



København, 22. september 2020

## Adfærdskodeks

Adfærdskodekset skal sikre et sundt og trygt foreningsmiljø for ansatte, frivillige og deltagere i foreningens tilbud. Det beskriver, hvordan foreningen arbejder i eget hus og i sine relationer med omverdenen. Adfærdskodekset indeholder derfor forventninger til intern og ekstern adfærd.

Ansatte, frivillige og deltagere i foreningens tilbud har både et individuelt og et fælles ansvar for at overholde foreningens adfærdskodeks, og for at gøre det til en grundlæggende del af LGBT+ Danmarks foreningskultur og identitet.

Ansatte og frivillige i LGBT+ Danmark arbejder nysgerrigt og kritisk i et åbent samspil med omverdenen. Når ansatte og frivillige repræsenterer LGBT+ Danmark over for andre organisationer, institutioner, virksomheder og personer er det afgørende, at de medvirker til at opbygge og fastholde et positivt omdømme og agerer inden for rammerne af foreningens vision og strategi.

Det forventes, at ansatte, frivillige og deltagere i foreningens tilbud, herunder ungdomsafdeling og lokalafdelinger, agerer inden for følgende principper:

**Respekt:** LGBT+ Danmark tror på og kæmper for, at alle kroppe, kønsidentiteter, kønsudtryk og seksuelle orienteringer er valide og lige meget værd. Det forventes derfor, at ansatte, frivillige og deltagere i foreningens tilbud anerkender og optræder respektfuldt over for andre uagtet krop, kønsidentitet, kønsudtryk, seksuel orientering og fetish såvel som alder, race, etnicitet, funktionsniveau, religion, social baggrund og politisk overbevisning.

**Tryghed og tilgængelighed:** I LGBT+ Danmark stræber vi efter at planlægge og afvikle aktiviteter og arrangementer med bredest mulig tryghed og tilgængelighed for deltagende og potentielt deltagende uagtet krop, kønsidentitet, kønsudtryk, seksuel orientering, fetish, alder, race, etnicitet, funktionsniveau, religion, social baggrund eller politisk overbevisning.

**Samtykke:** I LGBT+ Danmark skal ingen deltage i noget, de ikke har lyst til. Der skal altid søges et aktivt samtykke – der skal altså søges et 'ja' og ikke blot efterspørges et 'nej'. Det gælder i forhold til samtaler om personfølsomme emner, fysisk kontakt og deltagelse i aktiviteter.

## Ansvar og overholdelse af LGBT+ Danmarks adfærdskodeks

Det er landsledelsens endelige ansvar, at foreningens adfærdskodeks bliver overholdt af hele LGBT+ Danmark. Det er sekretariatschefens ansvar at gøre opmærksom på LGBT+ Danmarks adfærdskodeks ved ansættelser, og nye frivillige informeres herom af frivilligleder, -koordinator eller -konsulent.

Hvis man udsættes for noget ubehageligt i eller omkring foreningen – mobning, fobi, racisme, sexchikane eller andet som er i uoverensstemmelse med foreningens principper – opfordres man til at kontakte foreningen forretningsudvalg på [fu@lgbt.dk](mailto:fu@lgbt.dk).

Frivillige kontakter foreningens frivilligkonsulent -eller koordinator, eller den ansatte i sekretariatet, som man føler sig mest tryk ved at gå til. Ansatte kontakter sekretariatschefen og/eller arbejdsmiljøorganisationen.

I tilfælde, hvor landsledelsen gøres opmærksom på, at LGBT+ Danmarks adfærdskodeks ikke er blevet fulgt, er det landsledelsens opgave at håndtere den konkrete situation hurtigst muligt. De involverede parter vil blive kaldt til udredende samtaler med repræsentanter fra landsledelsen og den givne situation vil blive forsøgt løst.

Ved særligt grove eller gentagne overtrædelser af foreningens adfærdskodeks kan landsledelsen ekskludere den ansvarlige person fra LGBT+ Danmark og alle foreningens foretagender, jf. LGBT+ Danmarks vedtægter, §4, og benytter desuden Center for Frivilligt Socialt Arbejdes [guide til eksklusion af medlemmer](#) for at sikre, at alle muligheder er afsøgt.

Al data og korrespondance ifbm. en uoverensstemmelse behandles underlagt tavshedspligt og opbevares og slettes i overensstemmelse med LGBT+ Danmarks [persondatapolitik](#).

-----

Denne version af adfærdskodekset skal til vedtagelse på LGBT+ Danmarks  
landsmøde den 31. oktober 2020.