

## Forandringer i foreningen

LBL har i det sidste år gennemgået mange forandringer og flere er på vej. En af de helt store er, at foreningen er overgået fra at have ansat personale til udelukkende at køre foreningens drift på frivillig basis.

Denne omstilling er noget, vi alle stadig befinder os i, og som også vil præge foreningens arbejde fremover. I indeværende år har det i høj grad været Landsledelsen, der har varetaget al slags administrativt arbejde - med stor hjælp fra flere og flere af vores aktive. Det er denne udvikling, det er så vigtigt at fortsætte

Ideelt set bør LBL blive en forening, som alle interesserede medlemmer kan give et par timer til - både på fast basis og mere løst. Den afgående Landsledelse ser denne frivillig-aktivering og -koordinering som en af de udfordringer, den kommende Landsledelse skal videreudvikle.

Landsledelsen er allerede nu i gang med at kortlægge de konkrete, nuværende behov samt muligheden for at finde folk blandt de allerede aktive medlemmer, der har lyst til og mulighed for at lægge ekstra tid i foreningen. Der er imidlertid ingen tvivl om at det er i inddragelsen af flere medlemmer, at det store potentiale ligger.

I tråd med ovenstående er LBLs medier blevet ændret, således at Panbladet og Månedsbrevet er blevet slået sammen til et nyt, stærkt online-medie, [www.panbladet.dk](http://www.panbladet.dk), drevet af dygtige frivillige.

## En enklere Landsforening – et *lean* LBL

På LBL's ekstraordinære Landsmøde i februar 2008 fremlagde den daværende Landsledelse en række scenarier som oplæg til en bred debat om foreningens fremtid. Landsledelsen har arbejdet videre med Landsmødets input, blandt andet i en arbejdsgruppe med temaet "Organisationens struktur" med repræsentanter fra afdelingsbestyrelserne.

Arbejdsgruppen har taget udgangspunkt i spørgsmålet "hvis LBL's politiske, sociale og rådgivningsmæssige aktiviteter er vores 'kerneydelse', hvilken organisationsstruktur understøtter så bedst foreningen?" Ingen er interesseret i at ændre på foreningen bare for ændringens egen skyld, men der kan være god grund til at se på, om de nuværende strukturer og rutiner er hensigtsmæssige.

### Følger LBL med udviklingen?

LBL har været en stor forening, meget større end den er i dag, med diskoteker flere steder i landet, cafédrift, aktieselskaber og massevis af rådgivnings-, sociale og politiske tiltag. Gennem årene er mange af disse gode tiltag blevet stærke og "gået solo", mens andre af naturlige årsager er stoppet. Landsforeningen har ikke længere lønnede medarbejdere og lejer sig nu ind i lokaler i København og Århus. Samtidig er verden omkring LBL en anden end tidligere; folk mødes i mere uformelle netværk, bruger ofte nettet som supplement til aktiviteter og føler ikke et behov for stram styring.

Disse forandringer er ikke sygdomstegn, slet ikke. Man skal ikke opholde sig længe sammen med foreningens frivillige kræfter for at se, at LBL stadig har oceaner af tilbud og masser af gode frivillige kræfter, der lægger en stor indsats i foreningen.

Men strukturen i LBL's organisation har på mange måder ikke fulgt udviklingen.

## **Dobbeltarbejde**

På grund af den nuværende struktur afholder LBL hvert år fem generalforsamlinger hvor der skal vælges formænd, kasserere og menige medlemmer. Dermed bliver gode LBL-kræfter bundet til bestyrelsesmøder, regnskaber og medlemsadministration, hvad enten der er noget at lave eller ej. Dette virker i bedste fald som spild af personressourcer og i værste fald som dobbeltarbejde. Et vigtigt input til struktur-udvalget er således et ønske fra mange medlemmer i afdelingsbestyrelserne og Landsledelsen om at slanke ledelses-niveaue.

Et andet eksempel er LBL's medlemssystem, hvor man foruden Landsforeningen er medlem af en lokalafdeling. Dette giver en del problemer og ekstra-arbejde med vores medlems-administration – og dermed også økonomi-administration. Når arbejdet i modsætning til tidligere udføres af frivillige hænder, er enhver forenkling en frigørelse af kræfter.

Desuden vil nogen mene, at den nuværende afdelingsstruktur er uigennemskuelig – ja måske endda ulogisk eller forældet. Tænker vi for meget i geografi og for lidt på opgaver og interessefelter? Man kunne frygte, at gode ideer og initiativer bliver kvalt, før de kommer i gang på grund af signalet om, at et lokalt stykke arbejde skal tynges af generalforsamling, vedtægter og bestyrelsesarbejde.

Det er arbejdsgruppens indtryk, at en indførelse af en forenklet administrativ struktur ikke vil have nogen negativ effekt på LBL's aktiviteter. De koordinerende og støttende funktioner, som i dag varetages af de nuværende afdelingsbestyrelser skal naturligvis opretholdes. Eventuelle lokalpolitiske eller -økonomiske interesser kan fx godt varetages, selv om der ikke længere findes en formel lokalbestyrelse.

## **Strategisk Forum**

Et andet fokuspunkt for struktur-arbejdsgruppen har været at sikre, forankre og

forhåbentlig opkvalificere koordinationen og vidensdelingen mellem foreningens talspersoner, sociale initiativer og andre LBL-aktiviteter. Den store mentale afstand mellem LBL's Landsledelse og foreningens aktivister bliver desuden ofte nævnt som problematisk.

Ganske vist er det Landsledelsen, der ifølge vedtægterne leder foreningen, men hvis man fastholder at LBL's kerneydelser er rådgivning samt socialt og politisk arbejde, så er der ingen tvivl om, at der er et meget lille behov for konkret ledelse. LBL har en håndfuld gode og stort set selvkørende rådgivningstilbud, et stærkt hold politiske talspersoner og massevis af sociale grupper, der er lige så mangfoldige som de er velbesøgte. Det må og skal være foreningens mission at frigøre flest mulige kræfter til dette arbejde og understøtte disse gode kræfter på den bedst mulige måde.

Arbejdsgruppen har derfor arbejdet med at udforme et nyt organ, et såkaldt Strategisk Forum, hvor LBL's aktiviteter vil blive forankret i en bredt sammensat kreds, der skal sikre kontinuitet, stabilitet, koordination og nærhed fra aktivist-niveau, gennem Strategisk Forum, til Landsledelsen.

## **Aktiviteter og indflydelse sikres**

LBL's tre "ben" – politik, rådgivning og sociale aktiviteter – skal alle inddrages i den strategiske ledelse af foreningen. Strategisk Forum får på denne måde en helt central plads i LBL. Det vil få til opgave at koordinere og internt orientere om LBL's politiske initiativer, rådgive om strategier og indstille budget til landsledelsen. Både de politiske udvalg, de sociale grupper, rådgivningerne og lokaludvalgene (se neden for) vil sammen med Landsledelsen blive repræsenteret i forumet.

Når arbejdet i udvalg og på aktivistniveau på denne måde bliver "trukket op" til Strategisk Forum og mødes med Landsledelsen og de andre aktiviteter, sikres en langt højere grad af vidensdeling, kommunikation og opfølgning

mellem Landsledelsen og LBL's samlede portefølje af aktiviteter og tiltag. Afstanden fra bund til top i foreningen bliver kort sagt væsentligt kortere.

### **Strukturen i praksis**

Det er arbejdsgruppens anbefaling at LBL's afdelinger ændrer karakter fra at være enheder med egne vedtægter, bestyrelser osv. til at blive koordinerende grupper direkte under Landsforeningen. Undtagelsen er LBL-Ungdom, som det bl.a. af tilskudsmæssige årsager vil være formålstjenligt at bibeholde i en form, der ligner den nuværende.

LBL beholder sit øverste organ, Landsmødet, og herunder en Landsledelse. Begge dele med kompetencer som nu. Det strategiske forum og centrale arbejdsgrupper/udvalg skal desuden skrives ind i foreningens vedtægter.

Strategisk Forum består af Landsledelsen, repræsentanter fra de politiske arbejdsgrupper, fra et socialt udvalg (et koordinerende organ for de sociale grupper), fra et rådgivningsudvalg (et koordinerende organ for rådgivningerne, gå-ud-grupper o.l.) samt repræsentanter for de såkaldte lokaludvalg, der koordinerer Landsforeningens arbejde i geografisk afgrænsede områder. Repræsentanterne fra de politiske udvalg udpeges af udvalgene selv og er samtidig områdernes talspersoner.

Strategisk Forum skal ikke mødes ret ofte, fx 2-3 gange pr. år.

### **Køreplan for arbejdet**

Den foreslåede ændring af LBL's organisationsstruktur vil medføre det, der på papiret ser meget dramatisk ud, nemlig nedlæggelse af tre af LBL's afdelinger. I praksis vil afdelingsbestyrelserne og Landsledelsen dog lægge en plan for hvordan det gode arbejde i afdelingerne kan videreføres i sikre rammer, selv om afdelingerne bliver 'fusioneret ind' i Landsforeningen. Dette vil blandt andet ske

ved etablering af de nævnte lokaludvalg, der skal sikre, at aktiviteterne i et lokalområde understøttes bedst muligt.

På de just overståede generalforsamlinger i lokalafdelingerne har Strukturudvalgets skitse til den fremtidige forening været diskuteret, og nogle steder har vedtægterne vedrørende "opløsning af afdelingen" været til debat og afstemning for ikke at ende med at en utilsigtet teknikalitet forhindrer fusionen.

På Landsmødet i november 2008 fremsættes vedtægtsændringer, der forbereder den nye struktur, og i foråret 2009 skal de berørte afdelinger så på ekstraordinære generalforsamlinger beslutte at opløse sig selv som egentlige afdelinger.

Det er vigtigt at understrege at der er tale om en rent organisatorisk ændring, og at det ikke betyder at Landsforeningen vil nedtone de lokale aktiviteter uden for hovedstaden; tværtimod er det håbet på denne måde at kunne flytte en del ressourcer fra organisation til virkelige aktiviteter for medlemmerne, samtidig med at foreningen bliver i stand til bedre at understøtte initiativerne.

Landsledelsen og Strukturudvalget håber at kunne skabe bred opbakning bag forslaget, så LBL i fremtiden kan fokusere kræfterne på sit vigtige og væsentlige arbejde, snarere end på formaliteter og tidskrævende dobbeltarbejde.

## **A rose by any other name...**

Inklusionen af biseksuelle i 2002 og senere transpersoner i 2008 i Landsforeningens vedtægter har i stigende grad gjort det relevant at diskutere, om "LBL" fortsat er det korrekte navn for vores forening.

### **Et inkluderende navn**

Der kan være mange argumenter for og imod et navneskift, men Landsledelsen har ikke været blind for, at det kan være svært at føle sig inkluderet (og inkluderende) når det sker i et forum, der nok af gavn, men ikke af navn står ved sin beslutning om at inkludere.

Den nuværende Landsledelse, der blev valgt samme dag som Landsmødet stemte for at medtage transpersoner i sin formålsparagraf, har haft emnet til debat på sine møder, men har – blandt de mange opgaver der krævede opmærksomhed – ikke prioriteret tid og kræfter til at igangsætte det store stykke arbejde som et navneskift ville kræve.

### **Ændringen skal komme indefra**

Landsledelsen er af den holdning at et emne som dette, der formodes at være "hjerteblod" for en del af foreningens medlemmer – og som det i hvert fald må forventes at mange vil have en mening om – skal behandles bredt og grundigt i foreningen. Et navneskift skal ikke tromles ind i foreningen ovenfra, men skal derimod vokse i foreningen, i åbne debatter, i de sociale grupper og alle andre steder hvor medlemmer, ikke-medlemmer og andre folk med interesse og ideer, kan deltage i en proces der munder ud i en række forslag, der til sidst forelægges Landsmødet til en afstemning.

Landsledelsen har en lang liste over emner som den mener, at kommende Landsledelser med fordel kan tage op. En navneskift-proces står højt på denne liste.

### **Et kærligt skub**

Den næste Landsledelse vil formodentlig ikke få mindre travlt end den nuværende, men der findes flere måder hvorpå man kan give en vigtig proces et ekstra, kærligt skub. En af måderne er at foreslå en resolution på Landsmødet. Resolutionen kan indeholde en større eller mindre grad af detaljestyling, men vil under alle omstændigheder være et kraftigt signal fra Landsmødet om, hvad det ser som en af Landsledelsens højeste prioriteter i det kommende år.

Landsledelsen har ikke besluttet om den af egen drift vil fremsætte et forslag, en resolution eller noget tredje på Landsmødet 2008, men der er ingen tvivl om, at presset for en ændring vokser i brede kredse internt i foreningen, og at Landsledelsen er et naturligt ankerpunkt for en navneskift-proces, der skal inkludere hele foreningen – både i sin form og sit produkt.