i rådgivningen gør utroligt stort indtryk på mig. Ofte bliver jeg inkluderet i fremmøder, hvor brugeren har brug for juridisk rådgivning, men ofte viser det sig, at der er et endnu større behov for at blive hørt og anerkendt. Jeg ønsker, at mine svar afspejler rådgivningens generelle ønske om at anerkende og inkludere og samtidig sikre, at jeg giver dem juridiske svar, som de kan bruge. Men juraen bliver på den måde sekundær i forhold til den personlige relation. Det kan jeg godt lide. Vi har at gøre med mennesker først og fremmest.”



Madeline

Fremtidige generationer skal ikke gå igennem de samme problemer

Madeline har ageret bestyrelsesmedlem i ungdomsafdelingen siden 2018. Derudover er hun medstifter og frivillig koordinator for visibiliT, som er en politisk gruppe, der arbejder for normalisering af transkønnede.

"Som bestyrelsesmedlem er jeg drevet af at skabe forbedring af LGBT+ personers basale humane rettigheder, og særligt for at sikre repræsentation for transkønnede kvinder. Jeg føler, at mit arbejde bidrager til, at fremtidige generationer ikke skal gå igennem de samme problemer, som jeg – stadig – støder på.

Det, der i mit frivillige arbejde, gør størst indtryk på mig, er når jeg ser de ting, jeg har arbejdet på, blive realiseret i samfundet, og når unge LGBT+ personer kan bruge mig til at spejle sig selv i, og bruge mig som en støtteperson i deres egen identitetsrejse."



Johanne

Vennepar ville ikke acceptere homoseksualitet

Johanne er frivillig tovholder i 'Homoseksuel med Forsinkelse' for kvinder i Aarhus. Gruppen er for kvinder, der i en sen alder finder ud af, at de er homoseksuelle. Hun oplever, at gruppen er en uvurderlig støtte til at klare de udfordringer, der kan opstå på grund af den nyopdagede seksualitet, der for nogen betyder at bryde ud af et ægteskab og for andre giver indre uro og mange spørgsmål. Johanne havde selv en sørgelig oplevelse, da hun sprang ud.

"Jeg havde et rigtig betydningsfuldt vennepar i min omgangskreds, som af religiøse overbevisninger ikke kunne acceptere homoseksualitet. De stod stejle på, at det var en synd, som de skulle tage afstand fra. Jeg følte ikke andre muligheder end at sige farvel. Det er nu 6 år siden, men jeg savner dem stadig utrolig meget. Det var et stort tab."



Jen

Vil gerne give andre samme mulighed

Jen er nu frivillig teamkoordinator i AURA Aalborg, men til at begynde med var Jen selv ung bruger af AURA fællesskabet. Da gruppen manglede frivillige til at holde aktiviteten kørende, meldte Jen sig som frivillig. Nu kan hun videregive den forståelse, som hun selv mødte, til andre unge.

"Jeg blev frivillig, fordi jeg som yngre manglede et fællesskab af folk ligesom mig. Siden jeg fik det fællesskab, har jeg følt mig forstået og mindre som en outsider. Jeg vil gerne give andre samme mulighed for at få det bedre ved at være en del af et fællesskab af folk, som de kan relatere til. Jeg husker til et arrangement, hvor vi sad og spillede brætspil. Jeg kiggede rundt og kunne bare se, at der var glade mennesker hele vejen rundt! Det bekræftede mig i, at AURA gør noget for de unge."



Tobias

Et bibliotek er et sted for fordybelse og inspiration

Tobias er frivillig i biblioteksgruppen, som driver biblioteket, vedligeholder samlingen og holder øje med nye udgivelser.

"Jeg interesserer mig meget for LGBT+ litteratur - især for LGBT+ faglitteratur – og at være frivillig i biblioteksgruppen er en god måde at dyrke den interesse på. Et bibliotek er et sted for fordybelse og ny inspiration. Det er virkelig spændende både at kunne hjælpe professionelle forskere men også helt nye læsere med at finde det, de har brug for. Jeg er også meget glad for den sociale del af biblioteksgruppen. Vi har det altid hyggeligt til vores møder, og vi tager tit ud og får en øl sammen bagefter. Jeg er rigtig glad for at have fået nye venner og bekendte i LGBT+ miljøet på tværs af alder, baggrund, kønsidentitet og seksualitet."



Mio

Det nuancerede billede af køn og krop

Mio er medstifter af gruppen VisibiliT, og er desuden frivillig i AURA København efter selv at have været bruger af tilbuddet.

"Jeg er frivillig i visibiliT, fordi det er et sted, hvor jeg oplever at kunne arbejde helt konkret med nogle af de problematikker og udfordringer, man som transkønnet person støder på i samfundet. Gennem vores arbejde, bl.a. med løsningsforslag til CKI og et nyt opstartet projekt, der kommer til at beskrive et nuanceret billede af køn og krop, skaber det synlighed for vores målgruppe og fjerner forhåbentlig på sigt nogle af de udfordringer, der er i samfundet, fx ift. behandling."



Anne Sofie

Skaber tryghed gennem møder

Anne Sofie har gennem en årrække været en del af T-gruppen i Aarhus, de seneste 4 år som tovholder for gruppen. Til daglig er Anne Sofie sygeplejerske, og det er vigtigt for hende at kunne tilrettelægge sit arbejdsliv, så det giver plads til hendes frivilligengagement. T-gruppen er en social gruppe med stor søgning blandt især unge transkønnede fra hele den vestlige del af Danmark.

"Vi skaber sammen et trygt rum med mulighed for at udveksle erfaringer og spejle os i hinandens historier. Gruppens møder er afslappede med kaffe, te og boller. Vi giver mulighed for at alle kan komme til orde. Det der især giver mening, er at se de mange nye venskaber og små netværk som, skabes gennem gruppen."



Merveille

Her har alle noget at skulle have sagt

Merveille kommer fra Cameroun, og bor nu i Danmark, hvor hun er frivillig i the Together Project. Merveille bruger ellers sin tid på at lære dansk, hjælper til på et plejehjem og dyrker sport, som hun går meget op i.

"Jeg er med i Together Project, fordi vi deler værdier. Jeg er lesbisk, og her føler jeg mig godt tilpas med andre, der har det som mig. Det er som familie.

Jeg har ikke før været med i en gruppe, hvor man har mulighed for at udtrykke sig. Her kan vi sige hvad vi mener. Jeg kommer fra et land, hvor menneskerettighederne er undertrykte, og anholdelser er vilkårlige. Der har vi ikke chancen for at udtrykke os, og vi har ikke mulighed for at være dem, vi er. I Together Project har alle noget at skulle have sagt, og vi deler erfaringer og idéer med hinanden. Jeg elsker denne gruppe af hele mit hjerte, fordi jeg har mødt folk, som også elsker mig af hele deres."



Stephen

Man bliver helt høj af at gøre en forskel

Stephen er frivillig i det udenrigspolitiske udvalg og er især aktiv i sager om FN i forbindelse med LGBT+ rettigheder i Danmark. I sommeren 2019 gjorde han også et stort stykke arbejde som frivillig flyttemand og maler i forbindelse med foreningens flytning fra Nygade til Vestergade. Stephen har været pensionist siden 2013.

"Det er en utrolig fed fornemmelse, når man opdager, at man faktisk HAR gjort en forskel. Man kan blive helt høj af det! Dette var fx tilfældet efter mine få dage i FN i 2015 på vegne af LGBT Danmark. Nu ses frugten af mit arbejde i den fhv. regerings LGBTI-handlingsplan.

I både det udenrigspolitiske udvalg og i det praktiske arbejde i forbindelse med flytningen har jeg haft gode snakker med andre frivillige. Vi har delt livserfaringer, og haft snakke om, hvorfor vi står dér, hvor vi står nu, i livet."

De diskussioner har været vigtige for mig. Der har også været nogle meget hyggelige, afslappede stunder sammen med andre frivillige, især mens vi svingede malerpenslerne i de mange timer i de gamle og nye lokaler."

**TAK TIL ALLE
FORENINGENS
FRIVILLIGE!**

NATIONALE PROJEKTER

I Danmark arbejder LGBT Danmark med projekter, der skal bidrage til at skabe bedre trivsel for LGBT+ personer. Det gør vi blandt andet ved at udbrede LGBT+ rådgivning, uddannelsesmaterialer og tilbyde samtaleforløb til trans- og ikke-ciskønnede personer.

FART

Forøgelse af Regnbuepersoners Trivsel (FART) er et projekt, der har til formål at arbejde for LGBT+ personers øgede trivsel. Trivslen skal øges bl.a. ved at LGBT+ personer og andre kan søge rådgivning om LGBT+ relaterede emner i alle landets 5 regioner. Rådgivningernes tilbud og kvalitet søger LGBT Danmark at sikre gennem et uddannelsestilbud til de lokale rådgivere, samt ved at udvikle en kvalitetsmodel for en LGBT+ rådgivning, i samarbejde med RådgivningsDanmark.

Derudover har FART til måls at arbejde for bedre trivsel blandt LGBT+ befolkningen ved at samarbejde med lokale foreninger, organisationer og grupper om at styrke og vækste de lokale tilbud og aktiviteter, der er for LGBT+ personer rundt om i hele landet.

Der arbejdes generelt for at skabe et bedre netværk og et styrket samarbejde mellem de forskellige LGBT+ aktører i Danmark. Siden projektet blev igangsat i starten af 2019, er der afholdt meget konstruktive møder med samarbejdspartnere i Nordjylland, i Midtjylland, på Fyn og på Vestsjælland; LGBT+ rådgivere fra Esbjerg, Aarhus, Silkeborg, Odense og København deltager i den første kursusrunde i foråret 2020; en kvalitetsmodel for en LGBT+ rådgivning er godt på vej; og i Aalborg og Kalundborg er der tilkendegivet interesse for etablering af nye LGBT+ rådgivninger. Der er fart på FART – og vi ser frem mod endnu flere samarbejder og aktiviteter i det nye år.

FLEST

FLEST står for Forandring i Læring: Empati, Synlighed og Trivsel. Projektet skal udvikle et kompetenceudviklingskursus i LGBT+ kompetencer for faggrupper, der arbejder på ungeområdet. Derfor er målgruppen lærere, pædagoger, socialrådgivere, sundhedsplejen og PPR-teams (pædagogisk psykologisk rådgivning).

Projektet adresserer tendensen til, at flere og flere unge udtrykker tanker om deres kønsidentitet og seksuelle orientering i skolealderen. Derfor fokuseres der i første fase af projektet på lærerrollen, skolepædagoger og PPR-teamet i udviklingen af materialet. Her har LGBT Danmark indgået en partsaftale med Aalborg Skoleforvaltning, Aalborg Lærerforening og BUPL Nordjylland, fordi det er vigtigt for LGBT Danmark at inddrage kompetenceudviklingskursets målgrupper allerede i udviklingsfaserne, så det sikres, at kurset adresserer behov og er tilrettelagt efter faggruppernes specifikke arbejdsrammer.

I starten af 2020 begynder udviklingsfasen i Aalborg gennem workshops for lærere og skolepædagoger på 3 skoler. Det første materiale, som henvender sig til disse tre faggrupper forventes derfor færdigudviklet op til sommeren næste år.

LARM

LARM for LGBT-rettigheder er undervisningsmateriale til udskolingstrinnet i grundskolen. Med LARM ønsker LGBT Danmark at gøre det nemmere for lærere at undervise i kompetenceområdet 'køn, krop og seksualitet' som en del af det timeløse fag "Sundheds- og Seksualundervisning og Familiekundskab". Gennem materialet opbygger eleverne demokratiske redskaber til at fremme egne og andres rettigheder, de øver sig i at analysere samfundsinstitutioners ansvar og roller i et demokrati, samt undersøger, hvordan at relevante aktører kan adresseres i kampagner.

Centralt i undervisningen står fire animationsfilm, hvoraf tre film baserer sig på LGBT+ unges oplevelser med at bryde med normer for køn og seksuel orientering, og det er de unge selv, som fortæller i filmene. To af historierne er hentet fra unge i AURA og den tredje er fra en af Sabaahs brugere. Den sidste animationsfilm rammesætter emnet gennem et indblik i LGBT+ identiteter, en gennemgang af historiske nedslag og referencer til religioner.

Outputtet for materialet er, at eleverne udarbejder kampagner for øget ligestilling og rettigheder i Danmark gennem mediepædagogiske læreprocesser. LARM for LGBT-rettigheder er udviklet i samarbejde med Ungdomsbyen, Sabaah og LGBT+ Ungdom. Hele undervisningspakken blev færdig i august 2019, og kan findes på hjemmesiden larmlgbt.dk.

TRANSIT

I 2019 fik LGBT Danmark en ny fire-årig bevilling (2019-2022) til fortsat at kunne byde unge og voksne trans- og ikke-ciskønnede personer i Københavns Kommune velkommen i TRANSIT.

Rammen for TRANSIT bygger på det trygge(re) samtalerum, hvor personer, der har en anden kønsidentitet end den, de fik tildelt ved fødslen, har mulighed for at komme ind og sætte ord på deres følelser, tanker og overvejelser omkring de udfordringer, de møder i deres hverdag.

Hvert hold løber over en periode på otte uger, hvor holdet mødes én gang ugentligt i LGBT Danmarks nye lokaler. Holdet faciliteres af to trans-identificerede gruppeledere, der modtager træning og supervision i sikkert at kunne føre deltagerne gennem en lang række emner. Hver uge fokuseres der på et nyt emne og gruppen snakker bl.a. om emner såsom køn og kønsidentitet, normer, aktivisme, sprog og begreber, venner, familie- og romantiske relationer, samt det at tilhøre en eller flere minoritetsgrupper i Danmark.

TRANSIT er for alle personer, der gør sig tanker om deres køn og kønsidentitet, og projektet arbejder ud fra en inkluderende og bred forståelse af trans-begrebet.

Med det nye budget kunne der i 2019 udbydes tre nye hold. Et ungehold for personer mellem 15-24 år, og to hold for personer, der er 25+ år. I 2020 vil der ligeledes blive udbudt tre TRANSIT-hold i Københavns Kommune.

INTERNATIONALE PROJEKTER

LGBT Danmark arbejder internationalt for at støtte LGBT+ personer og har nuværende projekter i Østafrika og Maghreb regionen i det nordlige Afrika. I vores internationale arbejde hjælper vi LGBT+ personer med at håndtere den virkelighed, de lever i, via LILO metoden. LILO står for Looking In, Looking Out, og metoden tager udgangspunkt i den enkelte LGBT+ person og hjælper vedkommende med at forstå sin levede realitet bedre og at anerkende sin LGBT+ identitet som noget positivt. Arbejdet bidrager til, at målgruppen bedre kan navigere i et samfund, hvor diskrimination og stigmatisering af personer, som bryder med normer for køn og seksualitet, er dagligdagen.



Maghreb

Det er kriminelt at være LGBT+ person i alle lande i Maghreb regionen (Tunesien, Marokko, Algeriet og Libyen). På trods af, at man i Tunesien, takket være revolutionen, har et større råderum for LGBT+ aktivisme, oplever mange organisationer et indskrænket civilt rum de seneste år.

LGBT Danmark driver projektet: Looking in looking out: Working for SOGIESC rights in the Maghreb region, som er støttet af the Danish Arab Partnership Program (DAPP), under the Gender Equality Program (GEP) – gennem partnerskab med Kvinno. Projektet er målrettet alle LGBT+ personer i regionen, men er særligt til stede i Tunesien, hvor vi samarbejder med den lokale organisation Mawjoudin.

Målet med projektet er at øge niveauet af tilstrækkelighed, identitet og selvaccept blandt LGBT+ personer, og derved gøre dem i stand til at agere til fordel for deres egen og andre LGBT+ personers interesse, samt adressere stigmatisering

og diskrimination. Samtidig arbejder vi i projektet med at kapacitetsopbygge lokale LGBT+ civilsamfundsorganisationer og allierede, der arbejder for lige rettigheder for alle. I det seneste år har 60 personer deltaget på LILO Identity workshops, ca. 170 personer har modtaget LILO rådgivning, og mere end 1000 personer har deltaget i Mawjoudin Queer Film Festival.

Mawjoudin har takket være den kapacitetsopbyggende støtte fra LGBT Danmark siden 2017 mere end fordoblet sit årlige budget, medarbejderantal, antal af frivillige og LGBT+ personer, der har modtaget hjælp, støtte og/eller træning. I november 2019 vil Mawjoudin og LGBT Danmark implementere de første facilitatortræninger i LILO metoden i Tunesien. LGBT Danmark planlægger at lave en kortlægning af udfordringer og muligheder ift. fremtidigt at støtte LGBT+ miljøet i Marokko mere direkte.

Østafrika

I mange lande i Afrika er realiseringen af ens kønsidentitet og seksualitet stadig ulovligt og straffes med op til 14 år i Kenya, 30 år i Tanzania og livstid i Uganda. LGBT+ personer lever således en marginaliseret tilværelse, hvor de dagligt bliver diskrimineret af familie, samfund og offentlige institutioner. Den politiske situation for LGBT+ personer i mange af de lande, vi arbejder i er ustabil, og civilsamfundets råderum bliver mere og mere indskrænket. LGBT+ personer oplever øget diskrimination, overfald og eksklusion, samt anholdelser, bestikkelse og ransagning af kontorer.

Med opbakning og økonomi fra Det Obelske Familiefond (2018-2020) og CISU (2019-2021) fortsætter LGBT Danmark arbejdet i Østafrika med partnerorganisationer i Tanzania, Uganda, Rwanda og Kenya.

Uganda

I Uganda har vi introduceret Ekyoto, som er en slags samtalegruppe, hvor deltagerne kan diskutere emner, som er svære eller vigtige for dem. Igennem Ekyoto har vi blandt andet hjulpet Climate, som er stolt at fortælle, at de ikke har drukket alkohol i 6 måneder. Vi har også hjulpet en gruppe LGBT+ personer fra Hoima til at starte en skrædder forretning og en svejsning forretning, som har givet dem en kontrakt til at svejse vinduer for skolerne i distriktet.

'LILO Ekyoto was the starting point for us to realize that we should not wait for organizations to come and take care of us. We can do things by ourselves, and now we have our welding business and are contributing to our own living.' (Innocent, Uganda)

Kenya

I Kenya, som er vores nyeste samarbejdsland, har vi uddannet rådgivere fra Western Kenya og Mombasa til at yde rådgivning til LGBT+ miljøet. En af de kenyanske rådgivere deltog i supervisionen i Tanzania for at overbringe erfaring til at etablere supervision i Kenya fra starten. Vi er godt i gang med at rulle LILO Identity og LILO Connect workshops ud i begge regioner.

'I have been out for a very long time, but I have never been truly comfortable in myself. LILO has helped me to see beyond my sexual orientation and I have learned to love myself for all the amazing things I am.' (Pinky, Kenya)

Rwanda

Vi har i år uddannet 8 LILO Identity facilitatorer i Rwanda. Først deltager facilitatorerne selv i en LILO Identity workshop for at kunne arbejde med deres egne tanker om deres LGBT+ identitet. Derefter deltager de en i en workshop, hvor de får forskellige faciliteringskompetencer, for efterfølgende selv at facilitere. De er meget begejstrede for træningen:

'It was my dream to support my LGBT+ community here in Rwanda. Now with LILO I feel that I truly can support them. Help them find real love for themselves in their hearts.' (Ben, Rwanda)

Tanzania

I Tanzania har vores hovedfokus været at støtte vores rådgivere, som støtter LGBT+ miljøet i deres forskellige problemstillinger vedr. kønsidentitet, -udtryk, seksualitet og seksuel orientering, samt de erfaringer af diskriminering og stigmatisering, de oplever. Vi har udviklet en supervision til vores rådgivere, hvor de får muligheden for at mødes fagligt og tale om de forskellige udfordringer og succeser, de møder som rådgivere. Samtidig er der tid til at yde rådgivning til hinanden, fordi de også selv oplever den diskrimination, som de rådgiver andre om at håndtere.

'I am proud to be a counsellor; proud because I am able to support others and help them grow. But I have also been drained. This supervision has shown me that together we are stronger and that we can support each other to fill our batteries again.' (Zena, Tanzania)

MØD SEKRETARIATET

LGBT Danmarks sekretariat har haft vokseværk det sidste års tid. Her kan du møde de mange nye ansigter, og de ansigter, som du måske allerede kender.



Abir Bechwell

Abir (hun/hende) har i 9 år været menneskerettighedsaktivist i Tunesien, hvor hun har kæmpet for LGBT+ personers rettigheder, ligestilling mellem kønnene, og flygtninge og migranternes rettigheder. Abir bruger nu al denne aktivisterfaring og motivation i sit arbejde som projektleder for Looking in Looking out projektet i Maghreb regionen i Nordafrika. Hun har været ansat i LGBT Danmark i 3 år.



Alex L. Delamare

Alex (de/dem) er projektleder på vores samtalegruppetilbud TRANSIT, som er for transpersoner i Københavns Kommune. De arbejder ud fra en queer-teoretisk, intersektionel og normkritisk tilgang til kønsidentitet, og arbejder på flere af LGBT Danmarks trans-relaterende projekter og tiltag. Alex deltager aktivt i mediedebatten omkring trans og ikke-cispersoners ret til social, juridisk og medicinsk transition, og de brænder for at skabe flere trygge(re) rum og tættere netværk for transpersoner i Danmark.



Andreas Beck Kronborg

Andreas (han/ham) er interesseret i identitetsudvikling, fællesskaber og socialitet og motiveres af at udvikle projekter, der kan øge trivslen for unge LGBT+ personer. Derfor er der også kommet flere projekter til under hans projektportefølje med fokus på ungdomsområdet fx undervisningsmateriale og opkvalificeringskursus til lærere i LGBT+ kompetencer. Med sit skarpe analytiske blik på samfundsstrukturer holder Andreas af at sammensætte projekter for LGBT Danmarks målgrupper med udgangspunkt i sin viden om normkritik og intersektionalitet. Han har et vågent øje for, hvordan projekterne konstant er attraktive for målgrupperne.



Birgitte Munck Eriksen

Birgitte (hun/hende) har været sekretariatsleder i LGBT Danmark siden december 2018. Hun har fokus på at sætte en strategisk retning for sekretariats arbejde i Danmark og ude i verden og på at skabe tæt samspil med foreningens frivillige, landsledelsen og eksterne samarbejdspartnere, i og udenfor LGBT+ miljøet. Birgitte motiveres af at skabe tillidsfulde relationer, så foreningen i endnu højere grad kan være med til at samle og styrke LGBT+ miljøet i Danmark. Det er vigtigt for Birgitte at have fokus på at skabe en arbejdsplads og forening, hvor medarbejdere og frivillige trives i trygge rammer



Grace Ineza

Grace (hun/hende) er vokset op i Rwanda, hvor hun har været en aktiv del af LGBT+ aktivismiljøet, før hun kom til Danmark. Nu bor hun i Danmark og er ansat ved LGBT Danmark som projektkoordinator med ansvar for projektaktiviteterne i Rwanda. Grace er meget dedikeret til arbejdet for LGBT+ personernes rettigheder og vilkår, og føler stor omsorg og ansvar for at gøre en forskel for det miljø, som hun er en del af.



Jesper Sevel

Jesper (han/ham) har været ansat som økonomiansvarlig i LGBT Danmark siden april 2019. Jesper har solid erfaring med hele økonomi- og systempaletten – fra bogholderi til budgettering, systemopbygning, ledelsesinformation, budgetopfølgning m.v. Den erfaring har der været hårdt brug for i foreningen, og han har de første 7 måneder knoklet meget hårdt på at revidere årsregnskabet for 2018, opbygge nye systemer, samt skabe ensartethed i forvaltning og håndtering af foreningens midler på tværs af projekter og hos frivillige. Jesper drives i det daglige af at arbejde for en forening, der gør en forskel for LGBT+ personer i Danmark og ude i verden.



Maria Schmidt Myhlendorph

Maria (hun/hende) har været ansat i LGBT Danmark som frivilligkonsulent og projektleder af FART siden april 2019. Maria motiveres af at arbejde tæt med frivillige og sammen finde frem til, hvad der er relevante tilbud og aktiviteter for målgruppen. Samtidig er hun en struktureret og organiseret type, der godt kan lide at skabe rammer og orden på tingene. Sammen giver det rigtig god mening for udviklingen af vilkårene for det frivillige arbejde i LGBT Danmark og samarbejdet med øvrige organisationer og grupper rundt om i landet.



Nicole Scharf

Nicole (hun/hende) er uddannet cand. mag. i Afrikastudier og har været ansat i LGBT Danmark siden maj 2015. Hun er projektkoordinator for Østafrika programmet, som foregår i Kenya, Rwanda, Tanzania og Uganda. Nicole motiveres af at arbejde tæt sammen med de lokale partnere og sammen finde frem til de bedste muligheder for målgruppen. I hendes fritid er hun engageret i at hjælpe asylansøgere og migranter i Danmark – og hun hækler ambulancebamsler.



Studentermedarbejdere

Vores to studentermedarbejdere, er at finde på kontoret et par dage om ugen.

Siv (hun/hende) er vores altnulig-person, der løser diverse administrative opgave og ikke mindst laver flot layout til vores mange udgivelser og materialer. Sigrid (hun/hende) er netop startet som studentermedarbejder på økonomi-området, hvor hun skal hjælpe Jesper med de mange opgaver.



Praktikanter

På sekretariatet er der i øjeblikket også godt fyldt op ved bordene med praktikanter. Rikke (hun/hende) etablerer vores serviceenhed, Sabina (hun/hende) bidrager til udviklingen af frivilligområdet, Sigge (han/ham) evaluerer på LARM og Alistair (han/ham) sikrer vores datahåndtering,

