



LGBT DAN
MARK

Landsmøde
2. november 2014

Landsforeningen for bøsser, lesbiske, biseksuelle og transpersoner

INDHOLD

Program	2
Dagsorden.....	2
Forslag til forretningsorden for landsmødet 2. november 2014	3
Indkomne forslag.....	5
1. Forslag til vedtægtsændringer med det formål at tilpasse landsledelsen til den projektorganisation, vi arbejder henimod.....	5
2. Forslag om ændring af vedtægter vedrørende foreningens personale	6
3. Forslag om ændring af vedtægter vedrørende foreningens opløsning	7
4. Resolutionsforslag	7
Fremtidigt arbejde	8
Landsledelsens forslag til fremtidigt arbejde	8
LGBT Tænketaank	9
Forslag til kontingentsatser.....	11
Ordinært medlemskab af LGBT Danmark	11
Støttemedlemskaber af LGBT Danmark	11
Kampagnemedlemskaber	11
Vedtægter for LGBT Danmark, landsforeningen for bøsser, lesbiske, biseksuelle og transpersoner	12
Regnskab 1. halvår 2014.....	17
Landsledelsens kommentarer til økonomien 1. halvår 2014.....	17
Resultatopgørelse.....	17
Balance.....	18
Budget 2015.....	19
Noter	21

PROGRAM

- Kl. 12.00: Velkomst
- Kl. 12.05: Landsmøde med dagsorden jfr. vedtægterne
- Kl. 16.00: Landsmødet slutter

Landsmødet finder sted i **København Kvarterhuset, Jemtelandsgade 3, 2300 København S**

Der vil være te og kaffe til mødet. Øl og vand kan købes.

DAGSORDEN

Dagsordenen for landsmødet følger vedtægternes § 4 stk. 2

1. Valg af dirigent, referenter og stemmetællere.
2. Beretning.
3. Godkendelse af landsforeningens reviderede årsregnskab samt forelæggelse af halvårsregnskab.
4. Indkomne forslag.
5. Fremtidigt arbejde.
6. Godkendelse af landsforeningens budget.
7. Valg til landsledelsen.
8. Valg af revisor.
9. Eventuelt.

FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN FOR LANDSMØDET 2. NOVEMBER 2014

- Landsmødet indledes af generalsekretær Henrik Hynkemejer, som tillige leder valget af dirigent.
- Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes, herunder at der kun tales fra talerstolen. Deltagerne på landsmødet skal efterkomme dirigentens afgørelser.
- Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt og være undertegnet med forslagsstillers navn.
- Er der stillet flere forslag til samme sag, afgør dirigenten, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes under afstemning. Hvor forslagene er sideordnede, dvs. ikke udelukker hinanden med bortfald til følge, sættes det først fremsatte til afstemning først.
- Skønner dirigenten, at holdningen til forslaget er afklaret, forespørger dirigenten, om der ønskes afstemning. Såfremt dette ikke er tilfældet, erklæres forslaget, efter en kort pause, for vedtaget/forkastet uden afstemning.
- Det er dirigentens opgave forud for enhver afstemning at klargøre konsekvenserne af en afstemningsrækkefølge og af et afstemningsresultat.
- **Vedtægtsændringer i forhold til valg til landsledelsen, såfremt de vedtages, træder i kraft øjeblikkeligt, således at den efterfølgende valghandling følger de nye vedtægter.**
- Kandidater til alle landsledelsens poster kan opstilles frem til behandlingen af punktet valg til landsledelsen. Såfremt en opstillet kandidat ikke er til stede ved afstemningen, skal der foreligge en underskrevet erklæring fra vedkommende.
- Der kan ikke ved kandidatopstillinger træffes forhåndsaftaler, som begrænser deltagerens handlefrihed, dvs. listevalg og/eller forhåndssikring af forskellige interessegrupperinger.
-
- Såfremt landsmødet **ikke vedtager** landsledelsens forslag omkring valg til landsledelsen foretages valg af forperson, generalsekretær og økonomiansvarlig således:
 - Opstilles kun én kandidat, forespørger dirigenten landsmødet, om der er opbakning til kandidaten jf. vedtægternes bestemmelser. Er dette tilfældet betragtes kandidaten som valgt uden afstemning. Vurderer dirigenten, at der ikke er tilstrækkelig opbakning til kandidaten, skal der gennemføres en afstemning.
 - Den, der ved første afstemning opnår flest stemmer, dog mindst 20 % af de afgivne stemmer er valgt.
 - Opnår ingen ved første afstemning flere stemmer end de øvrige kandidater, foretages en bunden afstemning mellem de to, der fik flest stemmer. Den, som herefter opnår flertal af de afgivne stemmer, dog mindst 20 % af de afgivne stemmer, er valgt.
- Såfremt landsmødet **vedtager** landsledelsens forslag omkring valg til landsledelsen foretages valg af forperson og generalsekretær således:
 - Opstilles kun én kandidat, forespørger dirigenten landsmødet, om der er opbakning til kandidaten jf. vedtægternes bestemmelser. Er dette tilfældet

betragtes kandidaten som valgt uden afstemning. Vurderer dirigenten, at der ikke er tilstrækkelig opbakning til kandidaten, skal der gennemføres en afstemning.

- Den, der ved første afstemning opnår flest stemmer, dog mindst 20 % af de afgivne stemmer er valgt.
- Opnår ingen ved første afstemning flere stemmer end de øvrige kandidater, foretages en bunden afstemning mellem de to, der fik flest stemmer. Den, som herefter opnår flertal af de afgivne stemmer, dog mindst 20 % af de afgivne stemmer, er valgt.
- Herefter vælges de resterende landsledelsesmedlemmer således, at landsledelsen omfatter i alt 9 personer. Såfremt der ikke er nok kandidater, der modtager mindst 20 % af de afgivne stemmer foretages en afstemning mere blandt de kandidater, der ikke fik mindst 20 % af stemmerne. Er der stadig ikke nok kandidater, der efter anden afstemning har modtaget mindst 20 % af de afgivne stemmer, betragtes de tilbageværende pladser som tomme.

INDKOMNE FORSLAG

1. Forslag til vedtægtsændringer med det formål at tilpasse landsledelsen til den projektorganisation, vi arbejder henimod.

Landsforeningens arbejde er i gennem de seneste par år i højere grad blevet rettet mod en projektorganisation, således at større opgaver og projekter skal defineres som selvstændige projekter uden for landsledelsen. Som et led i denne proces foreslås det, at den økonomiansvarlige fremadrettet skal være bindeleddet mellem "projektet" og landsledelsen samt rapportere og sikre den daglige kontakt mellem FU og den økonomiansvarlige.

Dette indbefatter, at landsledelsen lægger op til, at den økonomiansvarlige ikke længere skal vælges først og særskilt, og at tegningsretten overføres fra den økonomiansvarlige til forpersonen.

Da landsledelsen har to direkte valgte tegningsberettigede medlemmer, der kan overlappe hinanden, nedlægges næstforpersonsposten.

Derfor foreslås flg:

1. Nuværende §8 stk. 3

Landsledelsen omfatter 3 medlemmer, som, såfremt de er på valg det pågældende år, vælges først og særskilt blandt de opstillede kandidater, jf. stk. 4, og de allerede valgte medlemmer: forpersonen, der forestår foreningens repræsentative arbejde, generalsekretæren, der er landsledelsens daglige leder, og den økonomiansvarlige. Vælges et allerede valgt medlem, hvis valgperiode ikke udløber ved pågældende landsmøde, vælges pågældende for den resterende periode. Dernæst vælges de øvrige medlemmer.

Ny §8 stk. 3

Landsledelsen omfatter ~~2~~ 3 medlemmer, som, såfremt de er på valg det pågældende år, vælges først og særskilt blandt de opstillede kandidater, jf. stk. 4, og de allerede valgte medlemmer: forpersonen, der forestår foreningens repræsentative arbejde ~~og~~, generalsekretæren, der er landsledelsens daglige leder, ~~og den økonomiansvarlige~~. Vælges et allerede valgt medlem, hvis valgperiode ikke udløber ved pågældende landsmøde, vælges pågældende for den resterende periode. Dernæst vælges de øvrige medlemmer.

2. Nuværende §8 stk. 6

Hvis forpersonen, generalsekretæren, den økonomiansvarlige eller næstforpersonen afgår i valgperioden, konstituerer landsledelsen blandt sine medlemmer en ny forperson, generalsekretær, økonomiansvarlig eller næstforperson indtil førstkommande landsmøde.

Ny §8 stk. 6

Hvis forpersonen **eller**, generalsekretæren, ~~den økonomiansvarlige eller næstforperson~~ ~~en~~ afgår i valgperioden, konstituerer landsledelsen blandt sine medlemmer en ny forperson **eller**, generalsekretær, ~~økonomiansvarlig eller næstforperson~~ indtil førstkommande landsmøde.

3. §8 Stk. 7

Den valgte landsledelse vælger på sit førstkommande møde i den nye samling en næstforperson af sin midte.

Ny §8 Stk. 7

Den valgte landsledelse vælger på sit førstkommande møde i den nye samling en **økonomiansvarlig** ~~næstforperson~~ af sin midte.

Som anført i forretningsordenen træder denne vedtægtsændring, såfremt den vedtages, omgående i kraft. Den efterfølgende valghandling følger således de vedtagne ændringer.

Forslagsstiller: Landsledelsen, 14. oktober 2014

2. Forslag om ændring af vedtægter vedrørende foreningens personale

For at skabe en mere jævn fordeling af landsledelsens arbejdspress foreslås det at det ikke automatisk er den økonomiansvarlige eller generalsekretæren, men et medlem af forretningsudvalget, der fungerer som personalechef for foreningens personale og foreslår derfor flg.:

1. Nuværende §9 stk. 4

Ansaret som personalechef for landsforeningens ansatte varetages af 2 medlemmer af landsledelsen, hvoraf den ene skal være generalsekretæren eller den økonomiansvarlige.

Ny §9 stk. 4

Ansaret som personalechef for landsforeningens ansatte varetages af 2 medlemmer af landsledelsen, hvoraf den ene skal være **medlem af forretningsudvalget** ~~generalsekretæren eller den økonomiansvarlige~~.

Forslagsstiller: Landsledelsen, 14. oktober 2014

3. Forslag om ændring af vedtægter vedrørende foreningens opløsning

LGBT Danmark blev i 2013 godkendt efter ligningsloven § 8A, hvilket bl.a. betyder, at landsforeningen er fritaget for moms og arveafgift, og at bidrag til foreningen er skattefradragsberettiget for bidragsyderen.

Det er en forudsætning for godkendelsen, at vedtægterne vedrørende foreningens opløsning tilpasses hurtigst muligt derfor foreslås flg.:

1. Nuværende §27 stk. 2

Ved opløsning tilfalder landsforeningens midler en humanitær organisation.

Ny §27 stk. 2

~~Ved opløsning tilfalder landsforeningens midler en humanitær organisation.~~

Ved opløsning af landsforeningen tilfalder likviditetsprovenuet eller overskuddet en anden organisation, som er hjemmehørende i Danmark eller i et andet EU/EØS-land, og som har et almenvelgørende eller på anden måde almennyttigt formål.

Forslagsstiller: Landsledelsen, 14. oktober 2014

4. Resolutionsforslag

Det pålægges landsledelsen, at igangsætte en bred diskussion, hvor interesserede fra alle foreningens dele inddrages, om en eventuel inklusion af feminisme i foreningens principper, arbejdsprogram og vedtægter. En arbejdsgruppe nedsættes til dette formål. Hvis arbejdsgruppens konklusioner munder ud i opbakning til en eventuel inklusion, fremlægges forslag hertil i forbindelse med landsmødet november 2015.

Begrundelse: I vores optik betyder det at være feminist, at arbejde for at ende undertrykkelse, diskrimination og udnyttelse af mennesker på baggrund af deres køn, kønsidentitet, etnicitet, sociale klasse, seksuelle orientering og/eller andre grunde, som bruges til at holde mennesker tilbage. At feminismen af navn binder sig til kvindeskønnet er historisk betinget, men i dag handler det at være feminist om at tro på og arbejde for ligestilling. Derfor er det efter vores mening i foreningens ånd at se på en evt. inklusion af feminismens principper i foreningens arbejde.

Forslagsstillere: Rikke Voergård-Olesen, Kirstine Ø. Andersen, Martin Spangbro-Pedersen
1. oktober 2014

FREMTIDIGT ARBEJDE

Landsledelsens forslag til fremtidigt arbejde

Der er i den forløbne valgperiode taget de første skridt i retning af en mere projektorienteret organisation. Denne udvikling ønsker vi fortsætter, hvilket tænkes udmøntet på flere niveauer.

Struktur

- Forbedret infrastruktur og forretningsprocesser
- Bedre definition og allokering af arbejdsopgaver

Kommunikation

- Bedre udnyttelse af hjemmeside, facebook og intra-/ekstranet
- Landsmødekonference
- Tænketank

Økonomi

- Omlægning af foreningens fundraising-indsats

På det strukturmæssige område er det nødvendigt at skabe bedre arbejdsprocesser. Som en forening, der er baseret på frivilligt arbejde og en flad struktur, er det nødvendigt at kunne sikre en gennemsigtighed i beslutninger og politikker. Dette er et problem i dag, hvorfor vi har igangsat indførelsen af en fælles administrations- og arbejdsplatform, Microsoft Office 365. Dette skal gøre det muligt at strukturere vores arbejde, viden og resultater på en måde, som skaber gennemsigtighed og synergier de forskellige områder imellem.

Det er også nødvendigt at få defineret de mange opgaver i foreningen, dels for at have et retvisende billede af omfanget og karakteren af arbejde, dels for at kunne allokere de enkelte opgaver mest hensigtsmæssigt.

Foreningens projektportefølje er under udbygning, og vi forventer flere og større projekter fremadrettet. Derfor arbejder vi også med fastlæggelsen af en projektmodel, der bedst muligt understøtter projektdefinition og -afvikling i den særlige struktur en frivillig forening er. Det handler blandt andet om at sikre ensartethed, enkelhed og gennemsigtighed.

På det kommunikationsmæssige område forestår en opgave med at fastlægge principper for anvendelsen af foreningens hovedkommunikationskanaler: Foreningens hjemmeside, foreningens facebook-side, og eventuelt anvendelsen af offentlig henholdsvis kontrolleret adgang til information i forskellige dele af den nye arbejdsplatform. Hensigten er blandt andet at sikre, at foreningens politik, der varetages af de politiske udvalg, bliver mere synlig, og at udvalgene får kommunikative værktøjer stillet til rådighed.

Allerede i år forsøger vi os med afholdelsen af en LGBT-konference i forbindelse med landsmødet med henblik på at gøre foreningens arbejde mere synligt. Erfaringerne herfra vil blive brugt i den videre udvikling af dette koncept.

Endvidere ønsker vi at nedsætte en tænketank med henblik på at have en platform til at afprøve og udvikle nye idéer og tilgange. Nedenfor beskrives dette forslag yderligere.

Med henblik på at skabe en tilgang af projekter ønsker vi at omlægge og styrke foreningens fundraisingarbejde. Det drejer sig om at lave en struktureret proces som spiller sammen med foreningens andre arbejdsmetoder, hvormed menes, at der skal være måder at opsamle ønsker og forslag, at forventningsafstemme, at skrive ansøgninger og tilbud, og at overdrage til implementering.

LGBT Tænketank

Formål med LGBT Tænketanken

"Tænketanken skal arbejde på at udfordre rammesætningen for den offentlige debat omkring lgbt-området, herunder med at påvirke og skabe den offentlige debat. Tænketankens arbejde skal være forandringskabende, samfundskritisk, engagerende, relevant, kritisk og debatskabende."

Rammer for arbejdet

- Tænketanken må gå ud over LGBT Danmarks principprogram, men må ikke gå imod LGBT Danmarks vedtagne politikker.
- Det er ikke en debatklub, men en platform for at sende prøveballoner af sted.
- Der er ikke berammet nogen mødeaktivitet for tænketanken.
- Tænketankens arbejde kan udmønte sig i skrift, pjecer eller andre materialer, offentlige debatter mm. Kun fantasien sætter grænser.
- Hvor tænketanken konkret kan komme på banen:
 - LGBT Danmarks beretning.
 - Konferencen i forb. med LGBT Danmarks landsmøde.
- Der skal være en opsamling af arbejdet hvert år (del af LGBT Danmarks årsberetning).
- Der er ikke en talsperson for tænketanken; enkeltpersoner udtaler sig med egne sager.
- Tænketanken skal have en projektleder med flg. opgaver/ansvar:
 - Skal komme med indstilling til LL om, hvem der skal sidde i tænketanken.
 - Skal være indpisker i forhold til, at der sker noget i tænketanken.
 - Har ansvar for projektet og gennemgår indlæg mm. før de offentliggøres (her tænkes på en form for redaktørrolle).
 - Skal sikre beretningsbidrag til LGBT Danmarks årsberetning (med støtte fra de kommunikationsfolk, der er med i tænketanken).
- Tænketanken skal benyttes til videre foreningsudvikling.

Sammensætning

Alle medlemmer af tænketanken skal være medlemmer af LGBT Danmark. Det vil være naturligt at få nogle af talspersonerne med samt interesserede folk fra kommunikationsgruppen. Udefrakommende medlemmer af tænketanken er ikke en god idé.

Budget

Der er i udgangspunktet et minimalt budget for tænketanken, da der ikke afholdes fysiske møder af nogen art. Alt efter aktivitetsniveauet og arten af aktiviteter kan der være brug for midler hertil (f.eks. ved trykning af pjecer, afholdelse af debatarrangementer og rejseomkostninger forbundet hermed mm.)

Øvrigt

Tænketanken skal have et navn, som skal være en del af tænketankens branding.

FORSLAG TIL KONTINGENTSATSER

Ordinært medlemskab af LGBT Danmark

	Landsforeningens andel
1 års medlemskab for personer over 25 år:	450,-
½ års medlemskab for personer over 25 år:	300,-
1 års medlemskab for personer under 25 år:	0,-
½ års medlemskab for personer under 25 år:	0,-

Støttemedlemskaber af LGBT Danmark

For enkeltpersoner: 200,- årligt (giver ikke valg- og stemmeret).

Foreningsmedlemskab: 750,- årligt (giver ikke valg- og stemmeret).

For virksomheder: 1.500,- årligt (giver ikke valg- og stemmeret).

Kampagnemedlemskaber

Et kampagnemedlemskab udbydes til enkeltpersoner i forbindelse med tidsbegrænsede begivenheder eller events (f.eks. under Copenhagen Pride), og giver et medlemskab af LGBT Danmark for en begrænset periode. Kampagnemedlemskabet giver de samme rettigheder som et almindeligt medlemskab.

Et kampagnemedlemskab koster 100,- og giver et kvartalsmedlemskab af LGBT Danmark. I forbindelse med kampagnemedlemskabets udløb opfordres medlemmet til at blive helårsmedlem til den givne sats.

Forslagsstiller: Landsledelsen, 14. oktober 2014

VEDTÆGTER FOR LGBT DANMARK, LANDSFORENINGEN FOR BØSSER, LESBISKE, BISEKSUELLE OG TRANSPERSONER

Kapitel 1: Navn, hjemsted, formål og struktur

§1. Foreningens navn er "LGBT Danmark, landsforeningen for bøsser, lesbiske, biseksuelle og transpersoner".

Stk. 2. Landsforeningens hjemsted er, hvor landsforeningens sekretariat forefindes.

§2. Landsforeningens formål er at arbejde for bøssers, lesbiskes, biseksuelles og transpersoners politiske, sociale, kulturelle og arbejdsmarkedsmæssige ligestilling såvel nationalt som internationalt.

Stk. 2. Landsforeningens formål tilstræbes opfyldt gennem politisk, socialt, rådgivnings- og informationsarbejde.

§3. Som medlem af landsforeningen kan optages enhver, som sympatiserer med foreningens formål.

Stk. 2. Landsforeningens medlemmer under 25 år er sammensluttet i ungdomsafdelingen, jf. §§ 21-22, medmindre medlemmet indgår i en anden afdeling, jf. stk. 3.

Stk. 3. Bestemte medlemsgrupper kan være sammensluttet i særlige afdelinger, jf. kapitel 6.

Stk. 4. Alene foreningens medlemmer kan være aktive i foreningens arbejde.

Stk. 5. Alle møder i landsforeningen og af denne ejede selskaber er, bortset fra ved behandling af personsager, åbne for landsforeningens medlemmer, som endvidere bortset fra personsager har adgang til landsforeningens og selskabernes arkiver, bogholderi og regnskabsmateriale.

Stk. 6. Intet landsledelsesmedlem eller selskabsbestyrelsesmedlem kan beklæde lønnede hverv i landsforeningen og selskaberne.

Stk. 7. Alle tillidshverv i landsforeningen er ulønnede.

Kapitel 2: Landsforeningen og landsmødet

§4. Landsmødet er landsforeningens højeste myndighed.

Stk. 2. Ordinært landsmøde afholdes hvert år inden udgangen af november måned med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent, referenter og stemmetællere.
2. Beretning.
3. Godkendelse af landsforeningens reviderede årsregnskab samt forelæggelse af halvårsregnskab.
4. Indkomne forslag.
5. Fremtidigt arbejde.
6. Godkendelse af landsforeningens budget.
7. Valg til landsledelsen.
8. Valg af revisor.
9. Eventuelt.

Stk. 3. Tid og sted for ordinært landsmøde samt angivelse af sidste frist for indgivelse af forslag bekendtgøres til hvert enkelt medlem med mindst 6 ugers varsel. Forslag, der ønskes behandlet på det ordinære landsmøde, skal være landsledelsen i hænde senest 4 uger før landsmødet. Landsmødet afholdes skiftevis øst og vest for Storebælt.

Stk. 4. Endelig indkaldelse til ordinært landsmøde sker via LGBT Danmarks hjemmeside med mindst 14 dages varsel og skal være bilagt foreningens beretning, forslag til forretningsorden for landsmødet, indkomne forslag, forslag til fremtidigt arbejde, budgetter og en kommenteret gennemgang af landsforeningens reviderede årsregnskab samt halvårsregnskab.

§5. Ekstraordinært landsmøde afholdes, når et flertal af landsledelsens medlemmer ønsker det, eller når mindst 50 medlemmer skriftligt fremsætter krav herom til landsledelsen, ledsaget af en til landsmødet motiveret dagsorden.

Stk. 2. Ekstraordinært landsmøde afholdes senest 6 uger efter modtagelsen af begæringen. Indkaldelse sker skriftligt til hvert enkelt medlem med mindst 14 dages varsel og skal være vedlagt en motiveret dagsorden.

§6. Et landsmøde er beslutningsdygtigt uanset de fremmødtes antal. Stemmeret har ethvert medlem som, inden landsmødet begynder, har indbetalt kontingent eller er medlem af en associeret forening, jf. reglerne i § 25. Stemmeret kan kun udøves ved personligt fremmøde.

Stk. 2. Til landsmødebeslutninger kræves almindeligt stemmeflertal, til vedtægtsændringer og beslutninger om køb, salg og pantsætning af fast ejendom dog 2/3 majoritet af de tilstedeværende stemmeberettigede medlemmer.

Stk. 3. Skriftlig afstemning skal finde sted, når mindst tre medlemmer forlanger det samt ved personvalg.

Kapitel 3: Landsledelsen

§7. Landsforeningen ledes af en landsledelse, som har følgende overordnede opgaver:

- Fremme af foreningens formål
- Udarbejdelse af foreningens strategi
- Påse, at alle organer i landsforeningen arbejder inden for foreningens vedtægter
- Realisering af landsforeningens politiske program, herunder fastlæggelse af hovedlinjerne af landsforeningens politiske arbejde.
- Etablering og drift af rådgivninger for bøsser, lesbiske, biseksuelle og transpersoner.
- Fastlæggelse af rammerne for landsforeningens organisatoriske arbejde.
- Varetagelse af kontakten til eksterne medier i samarbejde med talspersonerne, jf. §9.

§8. Landsmødet vælger 9 medlemmer til landsledelsen for 2-årige perioder således, at 5 henholdsvis 4 afgår hvert andet år. Valgene sker efter reglerne i stk. 2-4 og har virkning fra efter afslutningen af det pågældende landsmøde frem til og med landsmødet 2 år senere.

Stk. 2. Valg til enhver post i LGBT Danmark kræver mindst 20 % af de afgivne stemmer. Er der efter første valgrunde ikke tilstrækkeligt med kandidater, der har modtaget 20 % af de afgivne stemmer foretages en valgrunde mere. Er der efter anden valgrunde stadig ikke et tilstrækkeligt antal kandidater, der har modtaget mindst 20 % af de afgivne stemmer står pladserne tomme.

Stk. 3. Landsledelsen omfatter 3 medlemmer, som, såfremt de er på valg det pågældende år, vælges først og særskilt blandt de opstillede kandidater, jf. stk. 4, og de allerede valgte medlemmer: forpersonen, der forestår foreningens repræsentative arbejde, generalsekretæren, der er landsledelsens daglige leder, og den økonomiansvarlige. Vælges et allerede valgt medlem, hvis valgperiode ikke udløber ved pågældende landsmøde, vælges pågældende for den resterende periode. Dernæst vælges de øvrige medlemmer.

Stk. 4. Ethvert medlem kan kandidere til landsledelsen ved opstilling på landsmødet.

Stk. 5. Landsmødet vælger op til 2 suppleanter for 1-årige perioder. Såfremt et medlem af landsledelsen udtræder, indtræder suppleanterne i den valgte rækkefølge frem til det førstkommande ordinære landsmøde.

Stk. 6. Hvis forpersonen, generalsekretæren, den økonomiansvarlige eller næstforpersonen afgår i valgperioden, konstituerer landsledelsen blandt sine medlemmer en ny forperson, generalsekretær, økonomiansvarlig eller næstforperson indtil førstkommande landsmøde.

Stk. 7. Den valgte landsledelse vælger på sit førstkommande møde i den nye samling en næstforperson af sin midte.

Stk. 8. Landsledelsen nedsætter et forretningsudvalg bestående af højst fire medlemmer, hvoraf de to skal være generalsekretæren og den økonomiansvarlige. Forretningsudvalget må dog aldrig udgøre halvdelen eller mere af landsledelsen.

§9. Landsledelsen udarbejder forretningsorden og nedsætter politiske udvalg til realisering af landsforeningens formål og målene i det politiske program.

Stk. 2. Herudover kan landsledelsen nedsætte andre politiske udvalg samt de til arbejdets udførelse nødvendige udvalg, arbejdsgrupper eller lign. Landsledelsen kan endvidere nedsætte lokaludvalg, der koordinerer landsforeningens arbejde i geografisk afgrænsede områder.

Stk. 3. De politiske udvalg udpeger hver en talsperson som fungerer som landsforeningens talsperson på det pågældende område. Talspersonerne skal godkendes af landsledelsen.

Stk. 4. Ansvar som personalechef for landsforeningens ansatte varetages af 2 medlemmer af landsledelsen, hvoraf den ene skal være generalsekretæren eller den økonomiansvarlige.

Stk. 5. Landsledelsens dagsorden og referat skal gøres tilgængelige for medlemmerne.

§10. Landsledelsen er beslutningsdygtig, når mere end halvdelen af dens medlemmer er til stede, herunder generalsekretæren eller den økonomiansvarlige. Til beslutninger kræves almindeligt flertal. Stemmeret kan kun udøves ved personligt fremmøde.

§11. Landsforeningen tegnes i retsforhold af to medlemmer af landsledelsen i forening, hvoraf den ene skal være generalsekretæren eller den økonomiansvarlige.

Stk. 2. Landsledelsen kan meddele prokura, som aldrig kan være eneprocura.

Stk. 3. Enhver udbetaling skal godkendes af generalsekretæren, den økonomiansvarlige eller en af disse hertil bemyndiget medarbejder.

§12. Landsledelsen skal sikre, at der gennem relevante medier orienteres såvel indadtil som udadtil om beslutninger og debatter i landsforeningen samt løbende orienteres om landsforeningens aktiviteter.

Stk. 2. Det overordnede ansvar for landsforeningens medier varetages af landsledelsen, der vedtager en ledelsesstruktur for medierne, herunder landsforeningens internetmedier og blade.

§13. Landsforeningens arkiver, herunder modtagne privatarkiver, må ikke destrueres. Arkiverne skal opbevares i henhold til landsforeningens arkivreglement.

§14. Landsledelsen er ansvarlig for, at det politiske program, hvori landsforeningens visioner og aktuelle målsætninger uddybes og retningslinjer for fremme af landsforeningens formål angives, løbende ajourføres i takt med landsmødets beslutninger. Landsforeningens politiske program skal godkendes af landsmødet.

Kapitel 4: Økonomi

§15. Landsledelsen er ansvarlig for landsforeningens samlede økonomi.

Stk. 2. Landsledelsen udarbejder et budget for landsforeningen, som forelægges til godkendelse på det ordinære landsmøde.

Stk. 3. Medlemskontingentet fastsættes på landsmødet.

Stk. 4. Landsmødet fastsætter den andel af kontingentet i ungdomsafdelingen og andre afdelinger, der afregnes til landsforeningen, og kan fastsætte særlige kontingentsatser for særligt afgrænsede medlemsgrupper, herunder for associerede foreninger, jf. § 25.

Stk. 5. Landsforeningens regnskab fremlægges til godkendelse i en kommenteret form på det ordinære landsmøde.

§16. Tilskud, der modtages i forbindelse med projekter eller som er øremærkede til bestemte formål skal henstå på en særskilt bankkonto og må kun anvendes til det angivne formål.

§17. Arv og gaver, som landsforeningen modtager under forudsætning af anvendelse til særlige formål, skal anvendes til disse formål, jf. stk. 3-5. Hvis landsforeningen modtager arv og gaver over 50.000 kr. uden forudsætning om anvendelse til særlige formål, skal landsledelsen inden 3 måneder fra modtagelsen træffe beslutning om anvendelsen.

Stk. 2. Landsledelsen fastsætter i alle tilfælde anbringelsen af modtagne arv og gaver.

Stk. 3. Det årlige afkast, herunder evt. afdrag og indfrielse, optages i landsforeningens budget og anvendes i henhold til formålet eller hensættes sammen med kapitalen.

Stk. 4. Kapitalen eller dele deraf kan anvendes i henhold til formålet efter beslutning med 2/3 flertal i landsledelsen og optagelse på landsforeningens budget.

Stk. 5. I særlige tilfælde kan landsmødet med 2/3 flertal beslutte, at kapitalen eller dele deraf skal anvendes til andre formål end formålet, jf. stk. 1.

§18. Køb og salg samt pantsætning af fast ejendom kan kun ske, såfremt det godkendes af landsledelsen med 2/3 flertal af den samlede landsledelse og vedtages af landsmødet efter reglen i § 6, stk. 2.

§19. Regnskabsåret er kalenderåret.

Stk. 2. Landsforeningens regnskaber revideres af en på landsmødet valgt statsautoriseret eller registreret revisor.

§20. For landsforeningens forpligtelser hæfter alene landsforeningens formue.

Stk. 2. Kontante kassebeholdninger må ikke overstige et af landsledelsen fastsat beløb.

Kapitel 5: Ungdomsafdelingen i LGBT Danmark

§21. Ungdomsafdelingen, jf. § 3, stk. 2, arbejder til fremme af og i overensstemmelse med landsforeningens formål og medvirker til at realisere de i det politiske program erklærede mål for foreningens arbejde.

Stk. 2. Ungdomsafdelingens vedtægter fastsættes på afdelingens generalforsamling.

§22. Ungdomsafdelingen har fuldt selvstyre inden for rammerne af nærværende vedtægter.

Stk. 2. Ungdomsafdelingens bestyrelse er ansvarlig for afdelingens aktiviteter og økonomi.

Kapitel 6: Afdelinger i LGBT Danmark

§23. Landsmødet kan beslutte oprettelse af afdelinger for bestemte grupper af medlemmer.

Stk. 2. Afdelingen arbejder til fremme af og i overensstemmelse med landsforeningens formål og medvirker til at realisere de i det politiske program erklærede mål for foreningens arbejde.

Stk. 3. Afdelingens vedtægter fastsættes på afdelingens generalforsamling.

§24. Afdelingen har fuldt selvstyre inden for rammerne af nærværende vedtægter.

Stk. 2. Afdelingens bestyrelse er ansvarlig for afdelingens aktiviteter og økonomi.

Kapitel 7: Associerede foreninger

§25. Landsforeningen kan indgå associeringsaftale med en anden medlemsforening, der har formål og opgaver, der er sammenlignelige med landsforeningens. Associeringsaftalen indebærer, at medlemmer af den associerede forening kan vælge at blive medlemmer af landsforeningen.

Stk. 2. Den associerede forening betaler kontingent som fastsat på landsmødet, jf. § 15, stk. 4, for de medlemmer, der ønsker at være medlemmer af landsforeningen, og sender sammen med kontingentbetalingen en liste over de pågældende medlemmer med navn og adresse til landsforeningen.

Stk. 3. Hvis en associeringsaftale ophører, løber medlemmernes medlemskab indtil næstfølgende kontingentperiode.

Kapitel 8: Eksklusion, opløsning mv.

§26. Medlemmer, der virker til skade for "LGBT Danmark, landsforeningen for bøsser, lesbiske, biseksuelle og transpersoner", kan ekskluderes på landsmødet med 2/3 majoritet, såfremt sagen er optaget på dagsordenen.

Stk. 2. Medlemmet skal have lejlighed til at fremføre sine synspunkter.

§27. Landsforeningen kan kun opløses, såfremt der ved skriftlig afstemning blandt alle medlemmer er 4/5 majoritet af de afgivne stemmer herfor.

Stk. 2. Ved opløsning tilfalder landsforeningens midler en humanitær organisation.

Stk. 3. Ved opløsning overdrages foreningens arkiver, herunder modtagne privatarkiver, til Rigsarkivet.

Kapitel 9: Ikrafttrædelsesbestemmelser

§28. De ændringer i hidtidige §§ 3, 9, 10, stk. 2, 11, stk. 2, 17, 18, 23, 24, 25 og 26, der er vedtaget på Landsmødet 2008, træder i kraft, når Københavnsafdelingen, Århusafdelingen og International afdeling har opløst sig som afdeling efter reglerne i afdelingernes vedtægter, dog senest 31. december 2008.

Stk. 2. I forbindelse med opløsningen af afdelingerne kan det på afdelingsgeneralforsamlingerne besluttes, at hele eller dele af afdelingens egenkapital skal reserveres til bestemte formål efter reglerne i § 18.

§29. Ændringer i hidtidige § 1, stk. 1, § 3 stk. 2, hidtidige § 4 udgår (hvorfor §-numrene ændres således i de nye 2009-vedtægter: § 5 bliver til § 4, § 6 bliver til § 5 etc.), § 5 stk. 4, § 9 stk. 2, 3, 5 og 6, § 10 stk. 4, § 11 stk. 1, § 13 stk. 1, § 23 stk. 1 og 2, § 24 stk. 1 og 2 samt § 26 stk. 1.

Stk. 2. Ændringen i 2010 i § 8, stk. 1 og 2 træder i kraft straks efter vedtagelsen.

Vedtaget på landsmødet i Sønderborg den 14. maj 1995. Senest ændret på det ekstraordinære landsmøde i København den 25. januar 2014.

REGNSKAB 1. HALVÅR 2014

Landsledelsens kommentarer til økonomien 1. halvår 2014

Første halvår 2014 ser rigtig godt ud. Sidste år stod vi på dette tidspunkt med et overskud på 40.000 kr i Landsforeningen - hvilket desværre viste sig ikke at være nok til at bære Landsforeningen igennem det andet halvår, som indeholder store udgiftsposter så som Copenhagen Pride, ILGA konferencen og revisionsomkostninger. I år er vi ved halvåret dog helt oppe på et resultat på 92.000 kr i Landsforeningen og 127.000 kr i den samlede organisation, så i år forventer vi et positivt resultat på bundlinjen ved udgangen af 2014 - i begge afdelinger.

Resultatopgørelse	1. halvår 2014			2013		
	Organisationen samlet	LGBT Danmark	LGBT Ungdom	Organisationen samlet	LGBT Danmark	LGBT Ungdom
INDTÆGTER						
Kontingenter	177.030	171.850	5.180	350.970	335.580	15.390
Diverse tilskud	238.365	172.672	65.693	418.708	274.756	143.952
Projektmidler	175.054	112.060	62.994	402.389	264.389	138.000
Donationer, støtte-medlemskaber mv.	11.745	8.941	2.804	57.030	30.243	26.788
Salg	40.385	20.277	20.108	105.266	92.030	13.236
Diverse indtægter	32.269	2.269	30.000	96.150	36.150	60.000
Tilskud fra Landsforening	-22.500	--	22.500	-55.000	--	55.000
INDTÆGTER I ALT	674.847	488.069	209.278	1.430.513	1.033.147	452.366
UDGIFTER						
Varekøb (momsfradrag)	-8.885	-8.251	-635	-100.591	-100.591	0
Omkostninger vedr. salg	-25.347	-24.340	-1.007	-166.378	-165.886	-492
Personaleomkostninger	-29.570	-29.570	0	-67.173	-57.170	-10.003
PR-omkostninger	-29.559	-28.607	-952	-112.716	-87.080	-25.636
Frivilligomkostninger	-39.206	-20.242	-18.964	-98.451	-89.031	-9.420
Tilskud til Ungdomsafdeling	-22.500	-22.500	--	(-55.000)	-55.000	--
Lokaleomkostninger	-141.758	-75.511	-66.247	-334.038	-179.996	-154.042
Administration, ekstern bistand	-105.246	-81.909	-23.336	-218.938	-185.268	-33.670
Omkostninger projektmidler	-175.054	-112.060	-62.994	-402.389	-264.389	-138.000
UDGIFTER I ALT	-545.739	-394.739	-173.500	-1.400.083	-1.083.819	-371.264
Renter	-1.174	-1.174	0	-5.558	-5.558	0
ÅRETS RESULTAT	127.934	92.155	35.778	24.872	-56.230	81.102

Tilskud fra én afdeling til en anden - giver hverken udgift eller indtægt i foreningen samlet set.

Balance

	30-06-2014			31-12-2013		
	Orga- nisa- tionen samlet	LGBT Danmark	LGBT Ungdom	Orga- nisa- tionen samlet	LGBT Danmark	LGBT Ungdom
AKTIVER						
Deposita, lokaleleje	105.310	105.310	0	105.310	105.310	0
Tilgodehavender	22.939	4.642	18.297	42.512	37.162	5.350
Tilgodehavende hos LGBT Danmark	(4.113)	--	4.113	(26.900)	--	26.900
Likvide beholdninger	660.774	523.628	137.147	176.215	154.495	21.720
Varelager - t-shirts, drikkevarer	24.573	22.766	1.807	25.629	25.629	0
AKTIVER I ALT	813.596	656.346	161.363	349.665	322.595	53.970
PASSIVER						
Egenkapital	227.192	143.593	83.599	99.258	51.438	47.820
Hensættelser	504.817	427.481	77.336	44.221	44.071	150
Bankgæld Sparekassen Him- merland	0	0	0	97.432	97.432	0
Gæld til LGBT Ungdom	(4.113)	4.113	--	(26.900)	26.900	--
Div. kreditorer	40.947	40.519	429	32.499	32.499	0
Skyldige omkostninger	40.640	40.640	0	76.256	70.256	6.000
PASSIVER I ALT	813.596	656.346	161.363	349.665	322.595	53.970

Gæld mellem afdelinger - regnes ikke med i foreningens samlede balance.

BUDGET 2015

	Organisa- tionen samlet	LGBT Danmark i alt	LGBT Danmark div.	Skt. Hans bar	Pride bar	Pride parade	Aarhus Pride	Axgil- Prisen	Landsle- delsen	Lands- møde	Politisk arbejde	Interna- tionalt udvalg	Global South Udvalg	Sociale grupper	Besøgs- ven- nerne	Rådgiv- ning- erne og Ung- doms- telefo- nen	LGBT Ungdom i alt
INDTÆGTER																	
Kontingenter	367.500	350.000	350.000														17.500
Tips og lotto-midler	275.000	275.000	275.000														0
FOS-tilskud	140.000	0															140.000
§ 18 tilskud til drift	80.000	80.000	80.000														0
Div. fonde/puljer	8.000	8.000	5.000												1.000	2.000	0
Projektmidler	798.000	700.000															98.000
Donationer, støtte-medlemskaber mv.	40.000	35.000	35.000														5.000
Salg	98.500	58.500		16.000	36.000	2.500				4.000							40.000
Diverse indtægter	80.000	60.000	60.000														20.000
Tilskud til administration	45.000	0															45.000
INDTÆGTER I ALT	1.932.000	1.566.500	805.000	16.000	36.000	2.500	0	0	0	4.000	0	0	0	0	1.000	2.000	365.500
UDGIFTER																	
Omkostninger salg																	
Varekøb	-50.000	-50.000		-10.000	-36.000					-4.000							0
Andre omkostninger ifb. Med salg	-73.800	-73.800	-6.800	-17.000	-30.000	-20.000											0
Omkostninger vedr. salg i alt	-123.800	-123.800	-6.800	-27.000	-66.000	-20.000	0	0	0	-4.000	0	0	0	0	0	0	0
Personaleomkostninger																	
Lønninger - inkl. bidrag, gebyrer mm.	-210.000	-200.000	-200.000														-10.000
Personaleomkostninger i alt	-210.000	-200.000	-200.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-10.000
Synlighed- og fundraisingomkostninger																	
Repræsentation	-4.500	-4.500	-3.000										-500		-1.000		0
Events	-57.000	-17.000	-10.000				-7.000										-40.000
Medlemsarrangementer	-4.000	-4.000													-4.000		0
Annoncer og sponsorater	-11.000	-11.000	-3.000					-8.000									0
Side i Out & About	-21.700	-21.700	-21.700														0
Diverse PR/Kommunikation	-20.000	-10.000	-10.000														-10.000
PR omkostninger i alt	-118.200	-68.200	-47.700	0	0	0	-7.000	-8.000	0	0	0	0	-500	0	-5.000	0	-50.000

	Organisa- tionen samlet	LGBT Danmark i alt	LGBT Danmark div.	Skt. Hans bar	Pride bar	Pride parade	Aarhus Pride	Axgil- Prisen	Landsle- delsen	Lands- møde	Politisk arbejde	Interna- tionalt udvalg	Global South Udvalg	Sociale grupper	Besøgs- ven- nerne	Rådgiv- ning- erne og Ung- doms- telefo- nen	LGBT Ungdom i alt
Frivilligomkostninger																	
Frivilligpleje og -arrangementer	-17.000	-17.000	-4.000						-6.000	-2.500			-500	-4.000			0
Frivillig uddannelse	-13.000	-13.000	-10.000													-3.000	0
Konferencer	-40.000	-40.000									-5.000	-35.000					0
Rejseomkostning	-35.000	-35.000	-2.000						-6.000	-12.000	-5.000		-10.000				0
Møder	-6.000	-6.000	-1.000						-2.000	-1.000			-1.000			-1.000	0
Frivilligomkostninger i alt	-136.000	-111.000	-17.000	0	0	0	0	0	-14.000	-15.500	-10.000	-35.000	-11.500	-4.000	0	-4.000	-25.000
Tilskud til Ungdomsafdeling	-45.000	-45.000	-45.000														0
Lokaler og inventar																	
Husleje og varme	-150.000	-150.000	-150.000														0
El	-4.200	-4.200	-4.200														0
Inventar, vedligehold og rengøring	-19.000	-19.000	-19.000														0
Lokaleomkostninger i alt	-319.200	-173.200	-173.200	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-146.000
Administration, ekstern bistand																	
Kontorartikler	-5.000	-5.000	-5.000														0
Kopifagift og papir	-28.500	-28.500	-28.000										-500				0
Leasingafgift Kopimaskine	-50.000	-50.000	-50.000														0
IT + licens (hard-/ , software, domæner)	-11.000	-11.000	-11.000														0
Telefon og Internet	-13.000	-13.000	-13.000														0
Gebyrer vedr. medlemsadministration	-10.700	-10.700	-10.700														0
Porto, fragt, postboks	-4.700	-4.700	-2.200							-2.000			-500				0
Revision	-30.000	-30.000	-30.000														0
Forsikringer	-6.500	-6.500	-6.500														0
Abonnementer og kontingenter	-5.200	-5.200	-5.200														0
Administration, ekstern bistand i alt	-200.600	-164.600	-161.600	0	0	0	0	0	0	-2.000	0	0	-1.000	0	0	0	-36.000
Udgifter for projektmidler	-798.000	-700.000	-700.000														-98.000
UDGIFTER I ALT	-1.950.800	-1.585.800	-1.351.300	-27.000	-66.000	-20.000	-7.000	-8.000	-14.000	-21.500	-10.000	-35.000	-13.000	-4.000	-5.000	-4.000	-365.000
RESLUTAT	-18.800	-19.300	-546.300	-11.000	-30.000	-17.500	-7.000	-8.000	-14.000	-17.500	-10.000	-35.000	-13.000	-4.000	-4.000	-2.000	500



