



Referat

1 Formalia

- 1a** *Fremmødte:* Søren Laursen, Andreas Nielsen, Thomas Kinch Volstrup, Michael Kjeldsen, Peder Holk Svendsen, Ask Ulrich Petersen, Henrik Hynkemejer. Gæst, ny bogholder: Marianne Hammelboe
- 1b** *Afbud:* Karoline, Maia
- 1c** *Valg af referent:* Ask
- 1d** *Godkendelse af referat:* Udskydes til næste møde
- 1e** *Godkendelse af dagsorden*

Godkendt

Homotropolis sættes på næste møde

2 Meddelelser

Besøgsvennerne er genetableret, og har samarbejde med rådgivningen. Der foreslås at tage kontakt til Røde Kors om, at RK eventuelt kan videresende LGBT-personer til os.

Uddannelsesdagen gik godt, stor begejstring fra frivillige.

Vi har fået lovning på mere dialog med Sundhedsstyrelsen i udviklingen af vejledningen om transpersoner.

Sag med transmand der ikke kunne blive erklæret som far af barn følges.

LGBT-inklusion i HK-Danmark.

3 Administrative systemer

Marianne Hammelboe, vores nye bogholder har forsøgt sig med forskellige systemer. Hun orienterer om fordele og ulemper – beslutningen lægges over til FU.

4 Rainbow Business Denmark

Orientering v. Henrik Hynkemejer om ekstraordinær generalforsamling d. 10.04. kl. 10. Ask og Peder deltager.

5 Lokaler

Der har været et indledende lokaleudvalgmøde. Der blev diskuteret tilgang – afdækning af behov – kontor, rådgivning, stort lokale til forskellige aktiviteter. Der overvejes, hvordan man kan få midler til flytningen. SL laver prospekt. Politisk Forum inddrages i arbejdet.

Mødet afholdes d. 19.04. kl. 18:00-19:30, i forlængelse af politisk forum. Michael og Søren er tovholdere.

6 Personaleorientering

Der er blevet enighed om ansættelseskontrakt.

Normstormerne mangler kontrakt, der er blevet lavet oplæg.

Ansættelsesudvalg til projektleder i Transit: Susanne, Henrik og Peder.

Peder undersøger muligheden for at få universitetspraktikanter.

Projektdeltager i Afrika: Nicole er blevet ansat fuld tid som konsulent for positive vibes

7 Talsperson sundhed

Thomas Kinch Volstrup er godkendt som talsperson – tillykke!

Der kommer en opdatering om gruppens arbejde på næste møde.

8 Låsesystem

Nyt låsesystem præsenteres og vedtages.

9 Retningslinjer for kreditkort

Regler og retningslinjer i forhold til kreditkort fremlægges. Såfremt en ansat mister et kort, er det landsforeningen der dækker gebyr for nyt kort.

10 Projektdeltager i Afrika, vedhæftet – nyt projekt

Rwanda mapping-projekt. Med call for concept note d. 23.05. Det godkendes at fortsætte.

Orientering om produktion af dokumentar om vores metode og arbejde – DANIDA

DISN (sikkerhedsnetværk) er i gang med en ansøgning til 'Globalt fokus' om opkvalificering af vores medarbejdere i sikkerhedshensyn.

11 Fremtidige arrangementer

11a Aarhus Pride

PR:

- Nævnt med logo og link som Aarhus Pride partner på aarhuspride.dk.
- På dagen vil logoet også være synlig på en sponsorvæg ved Pride Lounge.
- Mulighed for opstilling af bannere, beach-flag, plakater eller lign. i Pride Lounge området.
- Mulighed for PR-samarbejde med Aarhus Pride, f.eks. konkurrencer osv. i månederne op til Aarhus Pride.
- Et opslag på Facebooksiden for Aarhus Pride.
- Stand: Kommerciel stand 3x3 m i Pride Lounge på Officerspladsen

Brand: I samarbejde med Aarhus Pride har en Guldpartner lov til at bruge Aarhus Prides brand og logo til promovring i tiden op til Priden. Dette kan ske via virksomhedens egne kanaler, såsom website og sociale medier, eller via eksterne annoncer, plakater m.v. Dette skal dog godkendes af Aarhus Pride inden.

Pris kr. 8000 kr.

Michael forhører sig om Ungdom Aarhus ønsker at bruge teltet, hvis de ønsker det, vil vi

gerne støtte op.

11b Landsmøde Aarhus 25.11.

Vi kan være hos kaospiloterne i Aarhus.

11c Folkemøde

11d Sankt Hans aften d. 24.06.

Henrik og Michael har haft møde med Frederik om Sankt Hans.

Samarbejde med ankers tivoli nedstemt med to stemmer for, tre stemmer imod og to blanke.

Ask er tovholder, Thomas støtter op. Der udarbejdes oplæg til arrangementet, der herefter præsenteres for LL.